

## CHESTIONAR

Prezenta cercetare este derulată de Blocul Național Sindical ca parte a proiectului "ETICA – Eficiență, transparență și intimitate în cariera din administrație", ID 109967.

Scopul cercetării este acela de a evalua modalitatea în care sunt cunoscute și aplicate de angajatorii din România dreptul salariaților la informare și consultare și dreptul de a lua parte la stabilirea și ameliorarea condițiilor de muncă și a mediului de muncă, din partea managementului organizației, în vederea ameliorării condițiilor de muncă.

Participarea dumneavoastră la această cercetare este voluntară. Participarea nu vă aduce vreun beneficiu direct, iar refuzul de a participa nu este asociat cu repercusiuni. Dacă acceptați să participați, puteți să refuzați să răspundeți la anumite întrebări, puteți să decideți să vă retrageți oricând din cercetare pe parcursul completării chestionarului și puteți decide ulterior să cereți ștergerea tuturor răspunsurilor date de dumneavoastră.

Răspunsurile dumneavoastră vor fi tratate cu confidențialitate, fiind accesibile doar echipei de cercetare. După culegere chestionarelor, baza de date care va fi constituită va fi anonimă, iar echipa care va realiza prelucrarea datelor nu va putea face legătura cu răspunsuri date de participanți specifici. Raportul final al cercetării va prezenta doar rezultate statistice și nu se va face nici o referință la răspunsurile punctuale ale vreunui participant.

Pentru detalii suplimentare privind cercetarea vă rugăm să contactați Steluta Enache – 0744 514 697, emai [steluta.enache@bns.ro](mailto:steluta.enache@bns.ro) sau Ciprian Vacaru – 0724 219 160, [ciprian.vacaru@bns.ro](mailto:ciprian.vacaru@bns.ro).

\*\*\*

**Întrebările care urmează se referă la modalitatea în care sunt cunoscute și aplicate de angajatorii din România dreptul salariaților la informare și consultare și dreptul de a lua parte la stabilirea și ameliorarea condițiilor de muncă și a mediului de muncă, din partea managementului organizației, în vederea ameliorării condițiilor de muncă.**

**1. Prin ce modalități se face informarea și consultarea angajaților:**

*{Bifați toate opțiunile care se potrivesc}*

- În cadrul procedurilor privind concedierile colective
- În cadrul procedurilor privind transferul întreprinderii
- În cadrul negocierilor colective în vederea încheierii contractului colectiv de muncă
- În cadrul ședințelor consiliului de administrație al unității
- Prin adrese scrise în alte situații decât cele descrise mai sus
- Altele (care): [ \_\_\_\_\_ ]

**2. Informarea angajaților are loc cu o frecvență de:**

*{Bifați o singură opțiune}*

- O dată pe lună
- De câteva ori pe semestru (6 luni)
- O dată pe semestru (6 luni)
- O dată pe an
- Mai rar decât o dată pe an

**3. Consultarea angajaților are loc cu o frecvență de:**

*{Bifați o singură opțiune}*

- O dată pe lună
- De câteva ori pe semestru (6 luni)
- O dată pe semestru (6 luni)
- O dată pe an
- Mai rar decât o dată pe an

**4. Informarea din partea managementului se realizează referitor la următoarele aspecte:**

*{Bifați o singură opțiune}*

- Evoluția recentă și probabilă a ocupării forței de muncă în cadrul întreprinderii
- Situația economică a întreprinderii
- Decizii care pot conduce la modificări în organizarea muncii
- Condiții de muncă
- Altele (care): [ \_\_\_\_\_ ]

**5. Consultarea din partea managementului se realizează referitor la următoarele aspecte:**

*{Bifați o singură opțiune}*

- Evoluția recentă și probabilă a ocupării forței de muncă în cadrul întreprinderii
- Situația economică a întreprinderii
- Decizii care pot conduce la modificări în organizarea muncii
- Condiții de muncă
- Altele (care): [ \_\_\_\_\_ ]

**6. Informarea și consultarea inițiate din partea managementului se concentrează și pe alte tematici în afara celor prevăzute de Legea 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților?**

*{Bifați o singură opțiune}*

- Da  
Dacă da, care? [ \_\_\_\_\_ ]  
[ \_\_\_\_\_ ]  
[ \_\_\_\_\_ ]
- Nu

## 7. Informarea și consultarea vizează și probleme legate de condițiile de muncă?

*{Bifați o singură opțiune}*

- Da

Dacă da, consultarea are eficiență practică (a avut loc vreo modificare sau ameliorare a condițiilor de muncă în urma consultării)

*{Bifați o singură opțiune}*

- Da

- Nu

Dacă da, consultarea se desfășoară într-un cadru organizat (de ex., întâlniri periodice, comisii mixte de dialog)?

*{Bifați o singură opțiune}*

- Da

- Nu

Dacă da, ce considerați că ar fi de îmbunătățit în privința consultării privind condițiile de muncă?

[ \_\_\_\_\_ ]  
[ \_\_\_\_\_ ]

- Nu

## 8. La nivelul unității există un comitet de sănătate și securitate în muncă?

*{Bifați o singură opțiune}*

- Da

Dacă da, sunt aplicate deciziile comitetului de sănătate și securitate în muncă?

*{Bifați o singură opțiune}*

- Da

- Nu

Dacă da, ce măsuri apreciați că s-ar impune în ameliorarea activității comitetului de sănătate și securitate în muncă?

[ \_\_\_\_\_ ]  
[ \_\_\_\_\_ ]

- Nu

## 9. Este invitat sindicatul să participe la ședințele consiliului de administrație sau a altui organ similar acestuia?

*{Bifați o singură opțiune}*

- Da

Dacă da, este invitat la toate ședințele sau numai la unele dintre ele?

*{Bifați o singură opțiune}*

- Da, la toate

- Nu, numai la unele

- Nu

Dacă nu, sunt comunicate sindicatului hotărârile consiliului de administrație?

*{Bifați o singură opțiune}*

- Da

- Nu

Dacă nu, ce măsuri ați întreprins pentru a fi respectat acest drept?

[ \_\_\_\_\_ ]  
[ \_\_\_\_\_ ]

## 10. Care este nivelul la care are loc informarea și consultarea?

*{Bifați toate opțiunile care se potrivesc}*

- Exclusiv către organizația sindicală
- Exclusiv către reprezentanții aleși ai salariaților
- Exclusiv către organizația sindicală și reprezentanții aleși ai salariaților
- Către un număr de reprezentanți ai angajaților, alții decât cei enumerați mai sus
- Către toți angajații

Altcineva (cine?) [ \_\_\_\_\_ ]

**11. Reprezentanților salariaților li se cere de regulă confidențialitate asupra următoarelor categorii de informații (tipuri de problematici):**

*{Bifați toate opțiunile care se potrivesc}*

- Date privind politica de personal în perioada următoare
- Situația economico-financiară a angajatorului
- Datele privind salarizarea personalului unității
- Date privind clienții sau partenerii de afaceri
- Altele (care): [ \_\_\_\_\_ ]

**12. Angajatorul invocă existența confidențialității asupra informațiilor furnizate aproximativ cu următoarea frecvență:**

*{Bifați o singură opțiune}*

- De fiecare dată
- La fiecare a doua informație furnizată
- O dată la cinci informații
- Mai rar de o dată la cinci informații
- Altă frecvență (care): [ \_\_\_\_\_ ]

**13. Care este conținutul clauzelor de confidențialitate încheiate între angajator și reprezentanții salariaților, atunci când li se pun acestora din urmă la dispoziție informații:**

[ \_\_\_\_\_ ]  
[ \_\_\_\_\_ ]  
[ \_\_\_\_\_ ]

**14. Care este durata întinderii clauzelor de confidențialitate încheiate între angajator și reprezentanții salariaților, atunci când li se pun acestora din urmă la dispoziție informații:**

[ \_\_\_\_\_ ]  
[ \_\_\_\_\_ ]  
[ \_\_\_\_\_ ]

**15. Care este modalitatea de identificare a informațiilor care au caracter confidențial încheiate între angajator și reprezentanții salariaților, atunci când li se pun acestora din urmă la dispoziție informații:**

[ \_\_\_\_\_ ]  
[ \_\_\_\_\_ ]  
[ \_\_\_\_\_ ]

**16. Cu ocazia informării și consultării, reprezentanții angajaților au posibilitatea de a fi asistați tehnic:**

*{Bifați o singură opțiune}*

- Da  
Dacă da, cum? [ \_\_\_\_\_ ]  
[ \_\_\_\_\_ ]
- Nu  
Dacă nu, cum se motivează refuzul? [ \_\_\_\_\_ ]  
[ \_\_\_\_\_ ]

**17. Care sunt actele juridice prin care se reglementează obligația angajatorului de informare și consultare a angajaților:**

*{Bifați toate opțiunile care se potrivesc}*

- Regulament intern
- Contract colectiv de muncă
- Lege
- Alte tipuri de acte (care): [ \_\_\_\_\_ ]

**18. Există organisme de monitorizare și control a îndeplinirii obligațiilor de informare și consultare?**

*{Bifați o singură opțiune}*

- Da  
Dacă da, care este componența lor?  
[ \_\_\_\_\_ ]  
[ \_\_\_\_\_ ]  
Dacă da, care este frecvența întâlnirilor?  
*{Bifați o singură opțiune}*
  - O dată pe lună
  - O dată la 3-4 luni
  - O dată pe an
  - Mai rar de o dată pe an
  - Altă frecvență (care): [ \_\_\_\_\_ ]
- Nu

**19. Există organisme interne de soluționare a potențialelor conflicte generate de nerespectarea (inclusiv îndeplinirea necorespunzătoare) a obligației de informare și consultare a angajaților?**

*{Bifați o singură opțiune}*

- Da  
Dacă da, prin ce act juridic este reglementată constituirea lor?  
[ \_\_\_\_\_ ]  
[ \_\_\_\_\_ ]  
Dacă da, care este componența acestor organisme?  
[ \_\_\_\_\_ ]  
[ \_\_\_\_\_ ]  
Dacă da, care este competența acestor organisme?  
[ \_\_\_\_\_ ]  
[ \_\_\_\_\_ ]  
Dacă da, cum este activitatea acestor organisme?  
*{Bifați o singură opțiune}*
  - Activitate permanentă
  - Constituite ad hoc
- Dacă da, există termene formale de soluționare?  
*{Bifați o singură opțiune}*
  - Da  
Dacă da, care sunt acestea? [ \_\_\_\_\_ ]
  - Nu
- Dacă da, există reguli de procedură în baza cărora își desfășoară activitatea?  
*{Bifați o singură opțiune}*
  - Da  
Dacă da, care sunt acestea? [ \_\_\_\_\_ ]
  - Nu
- Dacă da, care este natura juridică a procedurii?  
*{Bifați o singură opțiune}*
  - Obligatorie
  - Facultativă

Nu

**20. Există un fond din care se suportă cheltuielile generate de organizarea procedurilor de informare și consultare?**

*{Bifați o singură opțiune}*

Da

Dacă da, cine sunt contributorii la acest fond?

[ \_\_\_\_\_ ]  
[ \_\_\_\_\_ ]

Dacă da, care este cuantumul sumelor alocate fondului?

[ \_\_\_\_\_ ]  
[ \_\_\_\_\_ ]

Nu

**21. Care este gradul de receptare a propunerilor formulate de către reprezentanții angajaților:**

*{Bifați o singură opțiune}*

- Aproape toate propuneri (sunt acceptate)
- Mai mult de jumătate din propuneri (sunt acceptate)
- Aproximativ jumătate din propuneri (sunt acceptate)
- Mai puțin de jumătate din propuneri (sunt acceptate)
- Aproape nici o propunere (nu este acceptată)

**22. Rezultatele procedurii de informare și consultare sunt diseminate către salariați?**

*{Bifați o singură opțiune}*

Da

Dacă da, de către cine?

[ \_\_\_\_\_ ]  
[ \_\_\_\_\_ ]

Dacă da, cum?

[ \_\_\_\_\_ ]  
[ \_\_\_\_\_ ]

Nu

**23. Considerați procedurile de informare și consultare ca fiind utile?**

*{Bifați o singură opțiune}*

Da

Dacă da, de ce?

[ \_\_\_\_\_ ]  
[ \_\_\_\_\_ ]

Dacă da, descrieți un exemplu de succes într-o astfel de procedură.

[ \_\_\_\_\_ ]  
[ \_\_\_\_\_ ]

Nu

Dacă nu, de ce?

[ \_\_\_\_\_ ]  
[ \_\_\_\_\_ ]

Dacă nu, descrieți un exemplu de eșec într-o astfel de procedură.

[ \_\_\_\_\_ ]  
[ \_\_\_\_\_ ]

**24. În situația în care nu au fost respectate prevederile legislației actuale privind informarea și consultarea salariaților ați folosit alte căi de acțiune?**

*{Bifați toate opțiunile care se potrivesc}*

{Bifați o singură opțiune}

Da

Dacă da, care au fost căile de acțiune pe care le-ați folosit?

[ \_\_\_\_\_ ]  
[ \_\_\_\_\_ ]

Dacă da, în ce proporție considerați că aceste căi de acțiune au fost eficiente?

{Bifați o singură opțiune}

- (aproape) 100%  
 peste 50%  
 peste 30%  
 peste 10%  
 (aproape) 0%

Nu

\* \* \*

Vă rugăm ca în final să ne indicați câteva date despre dumneavoastră și organizația dumneavoastră.

**D1. Denumirea organizatiei**

[ \_\_\_\_\_ ]

**D2. Tipul organizatiei**

- publică  
 privată

**D3. Judetul / localitatea sediului social**

[ \_\_\_\_\_ ] / [ \_\_\_\_\_ ]

**D4. Numărul de angajați / numărul de membri de sindicat din organizație**

[ \_\_\_\_\_ ] / [ \_\_\_\_\_ ]

**D5. Domeniul de activitate al organizației / Cod CAEN**

[ \_\_\_\_\_ ] / [ \_\_\_\_\_ ]

**D6. De câți ani funcționează sindicatul dumneavoastră? (se completează doar de organizațiile sindicale)**

[ \_\_\_\_\_ ]

**D7. Sindicatul dumneavoastră este reprezentativ sau nu? (se completează doar de organizațiile sindicale)**

- reprezentativ  
 ne-reprezentativ

**D8. Sindicatul dumneavoastră este afiliat la o federație sau confederație? Care? (se completează doar de organizațiile sindicale)**

Da, afiliat / [ \_\_\_\_\_ ]  
 Nu, neafiliat