

21 septembrie 2016

Legea salarizării unitare a personalului plătit din fonduri publice

Consultare pregătitoare a întâlnirii
Consiliului Național Tripartit



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Proces și calendar

Discuție și acord privind principiile legii în CNT

21.09.-28.09.

Lucru pe familiile ocupaționale

28.09-31.10.

Consolidare rezultate familii ocupaționale

31.10-14.11.

Dezbateri

14.11.-28.11.

Finalizare proiect de lege - CNT

28.11.



Lecții învățate

ÎNAINTE	ACUM
Negocieri neancorate în buget, soluții nerealiste și nesustenabile financiar	Cadru bugetar ferm stabilit, anvelopă clară
Discuții fără o cunoaștere clară a elementelor salariale pentru toți salariații din sectorul public	Dezbateri fundamentate pe date cu grad ridicat de detaliu
Discuții purtate pe două planuri cu confederațiile și federațiile	Rezoluțiile Consiliului Național Tripartit sunt asumate de către toate părțile ca punct de plecare în dezbateri
Proces asumat în întregime de Ministerul Muncii	Proces asumat de întregul Guvern. Negocierile se poartă împreună cu ministerele de resort



Principii

Finanțare

Reforma
sectorului
public

Caracter unitar

Echivalențe

Sporuri

Beneficii
nesalariale

Salariul minim
și raport
maxim/minim

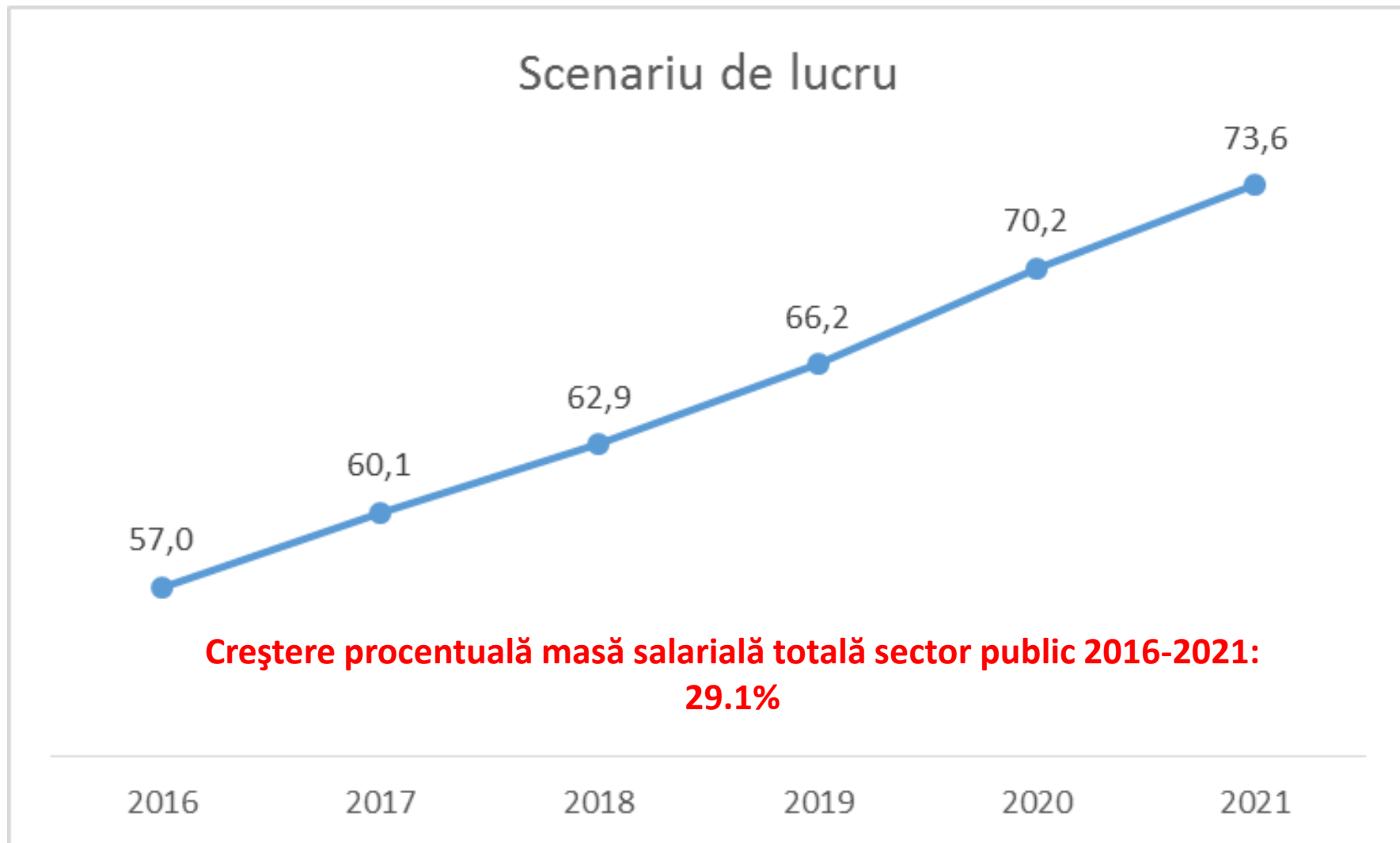


1. Finanțare

- Finanțarea trebuie să fie sustenabilă și să nu pună în pericol macro-echilibrul bugetar
- Trebuie respectate constrângerile cadrului bugetar pe termen mediu agreat cu Comisia Europeană
- Scenariul realist pentru creșterile salariale din următorii 5 ani presupune o alocare bugetară de circa 14 mld lei suplimentar impactului măsurilor din 2016 (OUG 20 și OUG 43)
- **Pe baza datelor actuale, orice depășire a plafonului de 14 mld lei presupune:**
 - Fie deficit bugetar mai mare de 3% (dobânzi mai mari pentru populație ș.a.)
 - Fie taxe mai mari (cu impact direct tot asupra populației)



1. Finanțare



2. Reforma sectorului public

- Reforma nu înseamnă disponibilizări
- Reforma include regândirea anumitor structuri pentru creșterea eficienței (e.g. angajații trec de la lucrul cu hârtii la lucrul cu oamenii - debirocratizare)
- *Banii vin cu performanța, performanța vine cu bani.*
- Reforma trebuie însoțită de creșteri salariale, dar creșterile salariale trebuie asociate performanței. Performanța aduce la rândul ei venituri suplimentare la buget, care vor putea fi folosite pentru creșteri salariale
- În perioada următoare, Guvernul așteaptă de la partenerii sindicali exprimarea clară a ceea ce ne putem asuma împreună în acest domeniu

Eficiență

Performanță

Consolidare

Simplificare



2. Reforma sectorului public (continuare)

Este critică implicarea sindicatelor în procesul de reformă. **Așteptăm propuneri** pe următoarele subiecte de dezbateri:

- Definirea criteriilor de performanță (funcții execuție / decizie)
- Flexibilitate managerială în motivarea salariaților
- Flexibilitate crescută în salarizare la nivelul UAT
- Regândirea parcursului de carieră în sectorul public (e.g. promovare, rotație personal, formare)
- Consolidare instituțională - funcții orizontale (e.g. resurse umane, contabilitate, IT, achiziții), comasare (mai puține ministere, mai puține agenții)



3. Caracter unitar

- O lege, mai multe familii ocupaționale
- Abordare integrată, dar păstrând caracterul specific în funcție de familiile ocupaționale
- La discuțiile pe fiecare familie, vor avea un rol substanțial ministerele de resort (e.g. Min. Educației la salarizarea în învățământ, Min. Muncii la salarizarea în asistență socială, MDRAP la administrația locală etc.)
- **De decis cu partenerii sindical:**
 - Dezbateri cu privire la situația sectorului de apărare
 - Tratăm funcțiile comune separat sau în cadrul fiecărei familii?
 - Propuneri privind situația în care în aceeași instituție avem reprezentanți ai mai multor familii ocupaționale?



4. Echivalență

- Se păstrează logica de echivalare din Legea 284/2010 între familiile ocupaționale
- Se pleacă de la echivalările din Legea 284/2010 și în interiorul familiilor ocupaționale
- **Dacă partenerii sindicali consideră că sunt necesare reșezări față de echivalările din Legea 284/2010 în interiorul familiilor ocupaționale, se vor dezbate în cadrul discuțiilor pe familii**
- Legea nu va mai conține coeficienți, dar aceștia vor fi păstrați în procesul de echivalare din elaborarea legii
- Referința nu va fi doar salariul de bază brut, ci și câștigul total salarial net
- Pentru fiecare sector, salarizarea va fi așezată pe un sistem matricial de clase și trepte:
 - Clasele vor reflecta complexitatea postului
 - Treptele vor reflecta parcursul individual al carierei unei persoane



5. Sporuri

- Reforma nu vizează tăierea sporurilor, ci doar simplificarea logicii acestora și încurajarea performanței
- Principiul de bază este că sistemul de salarizare se bazează pe salariul de bază, iar sporurile se adaugă marginal la acesta
- Sporurile se consolidează în două mari categorii
 - Sporul de condiții: în sumă nominală - nu se vor mai da sporuri procentuale raportate la salariul de bază (se elimină discriminarea *la condiții de muncă egale, sporuri inegale*)
 - Sporul de performanță: până la 30% din salariul de bază. Ponderea sporului în câștigul net va fi mai mică la funcțiile de execuție decât la cele de decizie, pentru echitate.



6. Beneficii nesalariale

- Beneficiile nesalariale cuantificabile monetar vor fi luate în calcul în câștigul salarial net
- În măsura în care va fi fezabil și eficient, beneficiile nesalariale cuantificabile monetar vor fi incluse în sistemul de salariu de bază plus sporuri
- **Opiniile partenerilor sindicali cu privire la beneficiile nesalariale vor fi luate în calcul în dezbaterile pe familiile ocupaționale**
- Avantaje includerii beneficiilor nesalariale în salariul de bază:
 - Se vor reflecta în pensii
 - Crește libertatea angajatului de a dispune necondiționat de venitul său



7. Salariu minim și raportul minim-maxim

- Salariul de referință pentru Legea Salarizării Unitare va fi salariul minim: 1250 lei
- Este necesară mai multă echitate în sistem. Țintă indicativă: raport maxim-minim 15:1, față de 17:1 în prezent

