



Gestiunea previzională ocupării și competențelor

**Alarmare timpurie la
concedieri și mobilități
profesionale**

GPOC + ATCoMP

C.N.T.D.S. / Iunie 2019



„Avem o problemă legată de forța de muncă [...] Avem nevoie de forță de muncă calificată”

Viorica DĂNCILA
Prim-ministrul României,
Octombrie, 2018



O posibilă soluție

- ▶ În contextul expus, este evident necesară o acțiune prospectivă care să asigure pe de o parte un flux de informații veridice specifice și pe această bază să permită elaborarea și adoptarea unor programe de ajustare și răspuns la problemele astfel identificate;
- ▶ Adaptat realităților și nevoilor din România, putem imagina un sistem de tip **Gestiune Previzională Ocupării și Competențelor (GPOC)**, cuplat cu un sistem de **Alarmare la Concedieri și Mobilități Profesionale (ATCoMP)**;
- ▶ Acest proiect pilot trebuie să se concentreze pe:
 - ❖ **Un nivel primar - colectarea de date referitoare la necesarul estimat de recrutare: (i) cantitativ (locuri de muncă), (ii) calitativ (competențe cautate);**
 - ❖ **Un nivel secundar - respectiv identificarea și tratarea situațiilor de risc de concedieri și mobilități profesionale masive;**
- ▶ **GPOC+ATCoMP poate porni ca un proiect pilot care să articuleze (prin voluntariat) trinomialul**

„Autorități – Companii – Sindicate”



Proiect pilot: GPOC + ATCoMP

► Obiectiv:

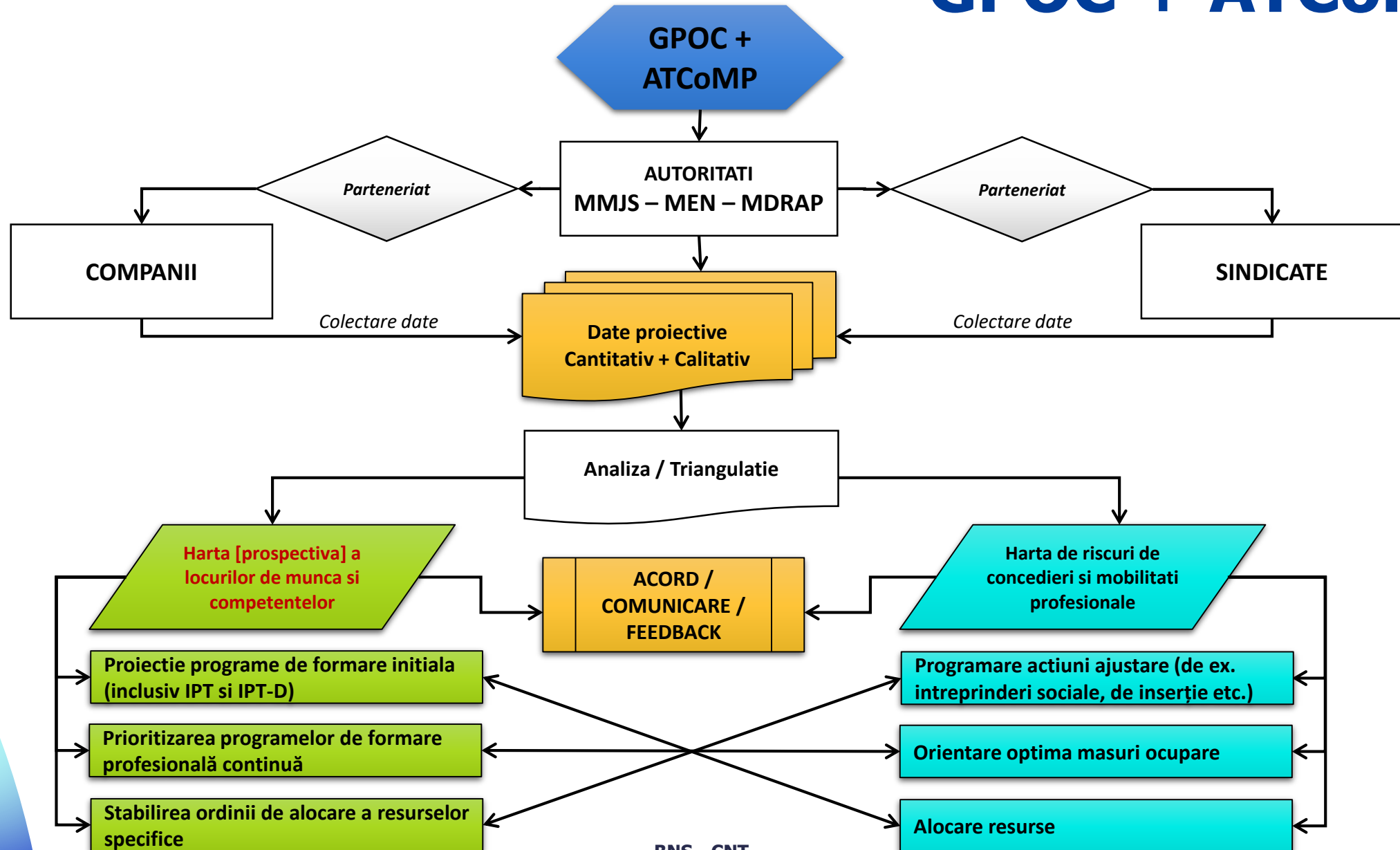
- ❖ realizarea unei hărți dinamice care să reflecte necesarul estimat de ocupare (cantitativ) și de competențe de achiziționate (calitativ), pe termen mediu și lung (3 – 5 ani);
- ❖ Crearea unui instrument de gestionare a situațiilor de concediere și / sau mobilitate profesională masivă.

► Harta GPOC va permite:

- ❖ analiza și calibrarea eforturilor de formare profesională inițială și continuă – inclusiv învățământ profesional și tehnic (IPT) și învățământ profesional și tehnic dual (IPT-D);
- ❖ alocarea corespunzătoare a resurselor pentru acoperirea nevoilor reale.

► Instrumentul ATCoMP va permite:

- ❖ programarea acțiunilor de ajustare necesare;
- ❖ orientarea optimă măsurilor active de ocupare (inclusiv cele de stimulare a mobilității, întreprinderi de inserție etc.)





GPOC + ATCoMP / Beneficii

- ▶ **Proiectul poate răspunde unor nevoi reale și imediate ale întreprinderilor și forței de muncă** (deși orizontul de lucru este mediu și lung);
- ▶ **Poate deveni un indicator de calibrare și o cheie de control pentru învățământul profesional și tehnic (inclusiv cel dual) și pentru formarea profesională continuă, în general;**
- ▶ **Rezultatele proiectului pot oferi un reper solid de analiză pentru adoptarea unor politici publice eficiente;**
- ▶ **Feedback-ul entităților implicate (autorități, companii, parteneri sociali) și analiza rezultatelor va releva eventuala necesitate a adoptării unor măsuri legislative de profil, iar în acest caz va asigura o platformă solidă de proiectare a unor norme specifice adaptate, corespunzător necesităților cetățenilor și ale mediului economic.**

Multumesc

