

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

STRATEGIA BNS 2003 – 2007

1. Introducere

1.1. Context economic, social si politic:

Deși au trecut 13 ani de tranziție, societatea românească încă nu și-a găsit drumul. Economic, social și politic românii încă mai caută cea mai bună soluție. Tranziția a lăsat totuși urme adânci, s-au produs schimbări majore chiar dacă uneori acestea au fost impuse și nu întotdeauna în interesul populației.

Evoluția acestor ani ca și a următorilor patru va fi hotărâtoare pentru viitorul României, în special având în vedere contextul internațional. Începerea negocierilor pentru integrarea în NATO și stabilirea unui termen pentru o posibilă integrare a României în UE - anul 2007, sunt două evenimente care au dinamizat atât viața economică cât și cea politică. Guvernul României a încercat cu orice pret să convingă oficialii europeni că România va fi pregătită pentru integrare în 2007. Schimbările produse au fost însă realizate de multe ori doar la suprafață, fie prin promovarea unor acte normative a căror punere în aplicare a fost amânata, fie prin adoptarea unor măsuri care doar parțial răspund cerințelor europene.

Lipsa unei opțiuni de reformă clare din partea oficialităților române a făcut ca atât tranziția cât și procesul de negociere pentru integrare să se deruleze ezitant și greoi.

Deși perioada ultimilor ani se caracterizează printr-un exces de strategii și programe de dezvoltare, opțiunea de reformă a României este încă una sovăitoare. Oficialitățile române au adoptat aceste strategii și programe în special pentru a răspunde cerințelor instituțiilor europene sau a instituțiilor financiare internaționale, fără însă a profita în mod real de prevederile acestor documente.

O astfel de atitudine a determinat o evoluție haotică a economiei românești, o anumită reticență din partea investitorilor străini importanți, o abordare incoerentă a reformelor în multe domenii și o atitudine din ce în ce mai puțin credibilă în fața populației și a instituțiilor europene.

Cu toate acestea după o evoluție sinuoasă, cu creșteri și căderi abrupte se pare că totuși România a găsit o soluție pentru a menține creșterea economică de-a lungul a patru ani, și există premisele continuării procesului de creștere și în următoarea perioadă.

Congresul Național 12-14 Noiembrie 2003, Sibiu		Pagina 1/53
DOCUMENT ELABORAT DE BLOCUL NAȚIONAL SINDICAL, BUCUREȘTI - ROMÂNIA. ACEST DOCUMENT ESTE PROPRIETATEA BNS. TOATE INFORMAȚIILE ȘI DETALIILE PE CARE LE CONȚINE SUNT CONFIDENȚIALE ȘI NU POT FI REPRODUSE, ÎNCREDINȚATE TERȚILOR SAU UTILIZATE ÎN ALTE SCOPURI FĂRĂ APROBAREA SCRISĂ A BNS.		
© COPYRIGHT 2003 BNS		

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

Daca in ceea ce priveste cresterea economica, rata inflatiei, precum si alti indicatori macroeconomici, se poate vorbi de o evolutie pozitiva nu acelasi lucru se poate spune despre situatia din economia reala. Restructurarile economice dure au continuat, si vor continua inclusiv in perioada urmatoare.

Politica de ocupare, desi a cunoscut o atentie din ce in ce mai sporita nu are inca un impact major nici in ceea ce priveste nivelul ocuparii in Romania, nici in ceea ce priveste structura populatiei ocupate.

Cu probleme majore se confrunta si sistemul de pensii aflat permanent in ultimii ani intre necesitatea cresterii nivelului de trai al pensionarilor si presiunea din zona pietei muncii de reducere a contributiilor extrem de impovaratoare.

Nici pentru sistemul de sanatate si cel de invatamant nu se intrevad sanse de imbunatatire a situatiei. Pe de o parte nivelul redus al resurselor financiare disponibile pentru cele doua sectoare a impus o politica austera in domeniu iar pe de alta parte, in special in ceea ce priveste sistemul sanitar, reforma a intarziat sa fie aplicata.

Pentru 2004 se intrevad deja caracteristicile "de tip propagandistic" al unui an electoral in special daca avem in vedere structura bugetului public pentru acest an.

Desi cresterea economica a constituit una din caracteristicile ultimilor patru ani, cea mai mare parte a populatiei nu a resimtit inca aceasta tendinta in imbunatatirea nivelului de trai sau in calitatea serviciilor prestate de institutiile publice. Mecanismele de asistenta sociala au fost completate in ultimii ani, dar nivelul de protectie oferit de acestea este inca deficitar. Evolutia stagnanta din piata muncii, in ceea ce priveste crearea de noi locuri de munca si mai ales calitatea acestora, precum si optiunea de utilizare a politicii salariale ca principala parghie de reducere a inflatiei, reprezinta factori extrem de importanti ce au contribuit la degradarea nivelului de trai al salariatilor si implicit al populatiei in general.

Coruptia, lipsa de transparenta, economia subterana, munca la negru si arieratele continua sa reprezinte constante ale vietii economice, sociale si politice din Romania, fara ca masurile punctuale luate de Guvern sa determine o tendinta de reducere a nivelului acestor fenomene.

Din punct de vedere politic situatia pare a fi destul de clara, opozitia nereusind sa reprezinta o alternativa reala la PSD.

Un aspect important al vietii sociale din ultima perioada l-a reprezentat si tendinta de coagulare a miscarii patronale, ceea ce este de asteptat sa contribuie la o crestere a consistentei si importantei dialogului social in Romania.

1.2. Evolutia miscarii sindicale:

Perioada ultimilor ani poate fi caracterizata din punct de vedere al evolutiei miscarii sindicale prin consolidarea si conservarea structurilor existente.

La nivelul organizatiilor sindicale de baza, evolutia numarului de membri de sindicat este caracterizata de un trend usor descrescator, numarul de membri atrasi in organizatii nereusind sa tina pasul cu numarul celor ce fac obiectul unor programe masive de disponibilizare.

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

La aceasta se adauga o atitudine a angajatorilor, din ce in ce mai agresiva, fata de initiativele de constituire a unor structuri sindicale. Sectorul care se confrunta cel mai adesea cu aceasta problema, este cel al intreprinderilor mici si mijlocii in care de altfel exista si cel mai scazut grad de sindicalizare.

Tendinta de consolidare si conservare se manifesta si la nivelul ramurilor de activitate, materializata in special prin aparitia unor aliante si initierea unor procese de fuziune intre federatiile existente, ca o masura de a suplini pierderea membrilor de sindicat din societatile supuse procesului de restructurare.

La nivel national se constata o anumita stabilitate in ceea ce priveste atat numarul confederatiilor reprezentative cat si sectoarele in care acestea au organizatii membre. Mici modificari de reprezentare au aparut mai mult ca urmare a migratiei unor organizatii membre de la o confederatie la alta decat ca urmare a unor campanii de sindicalizare.

In ultimii ani se constata o tensionare a climatului negocierilor cu partenerii sociali - patronate si Guvern, ceea ce a generat o noua abordare a acestor relatii de catre confederatiile sindicale. Rezultatul acestor schimbari a fost aparitia unor aliante intre o parte dintre confederatiile sindicale reprezentative pentru sustinerea unor revendicari prin actiuni de protest comune.

Perioada de tranzitie si diversitatea problemelor pe care organizatiile sindicale a trebuit sa le abordeze au contribuit la o crestere a gradului de profesionalizare a atitudinii adoptate de acestea in procesele de negociere colectiva si in derularea dialogului social.

O caracteristica a ultimei perioade o reprezinta si constietizarea necesitatii dezvoltarii dialogului social bipartit in scopul cresterii importantei contractelor colective de munca si rezolvarea pe cale amiabila a potentialelor situatii conflictuale. Pe de alta parte dialogul social bipartit se doreste a fi un instrument prin care cei doi parteneri sociali - sindicate si patronate - pot impune Executivului promovarea unor strategii si politici in interesul celor pe care ii reprezinta.

1.3. Obiective majore:

BNS isi propune ca toate eforturile sale sa fie concentrate astfel incat, pana la momentul sfarsitului de an 2007, sa atinga urmatoarele obiective majore:

- I. Crearea unei clase de mijloc a societatii romanesti formata in principal din salariatii, in contextul consolidarii cadrului institutional bazat pe principiile statului de drept.
- II. Consolidarea confederatiei prin transformarea acesteia intr-o institutie care sa apere interesele membrilor sai in principal, cat si ale fortei de munca in general.

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

2. Politici macroeconomice

2.1. Politica fiscala si bugetara:

2.1.1. Principii:

Politica fiscala si bugetara sunt doua dintre cele mai importante instrumente pentru a determina un anumit tip de crestere economica. In vederea atingerii obiectivelor majore pe care Blocul National Sindical si le-a propus, confederatia va sustine in ceea ce priveste politica fiscala si bugetara urmatoarele principii:

- ✓ Echitatea sistemului fiscal - prin reducerea poverii fiscale pentru salariatii cu venituri mici ca si pentru cei cu venituri medii;
- ✓ Neutralitatea fiscalitatii intre diferite instrumente de economisire;
- ✓ Impozitarea eficienta a celor ce obtin venituri din profesii liberale sau sunt proprii lor angajati;
- ✓ Eficienta si efectivitatea impozitelor si taxelor, imbunatatirea administrarii fiscale si implementarea prevederilor legale;
- ✓ Utilizarea instrumentelor fiscale pentru reducerea economiei subterane sau informale prin introducerea impozitelor presumptive*.

* *impozitele presumptive sunt instrumente care au la baza ideea de a revizui, in baza unor indicatori de productie sau consum obiectivi, precum pamant, consum de energie, angajati, masini, etc nivelul impozitelor platite de o persoana fizica sau juridica. Acest tip de impozit s-a dovedit singurul instrument eficient pentru reducerea economiei subterane in economiile in dezvoltare.*

2.1.2. Fiscalitatea pe forta de munca:

BNS considera ca sistemul fiscal trebuie vazut ca un mecanism prin care statul colecteaza resurse financiare intr-o maniera pe cat posibil eficienta, echitabila si cat mai putin costisitoare din punct de vedere administrativ.

BNS apreciaza ca sistemul fiscal nu poate transforma saracii in si mai saraci. Statul este obligat sa evite o astfel de tranzitie. Impozitul pe venit trebuie sa fie in esenta un instrument pentru a limita inegalitatile in nivelul veniturilor si al bunastarii, care in mod invariabil insotesc cresterea economica.

BNS considera ca aceste obiective pot fi atinse prin:

Congresul National 12-14 Noiembrie 2003, Sibiu		Pagina 4/53
DOCUMENT ELABORAT DE BLOCUL NAȚIONAL SINDICAL, BUCUREȘTI - ROMÂNIA. ACEST DOCUMENT ESTE PROPRIETATEA BNS. TOATE INFORMAȚIILE ȘI DETALIILE PE CARE LE CONȚINE SUNT CONFIDENȚIALE ȘI NU POT FI REPRODUSE, ÎNCREDINȚATE TERȚILOR SAU UTILIZATE ÎN ALTE SCOPURI FĂRĂ APROBAREA SCRISĂ A BNS.		
© COPYRIGHT 2003 BNS		

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

- ▶ Utilizarea sistemului fiscal ca instrument pentru stimularea creșterii ocupării.
- ▶ Pastrarea progresivității și reducerea ratelor marginale pe tranșele de jos ale impozitului pe venit.
- ▶ Reducerea contribuțiilor la securitatea socială.

Având în vedere opțiunea de a susține impozitul pe venitul global, ca instrument de reducere a inegalităților, BNS consideră că, în vederea obținerii unei eficiențe maxime a acestui instrument, este necesară o mai bună țintire a persoanelor ce beneficiază de un tratament special în cadrul sistemului fiscal.

2.1.3. Transparența bugetară:

BNS susține transpunerea Codului bunelor practici în domeniul transparenței fiscale elaborat de FMI, și concretizarea acestuia în următoarele măsuri:

- ❏ Punerea efectivă în aplicare a actelor normative adoptate;
- ❏ Extinderea analizei pe termen mediu, inițiată în Programul Economic de Prevedere (PEP) și incorporarea acesteia în documentele bugetului public anual;
- ❏ Prezentarea de către guvern a unei declarații de politică bugetară care să identifice obiectivele fiscale principale cât și noutățile din politica de cheltuieli. Această declarație ar trebui să fie făcută înainte ca ordonatorii de credite să înceapă pregătirea estimărilor lor inițiale; declarația trebuie să fie făcută publică;
- ❏ Abordarea bugetului pe baza de programe ar trebui extinsă și însoțită de un set de indicatori de măsurare a performanței, precum și ai eficacității politicilor promovate;
- ❏ Îmbunătățirea planificării bugetare cât și o evaluare a costurilor pentru reducerea arrieratelor;
- ❏ Prezentarea și detalierea riscurilor fiscale în documentele ce însoțesc anual bugetul public;
- ❏ Prezentarea în documentația bugetară a unor informații cu privire la costurile de administrare pentru fiecare impozit sau taxă și de asemenea costurile noilor politici de cheltuieli;

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

- ⇒ Acordarea unei importante sporite rapoartelor Curtii de Conturi si punerea acestora la indemana publicului. Curtea trebuie sa-si intareasca reputatia pentru a furniza o supraveghere competenta, independenta si puternica asupra Guvernului, in problemele de management financiar public.

2.1.4. Colectarea si controlul veniturilor:

Avand in vedere nivelul ridicat al fiscalitatii ca si diversitatea nevoilor inregistrate de domeniile finantate din resurse bugetare, BNS sustine necesitatea imbunatatirii colectarii si controlului veniturilor, prin organizarea adecvata a noii structuri de colectare a veniturilor, avand in vedere:

- ☀ consolidarea unei administratii fiscale integrate si utilizarea unor tehnologii moderne ca instrument pentru cresterea eficientei sistemului;
- ☀ completarea bazei de date cu informatii necesare pentru o administrare eficienta si corelarea cu informatiile preluate de la platitorii de impozite, de la alte agentii/structuri guvernamentale sau de la alte parti relevante ce detin astfel de informatii;
- ☀ cresterea gradului de pregatire profesionala a personalului, corelata cu un nivel de remunerare adecvat.

In functionarea acestui sistem BNS considera ca reforma in administratia fiscala va trebui sa vizeze in principal:

- ☛ transparenta in functionare si transmiterea in timp real, catre platitorii de taxe si impozite, a tuturor informatiilor legate de norme si proceduri utilizate;
- ☛ echitate in furnizarea de servicii adecvate platitorilor de impozite sub forma de informatii, consiliere, facilitati de plata sau posibilitatea de a obtine informatii, in ideea de a face indeplinirea obligatiilor ce le revin platitorilor de impozite si taxe cat mai usor posibila;
- ☛ onestitate - administratia fiscala nu se poate astepta ca un platitor de impozite si taxe sa-si respecte obligatiile daca structura fiscala este inechitabila sau colectarea veniturilor nu este utilizata in mod efectiv.

Coruptia administratiei fiscale poate conduce la esecul unui sistem fiscal oricat de perfect ar fi acesta. Subminarea increderii in sistemul fiscal, afecteaza in mod negativ pe cei ce-si platesc in mod corect obligatiile fiscale si reduce capacitatea bugetara de a finanta cheltuielile guvernamentale.

2.1.5. Utilizarea resurselor bugetare:

Congresul National 12-14 Noiembrie 2003, Sibiu		Pagina 6/53
DOCUMENT ELABORAT DE BLOCUL NAȚIONAL SINDICAL, BUCUREȘTI - ROMÂNIA. ACEST DOCUMENT ESTE PROPRIETATEA BNS. TOATE INFORMAȚIILE ȘI DETALIILE PE CARE LE CONȚINE SUNT CONFIDENȚIALE ȘI NU POT FI REPRODUSE, ÎNCREDINȚATE TERȚILOR SAU UTILIZATE ÎN ALTE SCOPURI FĂRĂ APROBAREA SCRISĂ A BNS.		
© COPYRIGHT 2003 BNS		

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

Avand in vedere optiunea societatii romanesti exprimata prin intermediul Strategiei de dezvoltare economica pe termen mediu, BNS sustine necesitatea adoptarii in plan economic a unor politici de tip stimulatив pentru domeniile considerate strategice pentru dezvoltarea durabila a Romaniei.

Optiunile strategice vor trebui sa fie rezultatul unui consens al societatii romanesti in ansamblu, si vor trebui sa fie avute in vedere la elaborarea bugetelor multianuale. Anual aceste principii vor trebui sa fie transpuse in masuri concrete.

Alocarea resurselor se va face in conditii de transparenta respectand principiile instituite de legislatia in domeniul achizitiilor publice, a concurentei si a ajutorului de stat cat si in baza unor evaluari a costurilor si beneficiilor rezultate din punerea in aplicare a acestor masuri.

2.2. Politica monetara:

BNS sustine pregatirea si implementarea unei reforme monetare, in special avand in vedere tendinta de scadere permanenta a ratei inflatiei ca si existenta unei anume stabilitati in ceea ce priveste evolutia acesteia.


De asemenea BNS, in contextul integrarii in Uniunea Europeana, considera necesara demararea eforturilor pentru crearea premiselor ca intr-un viitor apropiat dupa momentul 2007, sa fie posibila trecerea la EURO ca moneda nationala fara ca efectele negative care s-au manifestat deja in tarile membre UE sa aiba aceeasi amploare.


2.3. Politica veniturilor:

2.3.1. Politica salariala:

BNS sustine ca politica salariala din Romania sa fie guvernata de principii echitatiei.

In acest sens BNS va urmari:

-  Imbunatatirea transparentei pietei muncii in ceea ce priveste nivelul de salarizare, prin colectarea si transmiterea informatiilor cu privire la structura salariilor la nivel national, regional, la nivel de ramura cat si la nivelul sectoarelor de activitate, avand ca scop identificarea si inlaturarea cauzelor inechitatilor existente;

-  Inlaturarea oricaror discriminari in politica salariala generate de vechimea in munca;

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

- ✚ Stabilirea unui nivel al salariului minim care sa reprezinta un instrument important in inlaturarea inechitatilor;
- ✚ Intarirea procesului de negociere colectiva la toate nivelele;
- ✚ Elaborarea unui cod de bune practici ca instrument pentru organizatiile sindicale in ceea ce priveste tratamentul grupurilor de salariatii pentru care exista riscul de a avea un nivel de salarizare scazut;
- ✚ Imbunatatirea sistemelor de furnizare de informatii din piata muncii cu privire la practicile discriminatorii;
- ✚ Imbunatatirea cadrului legal si implicit a nivelului salarizarii in sectorul bugetar;
- ✚ Intarirea procesului de negociere colectiva la toate nivelele, inclusiv prin: actualizarea anuala a drepturilor salariatilor cuprinse in contractele colective de munca la nivel de ramura; intarirea negocierilor la nivel de grup de unitati; asigurarea premiselor pentru respectarea contractelor colective incheiate la nivel superior.

Salariul minim:

BNS va solicita punerea in aplicare a prevederilor Conventiei OIM 131/1970 in determinarea nivelului salariului minim. Elementele ce trebuie avute in vedere sunt:

- ☀ nevoile salariatilor si ale familiilor lor;
- ☀ factorii economici, inclusiv cerintele legate de dezvoltare economica si un nivel ridicat de ocupare.

In acest domeniu BNS va sustine in continuare esalonarea cresterii salariului minim pe economie, astfel incat in 2007 nivelul acestui indicator sa se apropie de cel mai scazut nivel al salariului minim din statele membre ale UE.

De asemenea BNS va sustine respectarea prevederilor Cartei Sociale Europene, ratificata de Romania, care prevede un nivel al salariului minim care sa reprezinte cel putin 60% din salariul mediu.

Se va avea de asemenea in vedere:

- ➔ legarea sistemului de actualizare a salariului minim de valoarea cosul minim de consum;
- ➔ pastrarea principiilor de constructie a grilelor de salarizare;
- ➔ actualizarea indemnizatiilor cu caracter social functie de evolutia valorii cosului minim de consum.

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

Indexare:

BNS va face demersurile necesare pentru intarirea rolului Comisiei Nationale pentru Indexare si Fundamentare a Valorii Cosului Minim de Consum.

De asemenea avand in vedere mutatiile produse in structura cosului ca urmare a cresterii preturilor la serviciile de baza, BNS va solicita revizuirea structurii cosului minim de consum.

Mecanisme de stabilire a salariilor:

Avand in vedere tendinta existenta la nivel European de coordonare a negocierilor colective si implicit lansarea unei formule de coordonare a salariilor, BNS va sustine ideea promovarii unui mecanism de stabilire a cresterilor salariale.

Acest mecanism va avea in vedere in mod obligatoriu cresterea preturilor, la care se adauga influentele generate de performantele economice ale intreprinderii/sectorului sau ramurii. Mecanismul va trebui sa devina principalul instrument in negocierile salariale.

2.3.2. Bugetul familiilor din Romania:

Blocul National Sindical considera necesara inceperea unor dezbateri publice intre partenerii sociali referitoare la bugetul familiilor.

Obiectivele ce vor trebui avute in vedere vizeaza:

- ▶ reducerea ponderii autoconsumului in structura bugetului familiilor din Romania;
- ▶ modificarea structurii actuale a bugetului gospodariilor atat sub aspectul veniturilor cat si al cheltuielilor.

2.4. Politici comerciale:

2.4.1. Comertul intern:

Blocul National Sindical apreciaza ca prioritara in perioada urmatoare recastigarea pietei interne.

In acest sens va sustine cresterea calitatii si diversificarea gamei de produse si servicii realizate in cadrul intreprinderilor in care BNS are membrii de sindicat.

BNS va sustine consolidarea structurilor cu responsabilitati in ceea ce priveste protejarea drepturilor consumatorilor.

Congresul National 12-14 Noiembrie 2003, Sibiu		Pagina 9/53
DOCUMENT ELABORAT DE BLOCUL NAȚIONAL SINDICAL, BUCUREȘTI - ROMÂNIA. ACEST DOCUMENT ESTE PROPRIETATEA BNS. TOATE INFORMAȚIILE ȘI DETALIILE PE CARE LE CONȚINE SUNT CONFIDENȚIALE ȘI NU POT FI REPRODUSE, ÎNCREDINȚATE TERȚILOR SAU UTILIZATE ÎN ALTE SCOPURI FĂRĂ APROBAREA SCRISĂ A BNS.		
© COPYRIGHT 2003 BNS		

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

2.4.2. Elaborarea si adoptarea unei strategii comerciale integrate:

Avand in vedere obligatiile pe care Romania trebuie sa le indeplineasca pentru integrarea in Uniunea Europeana, BNS considera necesar elaborarea strategiei comerciale a Romaniei care sa aiba ca obiective:

- cresterea volumului exporturilor;
- schimbarea structurii gamei de produse si servicii exportate in sensul cresterii ponderii celor cu nivel de prelucrare ridicat;
- promovarea si implementarea in cadrul comertului a unor metode noi de management si de tehnologia informatiei;
- crearea unor baze de date accesabile public care sa cuprinda standarde care opereaza in diverse piete.

De asemenea strategia va trebui sa abordeze problemele cheie cu care se confrunta comertul exterior al Romaniei, precum:

- ⊕ probleme legate de coruptie;
- ⊕ costuri de tranzactie extrem de ridicate;
- ⊕ slaba competitivitate a exporturilor;
- ⊕ lipsa de atractivitate pentru investitii;
- ⊕ alte dificultati in implementarea de politici comerciale.

2.4.3. Atragerea de investitii si introducerea de noi instrumente in acest sens:

BNS considera ca prioritara atragerea investitiilor straine directe prin:

- ☛ Cresterea gradului de predictibilitate a mediului economic;
- ☛ Imbunatatirea situatiei macroeconomice;
- ☛ Stabilizarea cadrului legislativ si institutional;
- ☛ Cresterea atractivitatii mediului economic romanesc prin asigurarea unui nivel adecvat al infrastructurii, tehnologiei si competentelor umane.

Avand in vedere cele de mai sus BNS considera ca politica investitiilor straine ar trebui sa fie stabilita avand in vedere urmatoarele tinte:

- ✓ Utilizarea acestora ca instrument de imbunatatire a conditiilor sociale si de mediu, prin transferul unor tehnologii "curate" si promovarea unor politici de responsabilitate sociala a corporatiilor;
- ✓ Atragerea de noi tehnologii si concomitent realizarea unei legaturi pe verticala intre companiile multinationale si furnizorii locali, prin transferul catre acestia

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

de asistenta tehnica, pregatire si alte informatii in vederea cresterii calitatii produselor si serviciilor;

- ✓ Cresterea capacitatii de performare a capitalul uman;
- ✓ Intarirea mecanismelor concurentiale si punerea in aplicare in mod eficient a prevederilor legii cocurentei, in ideea de face fata concentrarii economice generate de investitiile straine directe cat si pentru a minimiza posibilele efecte anticoncurentiale;
- ✓ Elaborarea si adoptarea unor politici de mediu adecvate;
- ✓ "Directionarea" investitiilor straine catre asa numitele "pungi de saracie".

Pentru inlaturarea posibilelor abuzuri in special in piata muncii, BNS sustine transpunerea in legislatia nationala a unor instrumente internationale care sa determine ca in cadrul investitiilor straine directe sa fie respectate prevederile legislatiei nationale in piata muncii, precum si standardele internationale de munca.

2.4.4. Comertul international si standardele de munca:

BNS sustine ca protectia drepturilor fundamentale ale lucratorilor sa reprezinte o prioritate pentru guvern si pentru companiile care, intr-o maniera lipsita de etica, cauta sa obtina castiguri si avantaje incorecte prin intermediul comertului international, prin violarea standardelor de munca.

Respectarea standardelor internationale de munca trebuie sa reprezinte un element crucial pentru obtinerea unei dezvoltari economice pe baze sustenabile, echitabile si democratice.

BNS sprijina initiativa Confederatiei Internationale a Sindicatelor Libere de a introduce standardele internationale de munca ca parte integranta in politicile Organizatiei Mondiale a Comertului.

De asemenea BNS sustine initierea unui studiu in vederea examinarii relatiilor dintre comert, ocupare si standardele de munca. In acest sens BNS sustine initiativa de constituire de catre OMC impreuna cu OIM a unei structuri oficiale care sa urmareasca problemele legate de relatia comert - social (ex.: impactul politicilor comerciale asupra ocuparii femeilor sau programe de asistenta pentru muncitorii concediati ca rezultat al politicilor comerciale aplicate).

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

2.5. Concurența și ajutorul de stat

BNS considera ca fără o disciplină concurențială economia de piață este incapabilă să ofere beneficiile promise. Această disciplină ar trebui creată și întărită prin intermediul politicii promovate de instituțiile statului.

De asemenea BNS considera ca elemente cheie în construirea unei culturi concurențiale reale sunt: implementarea eficientă a cadrului legislativ și implicarea efectivă a populației în denunțarea cazurilor de practici anticoncurențiale.

În vederea instituirii disciplinei concurențiale BNS susține următoarele măsuri:

- ◆ adoptarea cadrului legal complet în domeniul concurenței în special regulile antitrust și regulile pentru funcționarea ajutorului de stat;
- ◆ construcția unei capacități administrative eficiente care să fie în măsură să aplice în mod efectiv prevederile legale.

BNS susține introducerea efectivă a schemelor ajutorului de stat ca instrument de disciplinare a pieței și de eliminare a unei surse de corupție din mediul economic. În acest sens considera necesar promovarea a cel puțin următoarelor măsuri:

- ▶ alinierea legislației în domeniu cu prevederile acquis-ului comunitar;
- ▶ punerea în aplicare a prevederilor legislației în vigoare, având în vedere că există o discrepanță reală între prevederile legale și regulile care funcționează în economia reală;
- ▶ întărirea capacității instituționale pentru punerea în aplicare a mecanismului ajutorului de stat;
- ▶ identificarea unor resurse financiare precum și expertiza europeană, pentru reformarea cadrului instituțional care să administreze mecanismul ajutorului de stat;
- ▶ stoparea practicilor actuale care contravin principiilor ajutorului de stat, cum ar fi cele din domeniul politicii fiscale (ex. acordarea de amănări și scutiri la plata impozitelor și taxelor sau acceptarea tacită a arrieratelor fiscale fără a pune în aplicare măsurile adecvate pentru executarea acestora);
- ▶ introducerea unor mecanisme de evaluare periodică a modului implementare a schemelor ajutorului de stat.

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

3. Piata muncii

3.1. Cadrul legislativ si institutional:

In ceea ce priveste cadrul legislativ si institutional BNS va sustine:

- ⇒ punerea in aplicare a prevederilor noului Cod al Muncii;
- ⇒ adoptarea in regim de urgenta a legislatiei complementare Codului Muncii;
- ⇒ continuarea ratificarii conventiilor Organizatiei Internationale a Muncii;
- ⇒ completarea cadrului legislativ existent cu noi prevederi care sa fie in concordanta cu bunele practici existente in domeniul relatiilor de munca in special in tarile membre ale Uniunii Europene.

Avand in vedere completarea si adaptarea cadrului legislativ la realitatile economice si sociale ale Romaniei, BNS va sustine necesitatea dezvoltarii cadrului institutional si adoptarea parghiilor necesare punerii in aplicare a noilor prevederi legislative din domeniul pietei muncii, a politicilor sociale si de ocupare a fortei de munca.

3.2. Principii in piata muncii:

BNS sustine o noua abordare in piata muncii, care sa asigure respectarea urmatoarelor principii:

- ☀ atractivitatea pentru munca si cresterea oportunitatilor de ocupare;
- ☀ salarii decente, garantarea unui salariu care sa asigure un nivel minim de trai, limitarea si excluderea riscului pentru salariati de a cadea in capcana saraciei;
- ☀ egalitatea sanselor in piata muncii;
- ☀ accesul egal la pregatire profesionala si formare continua;
- ☀ reconcilierea vietii profesionale cu cea familiala prin imbunatatirea accesului la transportul public, ingrijirea copiilor si batranilor, etc.;
- ☀ imbunatatirea flexibilitatii in piata muncii strans legata de o securitate adecvata la locul de munca.

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

3.3. Protecția drepturilor salariaților și guvernanta corporatistă:

BNS considera asigurarea protecției drepturilor fundamentale ale salariaților - libertatea de asociere, dreptul la muncă, dreptul de a-și alege profesia și locul de muncă, dreptul la protecție socială a muncii, dreptul la negocieri colective, dreptul la plată egală pentru muncă egală, interzicerea muncii forțate, dreptul la greva - ca fiind minimul necesar pentru dezvoltarea unor relații de muncă decente, bazate pe respect și încredere reciprocă.

De asemenea, conștient de multitudinea problemelor cu care se confruntă salariații ca urmare a schimbărilor profunde generate de procesul de tranziție ca și noile provocări impuse de funcționarea economiei de piață, BNS susține adoptarea mecanismelor necesare pentru:

- protecția salariaților în cadrul restructurării/privatizării întreprinderii precum și în cazul transferului de proprietate;
- implicarea salariaților în procesul de guvernanta corporatistă, prin modificarea legislației în domeniul societăților comerciale, având în vedere recomandările făcute de Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) în special cele ce privesc relațiile dintre sindicate/reprezentanții salariaților și acționari/administratori;
- protecția salariaților din companiile multinationale prin demararea unor măsuri în vederea promovării liniilor directoare stabilite de OCDE pentru companiile multinationale;
- protecția salariaților acționari.

3.4. Formare profesională inițială și continuă:

BNS considera ca:

- ☛ legătura între capitalul uman și creșterea economică este deja un concept larg cunoscut și acceptat;
- ☛ creșterea gradului de integrare a pietelor, schimbarea tehnologică, fluxul global de investiții străine directe, tranziția la economia de piață și restructurarea industrială fac din capitalul uman un element extrem de important;
- ☛ există o tendință de creștere la nivel mondial în ceea ce privește interesul în: pregătire, actualizarea cunoștințelor în vederea creșterii productivității și favorizării schimbărilor tehnologice, dezvoltarea unor pregătiri profesionale specifice economiei de piață și îndeplinirea nevoilor de pregătire ale celor săraci.

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

Având în vedere motivațiile de mai sus BNS considera necesară identificarea unor noi mijloace de a furniza, evalua și disemina noi cunoștințe.

De asemenea BNS susține ideea dezvoltării și implementării unei strategii naționale pentru pregătire profesională continuă, având în vedere următoarele principii:

- ☞ Impartirea rolurilor și responsabilităților între autoritățile publice, partenerii sociali și alți parteneri implicați în acest proces;
- ☞ Facilitarea accesului la oportunitățile de pregătire, prin:
 - ✓ Înlăturarea barierelor sociale, geografice, psihologice sau de altă natură;
 - ✓ Adaptarea sistemului de acces, progres și recunoaștere a pregătirii fiecărui individ;
 - ✓ Asigurarea disponibilității specialiștilor pentru formare profesională în anumite domenii care în acest moment sunt deficitare sub acest aspect;
 - ✓ Realizarea unor investiții adecvate ale angajatorilor în capitalul uman;
 - ✓ Recunoașterea serviciilor de informare și consiliere ca interfață de baza între nevoile de pregătire și planul de pregătire profesională oferit.
- ☞ Crearea și promovarea unei culturi a formării profesionale și pregătirii continue;
- ☞ Adoptarea unor mecanisme în vederea maximizării calității experienței acumulate în procesul de învățare.

3.5. Combaterea muncii la negru:

Conștient de pericolul pe care îl reprezintă munca la negru, BNS susține adoptarea unui plan de măsuri pentru combaterea acesteia, care să cuprindă cel puțin următoarele:

- ▶ Desfășurarea unei campanii de conștientizare, în special a membrilor de sindicat cu privire la drepturile ce le revin în derularea relațiilor de muncă și mai ales cu privire la riscurile la care se expun urmarea a muncii la negru;
- ▶ Concertarea politicilor în special în domeniul: fiscal, al asistenței sociale și cel al creării de noi locuri de muncă, pentru a permite celor ce lucrează la negru să-și obțină veniturile din surse legale și la vedere;
- ▶ Întărirea și eficientizarea activității Inspectiei Muncii, în special în ceea ce privește:

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

- ✘ intarirea rolului de control dar si de promotor al dialogului social la nivel de intreprindere avand ca tinta prevenirea conflictelor.
- ✘ crearea cadrului general pentru imbunatatirea conditiilor si mediului de munca, care sa contina: principiile pentru prevenirea si in final eliminarea riscurilor ocupationale, protectia drepturilor sociale ale muncitorilor si alte probleme legate de relatiile industriale relevante in context national.
- ✘ monitorizarea relatiilor sociale, care trebuie sa reprezinta o proportie insemnata a activitatilor Inspectiei muncii.
- ✘ identificarea si promovarea unor parteneri atat la nivel national sau sectorial cat si la nivel international, care sa contribuie la largirea experientei si cunoasterea bunelor practici internationale.
- ✘ instituirea sistemului de gestionare tripartita a Inspectiei Muncii.
- ✘ diversificarea tipurilor de instrumente utilizate in inspectie.
- ✘ imbunatatirea dotarilor tehnice si a instrumentelor pentru a face fata combaterii fenomenului de munca ilegala a imigratilor si a pietei negre a fortei de munca, munca ilegala a copiilor si tinerilor sub varsta legala de ocupare.
- ✘ acordarea unei atentii sporite activitatii intreprinderilor mici si mijlocii.
- ✘ preluarea domeniului medicinei muncii din cadrul Ministerului Sanatatii, inclusiv personalul specializat in acest domeniu.
- ✘ intarirea sistemul de sanctiuni astfel incat acesta sa devina un veritabil instrument pentru punerea in aplicare a obiectivelor Inspectiei Muncii.
- ✘ revizuirea si imbunatatirea sistemului de finantare a Inspectiei Muncii.

3.6. Drepturile si protectia lucratorilor in sectorul informal:

BNS sustine necesitatea imbunatatirii legislatiei muncii in vederea asigurarii protectiei lucratorilor din sectorul informal, in principal prin:









- Recunoasterea dreptului de asociere si protectie adecvata impotriva practicilor anti sindicale;
- Respectarea drepturilor la pregatire profesionala si egalitatea de sanse;

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

 Asigurarea accesului la protectie sociala.

3.7. Egalitatea de sanse:

In domeniul egalitatii de sanse BNS sustine promovarea urmatoarelor:

-  Asigurarea accesului femeilor la politicile active in piata muncii in aceeasi proportie in care ele fac parte din persoanele somere;
-  Acordarea unei mai mari atentii impactului fiscal si de beneficii asupra problemelor de gen;
-  Asigurarea unor prevederi minime privind protectia sanatatii femeilor la locul de munca;
-  Asigurarea punerii in aplicare a principiului platii egale pentru munca egala sau valorii muncii echivalente;
-  Acordarea unei atentii deosebite obstacolelor care impiedica femeile sa-si desfasoare propriile afaceri sau sa devina liber profesioniste;
-  Asigurarea conditiilor ca femeile sa poata beneficia de forme flexibile de organizare a muncii pe baza voluntara si fara pierderea calitatii muncii;
-  Implementarea prevederilor legislatiei in vigoare cu privire la egalitatea de sanse intre femei si barbate;
-  Infiintarea Autoritatii Nationale pentru egalitatea de sanse.

3.8. Protectia persoanelor cu handicap:

BNS considera necesar sa se acorde o mai mare importanta fenomenului de excludere sociala a persoanelor cu handicap prin adoptarea unor politici care sa vizeze: ocuparea, educatia si pregatirea profesionala, sanatatea si asigurarea accesului la locuinte, etc.

Avand in vedere ca excluderea din piata muncii a persoanelor cu handicap este legata de cele mai multe ori de probleme de atitudine si lipsa de informatii, BNS incearca sa promoveze si sa imprime in constiinta opiniei publice o mai mare intelegere a drepturilor, nevoilor si potentialului persoanelor cu handicap.

In sensul celor de mai sus, si avand in vedere faptul ca 2003 este anul european al persoanelor cu handicap, BNS isi propune sa preia si sa promoveze obiectivele europene stabilite in acest sens si anume:

Congresul National 12-14 Noiembrie 2003, Sibiu		Pagina 17/53
DOCUMENT ELABORAT DE BLOCUL NAȚIONAL SINDICAL, BUCUREȘTI - ROMÂNIA. ACEST DOCUMENT ESTE PROPRIETATEA BNS. TOATE INFORMAȚIILE ȘI DETALIILE PE CARE LE CONȚINE SUNT CONFIDENȚIALE ȘI NU POT FI REPRODUSE, ÎNCREDINȚATE TERȚILOR SAU UTILIZATE ÎN ALTE SCOPURI FĂRĂ APROBAREA SCRISĂ A BNS.		
© COPYRIGHT 2003 BNS		

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

- ✓ Sa creasca constientizarea drepturilor persoanelor cu handicap, a protectiei impotriva discriminarii si a accesului deplin si egal la drepturile lor;
- ✓ Sa incurajeze dezbaterile asupra masurilor necesare pentru promovarea oportunitatilor egale pentru persoanele cu handicap;
- ✓ Sa promoveze schimbul de experienta, bune practici si strategii eficiente la nivel local, regional sau national;
- ✓ Sa intareasca cooperarea intre diverse parti implicate - guvern, partenerii sociali, organizatii nonguvernamentale, sectorul privat, comunitatile locale, serviciile sociale, sectorul privat, etc.;
- ✓ Sa imbunatateasca comunicarea cu privire la situatiile de handicap si sa promoveze o imagine pozitiva a persoanelor cu handicap;
- ✓ Sa acorde o atentie speciala constientizarii drepturilor copiilor si tinerilor cu handicap in ceea ce priveste egalitatea in domeniul educatiei si de a incuraja sprijinul pentru integrarea deplina a acestora in societate.

3.9. Mobilitatea si circulatia fortei de munca in context national si international:

Avand in vedere ca libera circulatie a lucratorilor este unul din drepturile fundamentale ale lucratorilor, BNS considera ca in acest domeniu trebuie identificate acele masuri necesare pentru protectia lucratorilor romani in strainatate.

Date fiind multiplele aspecte pe care le implica mobilitatea fortei de munca in plan international, BNS va avea in vedere un spectru larg de probleme, in acest sens abordand cu prioritate urmatoarele:

- ▶ inlaturarea obstacolelor existente pentru lucratori si familiile acestora, cum ar fi accesul la ocupare, cerintele cu privire la cunoasterea limbii tarii respective, tratamentul egal si avantajele sociale, precum si problemele legale si administrative legate de dreptul de rezidenta;
- ▶ rezolvarea problemelor legate de sistemul de securitate sociala (ex.: asistenta medicala pentru lucratorii migranti si familiile lor);
- ▶ rezolvarea problemelor ce vor apare in viitor, o data cu integrarea deplina in UE a statelor vecine Romaniei, cu privire la muncitorii "de frontiera";
- ▶ asigurarea posibilitatii pentru lucratorii romani de a accede la o functie in sectorul public al unui stat membru al UE.

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

Pana la momentul integrării și în special pana la introducerea mecanismelor legale și construcția instituțională necesară rezolvării problemelor menționate mai sus, BNS se va implica activ, pe linie sindicală, prin semnarea unor acorduri cu organizațiile sindicale similare din țările membre ale UE, în vederea asigurării unei protecții minime pentru lucrătorii români în străinătate.

Un alt domeniu în care BNS consideră necesar să se implice este acela de a determina din partea autorităților române o atitudine conștientă și adecvată pentru înlăturarea pericolelor generate de libera circulație a lucrătorilor, pentru piața muncii din România. Experții europeni au avertizat că există pericolul ca o deschidere totală a pieței muncii europene pentru lucrătorii din țările candidate să determine o migrare a lucrătorilor cu grad înalt de calificare spre piața europeană, ceea ce va conduce la o degradare a calității forței de muncă din țările candidate. BNS consideră că acest pericol există și că atare, politici concertate din diverse domenii trebuie elaborate și puse în aplicare pentru evitarea unui astfel de risc.

De asemenea BNS se va implica în derularea unor campanii de informare, conștientizare și mobilizare a membrilor de sindicat în vederea prevenirii și eliminării formelor grave ale muncii copiilor precum și fenomenul traficului de persoane.

BNS va avea în vedere mobilizarea și promovarea cooperării locale pentru obținerea de fonduri pentru prevenirea și eliminarea muncii copiilor precum și a traficului de persoane

Având în vedere mobilitatea redusă a forței de muncă în piața muncii internă, BNS consideră că politica în domeniul ocupării trebuie să țină seama de acest aspect și să acorde atenție sporită creării de noi locuri de muncă, în special în zonele monoindustriale unde restructurarea sau chiar închiderea unor unități economice a generat apariția somajului în masă.

De asemenea pe termen mediu va trebui să se identifice un plan de măsuri care să conducă la o creștere a mobilității forței de muncă.

4. Securitate socială

4.1. Sisteme de pensii:

4.1.1. Sistemul public de pensii - continuarea reformei:

BNS consideră necesară continuarea reformei sistemului public de pensii, având în vedere următoarele:

Congresul Național 12-14 Noiembrie 2003, Sibiu		Pagina 19/53
DOCUMENT ELABORAT DE BLOCUL NAȚIONAL SINDICAL, BUCUREȘTI - ROMÂNIA. ACEST DOCUMENT ESTE PROPRIETATEA BNS. TOATE INFORMAȚIILE ȘI DETALIILE PE CARE LE CONȚINE SUNT CONFIDENȚIALE ȘI NU POT FI REPRODUSE, ÎNCREDINȚATE TERȚILOR SAU UTILIZATE ÎN ALTE SCOPURI FĂRĂ APROBAREA SCRISĂ A BNS.		
© COPYRIGHT 2003 BNS		

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

✚ Respectarea principiilor sistemului public de pensii stabilite prin Legea 19/2000, respectiv - principiul unicitatii; principiul egalitatii; principiul solidaritatii sociale; principiul obligativitatii; principiul contributivitatii; principiul repartitiei; principiul autonomiei.

✚ Cresterea sustenabilitatii sistemului public de pensii.

✚ Imbunatatirea sistemului de colectare prin:

- ✚ Identificarea si inlaturarea cauzelor ce au determinat cresterea evaziunii fiscale in sistem;
- ✚ Intarirea procedurilor administrative prin informatizarea sistemului si consolidarea declaratiilor primite de fiecare dintre institutiile de administrare a fondurilor de securitate sociala;
- ✚ Organizarea unor inspectii tintite si in timp util;
- ✚ Introducerea unor masuri punitive realiste si eficiente pentru evaziune fiscala;
- ✚ Derularea unor campanii publice de informare cu privire la plata sau neplata contributiilor de catre angajatori, ca si la sanctiunile ce le-au fost aplicate rau platnicilor.

✚ Cresterea calitatii administrarii sistemului care sa se regaseasca intr-un timp rezonabil in cresterea nivelului de trai al pensionarilor.

4.1.2. Fondurile de pensii - optiuni de reforma

BNS sustine:

- Modificarea si adoptarea proiectului de lege privind sistemul schemelor ocupationale de pensii;
- Elaborarea si promovarea cadrului legislativ in ceea ce priveste fondurilor private de pensii;
- Pregatirea cadrului institutional pentru reglementarea, supravegherea si controlul pietei fondurilor de pensii;
- Promovarea parteneriatului social activ atat la elaborarea actelor normative cat si ulterior in procesul de implementare si supraveghere;
- Consolidarea pietei de capital prin intarirea cadrului legislativ si institutional pentru functionarea acesteia, cresterea transparentei cat si diversificarea instrumentelor financiare.

Blocul National Sindical considera ca inoportuna orice intentie de promovare a sistemului fondurilor universale de pensii, ca solutie alternativa de reforma a sistemului de pensii.




Congresul National 12-14 Noiembrie 2003, Sibiu		Pagina 20/53
DOCUMENT ELABORAT DE BLOCUL NAȚIONAL SINDICAL, BUCUREȘTI - ROMÂNIA. ACEST DOCUMENT ESTE PROPRIETATEA BNS. TOATE INFORMAȚIILE ȘI DETALIILE PE CARE LE CONȚINE SUNT CONFIDENȚIALE ȘI NU POT FI REPRODUSE, ÎNCREDINȚATE TERȚILOR SAU UTILIZATE ÎN ALTE SCOPURI FĂRĂ APROBAREA SCRISĂ A BNS.		
© COPYRIGHT 2003 BNS		


	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

4.2. Sistemul asigurarilor de sanatate:




BNS considera ca obiectivele centrale in reformarea sistemului asigurarilor de sanatate ar trebui sa urmareasca:

Asigurarea accesului la servicii prin:






-  Cresterea gradului de acoperire a sistemului (ca numar de asigurati);
-  Inlaturarea barierei de acces - financiare, disfunctionalitati in furnizarea serviciilor, etc.;
-  Asigurarea unor servicii disponibile in timp util, in special prin: cresterea capacitatii sistemului de sanatate, cresterea productivitatii in sistem, cresterea eficientei administrarii in sistem, imbunatatirea administrarii "serviciilor in asteptare" (ex.: listele de programari pentru interventii chirurgicale, lista celor ce asteapta sa beneficieze de un transplant, etc.).

 Controlul costurilor prin: abordarea caracteristicilor structurale ale sistemului de sanatate si reformarea instrumentelor acestei politici (administrarea preturilor, controlul ofertei, schimbari in structura costurilor);

Imbunatatirea eficientei, prin:

-  Producerea unei separari clare intre cumparator si furnizor;
-  Schimbari contractuale si in angajamentele de plati pentru o mai buna corelare intre stimulentele furnizorilor si tintele sistemului;
-  Imbunatatirea sistemului informatic si informational.

Cresterea efectivitatii sistemului de sanatate:

-  O mai mare implicare a guvernului si reducerea influentei exercitate de organizatiile profesionale ale medicilor si farmacistilor;
-  Investitii in implementarea unor masuri de crestere a performantei si in sisteme informatice in acest domeniu care sa conduca si sa sustina cresterea de productivitate;
-  Dezvoltarea unor linii directe in practica clinicilor precum si a unor standarde de performanta si sisteme de acreditare;
-  Analizarea oportunitatii impunerii unor schimbari in organizarea si furnizarea serviciilor de sanatate, reprojectarea sistemelor de plati pentru cresterea calitatii;
-  Pregatirea unor masuri in colaborare cu Ministerul Sanatatii pentru a face fata nevoilor generate de imbatranirea populatiei;

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

☛ Promovarea utilizării eficiente a serviciilor și punerea în aplicare a noilor tehnologii în domeniul medical în condiții de eficiență a costurilor.

☀ Introduserea unor indicatori de măsurare a performanței în sistemul de asigurări de sănătate.

Blocul Național Sindical susține necesitatea dezvoltării sistemelor de asigurări de sănătate private ca alternativă la sistemul public și care să conducă la îmbunătățirea calității serviciilor medicale.

4.3. Sistemul asigurărilor în caz de accidente de muncă și boli profesionale:

Având în vedere că în ultimii 13 ani s-au realizat foarte puține progrese în ceea ce privește îmbunătățirea condițiilor de muncă și reducerii riscului de accidente și boli profesionale BNS consideră necesar ca sistemul asigurărilor de accidente de muncă și boli profesionale să-și înceapă activitatea efectivă începând cu anul 2004.

De asemenea BNS susține ideea promovării unui cadru instituțional mai puțin birocratic și mai eficient, sub aspectul transparenței, calității prestațiilor și al costurilor de administrare.

BNS susține necesitatea implicării partenerilor sociali în administrarea acestui fond.

4.4. Sistemul asigurărilor de somaj - măsuri pasive și măsuri active:

BNS susține necesitatea ca ANOFM să-și reformeze activitatea având în vedere cerințele impuse de procesul de integrare europeană și anume:

▶ dezvoltarea și furnizarea de servicii de mediere la nivel european - schimb de informații cu privire la locurile vacante și cererile de ocupare. Informațiile trebuie să fie valide, corecte și suficiente pentru a permite luarea celor mai bune decizii;

▶ furnizarea de servicii de informare, consiliere și asistență pentru cei ce caută un loc de muncă și pentru angajatori, inclusiv persoane ce au nevoie de informații speciale, cum ar fi persoanele ce lucrează în afara graniței și familiile lucrătorilor migranți. Serviciile trebuie să includă: informații despre locuri vacante și cereri de locuri de muncă; asistență în recrutare de personal din altă țară europeană; informare cu privire la condițiile de muncă și viață. Aceste informații trebuie să fie actualizate, corecte și complete și furnizate pe același model stabilit la nivel european;

▶ cooperare transnațională și sectorială ;

Congresul Național 12-14 Noiembrie 2003, Sibiu		Pagina 22/53
DOCUMENT ELABORAT DE BLOCUL NAȚIONAL SINDICAL, BUCUREȘTI - ROMÂNIA. ACEST DOCUMENT ESTE PROPRIETATEA BNS. TOATE INFORMAȚIILE ȘI DETALIILE PE CARE LE CONȚINE SUNT CONFIDENȚIALE ȘI NU POT FI REPRODUSE, ÎNCREDINȚATE TERȚILOR SAU UTILIZATE ÎN ALTE SCOPURI FĂRĂ APROBAREA SCRISĂ A BNS.		
© COPYRIGHT 2003 BNS		

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

► monitorizarea, evaluarea și înlăturarea obstacolelor existente în calea mobilității forței de muncă;

► calificarea și pregătirea personalului.

Alături de cerințele menționate BNS consideră că sistemul asigurărilor de somaj trebuie regândit având în vedere și următoarele elemente:

- ☞ Introducerea unui set de indicatori necesari pentru obținerea unor informații complete și viabile cu privire la condițiile de viață și de muncă în România.
- ☞ Introducerea unei abordări personalizate a persoanelor în căutarea unui loc de muncă. În acest sens este necesară definitivarea unui model statistic având în vedere în principal: nivelul de educație, durata locului de muncă creat, schimbări în structura ocupării, evoluția viitoare a ocupațiilor, rata locală a somajului, etc.
- ☞ Introducerea procedurilor de monitorizare și evaluare a impactului programelor derulate de ANOFM.
- ☞ Schimbarea mecanismului de calcul al indemnizației de somaj astfel încât să se ia în calcul nivelul contribuției fiecărei persoane.
- ☞ Stabilirea unor ținte de performanță pentru fiecare program în parte - ținte ce vor fi stabilite anual prin legea bugetului asigurărilor sociale o dată cu aprobarea fondului de somaj.
- ☞ Introducerea noțiunii de "acorduri" între agențiile județene de ocupare și autoritățile locale pentru promovarea unor programe de ocupare la nivel local.
- ☞ Asumarea răspunderii de către serviciul public pentru modul în care au fost derulate programele de ocupare indiferent dacă sunt derulate de agențiile județene sau de furnizorii de servicii. Contractele cu furnizorii de ocupare vor trebui să cuprindă indicatori clari de performanță cum ar fi o rată de ocupare negociată la momentul încheierii contractului.
- ☞ Implicarea ANOFM în selectarea participanților în diferite programe astfel încât să se evite tentativa ca, în ideea de a-și atinge indicatorii de performanță furnizorii de servicii să aleaga, ca și beneficiari ai unui proiect, persoane care își găsesc destul de ușor un loc de muncă, având doar o problemă de conjunctură. Ideea este ca serviciile oferite să-și atingă utilitatea la cel mai bun nivel posibil, nu doar să justifice existența unui furnizor.

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

- ☞ Identificarea și promovarea anuală a perspectivelor în domeniul pieței muncii ce vor sta la baza elaborării Planului anual de formare profesională.

4.5. Sistemul de asistență socială:

4.5.1. Combaterea săraciei:

Blocul Național Sindical consideră ca principala pârghie de reducere a săraciei în România o reprezintă facilitarea accesului la ocupare.

Pentru atingerea acestui obiectiv BNS va susține:

- Facilitarea accesului la resurse, drepturi, bunuri și servicii de bază, în special prin: organizarea sistemului de protecție socială, implementarea politicilor prin care se furnizează acces la servicii de bază necesare unui standard de subzistență, dezvoltarea unor politici pentru reducerea riscului de excludere și facilitarea efectivă a accesului la educație, justiție, cultură, sport și alte servicii publice sau private de bază.

- Monitorizarea implementării PNAincl (Planul Național Anti-săracie și promovarea incluziunii sociale) la nivel sectorial (ex. ocupare, educație, sănătate, locuire, copii, tineri, persoane cu handicap, romi).

- Urmărirea constituirii și activității Comisiilor Județene Anti-săracie și promovarea incluziunii sociale precum și a elaborării Planurilor Județene Anti-săracie și promovarea incluziunii sociale.

- Monitorizarea dinamicii săraciei și a problemelor sociale. Urmărirea raportării indicatorilor de măsurare a săraciei și a excluziunii/ incluziunii sociale la INS (Institutul Național de Statistică) comparativ cu alte organisme internaționale: Banca Mondială, UE, OIM etc.

- Solicitarea și obținerea asistenței și cooperării internaționale în vederea derulării unor programe menite să încurajeze dezvoltarea locală.

4.5.2. Venitul Minim Garantat:

În ceea ce privește venitul minim garantat BNS susține:

- ✓ Corelarea prevederilor venitului minim garantat cu cele ale politicii de ocupare, în special având în vedere următoarele aspecte: cei ce se află în acest sistem de asistență și care îndeplinesc condițiile pentru a fi considerate persoane active nu pot refuza un loc de muncă oferit de către agențiile județene de ocupare; politica de ocupare ar trebui să aibă în vedere organizarea unor cursuri de pregătire profesională de bază pentru a permite

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

celor asistati si activi accesul la programele generale de ocupare; in cadrul Planului National de Actiuni in domeniul Ocuparii persoanele active si asistate social prin acest instrument vor fi considerate ca persoane defavorizate.

- ✓ VMG va trebui sa fie tratat avand in vedere discrepantele regionale.
- ✓ Limitarea in timp a acordarii acestui instrument, cu tratament diferentiat pentru cei asistati pe termen scurt si cei ce necesita o astfel de asistenta pe termen lung.
- ✓ Introducerea unui sistem de indicatori si evaluarea periodica a modului de aplicare si a rezultatelor acestui sistem de asistenta sociala.

5. Politici sectoriale si dezvoltarea intreprinderilor mici si mijlocii

5.1. Agricultura:

Avand in vedere ca Agricultura reprezinta una din ramurile principale ale economiei romanesti precum si faptul ca detine aprox. 40 % din populatia ocupata a Romaniei BNS sustine urmatoarele obiective:



- ☛ consolidarea pietei agricole interne si a pietei funciare;
- ☛ finalizarea procesului de improprietaryre si concentrare a suprafetelor agricole;
- ☛ stimularea investitiilor in proprietatile agricole;
- ☛ imbunatatirea procesarii si marketingului produselor agricole;
- ☛ imbunatatirea structurilor de calitate, control veterinar si al plantelor, pentru imbunatatirea calitatii produselor si protectia consumatorului;
- ☛ elaborarea unor metode de productie agricola pentru protectia mediului;
- ☛ dezvoltarea si diversificarea activitatilor economice prin furnizarea de activitati multiple si venituri alternative;
- ☛ dezvoltarea unor servicii specializate in agricultura inclusiv servicii de asistenta pentru infiintarea si administrarea fermelor;

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

- ☛ promovarea unei politici de stimulare a infiintarii grupurilor de producatori;
- ☛ renovarea si dezvoltarea satelor si conservarea patrimoniului rural;
- ☛ imbunatatirea calitatii pamantului si reparcelarea acestuia;
- ☛ actualizarea registrelor de posesie a pamantului;
- ☛ imbunatatirea sistemului de pregatire profesionala continua;
- ☛ dezvoltarea si imbunatatirea infrastructurii rurale;
- ☛ administrarea resurselor de apa in scop agricol (irigatii);
- ☛ impadurirea, investitii in proprietatile forestiere private si procesarea si marketingul produselor forestiere;
- ☛ elaborarea, implementarea si monitorizarea unor programe, derularea unor campanii publice de informare pentru promovarea masurilor prevazute si a oportunitatilor de afaceri pentru acest domeniu;
- ☛ crearea unor centre teritoriale pentru transmiterea de informatii legate de programe de finantare a agriculturii (ex.SAPARD) cat si implicarea bancilor comerciale in cofinantarea acestor tipuri de proiecte.

5.2. Industria prelucratoare:

BNS condamna politica de dezindustrializare puternica la care a fost supusa industria romaneasca, cu toate aspectele negative ce au decurs din acest proces si ca atare promoveaza urmatoarele obiective principale:

-  cresterea gradului de specializare a industriei romanesti prin promovarea sectoarelor cu valoare adaugata mare.
-  crearea unor locuri de munca pe termen lung, de o mai buna calitate si cu o productivitate ridicata.

Atingerea obiectivelor principale va putea fi realizata prin materializarea urmatoarelor obiective specifice:

- ▶ cresterea competitivitatii industriale;
- ▶ cresterea transferului de tehnologie si know how catre producatorii locali;

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

- ▶ creșterea productivității, a gradului de ocupare și a nivelului salariilor în aceste sectoare;
- ▶ finalizarea procesului de restructurare industrială în special prin: îmbunătățirea capacității manageriale, îmbunătățirea disciplinei financiare, punerea în aplicare a mecanismului ajutorului de stat, promovarea instrumentelor de asistență pentru atenuarea consecințelor restructurării la nivel local și regional;
- ▶ completarea legislației în domeniul produselor industriale, protecției consumatorilor și sănătății și securității în muncă;
- ▶ informarea companiilor românești cu privire la prevederile acquis-ului comunitar în domeniul politicii industriale precum și obligațiile ce le revin ca operatori în piața unică;
- ▶ facilitarea și întărirea dezvoltării IMM-urilor în special prin: creșterea gradului de inovare a acestora precum și îmbunătățirea ratei de supraviețuire; îmbunătățirea accesului la finanțare; promovarea unor noi instrumente în vederea atragerii de finanțări;
- ▶ dezvoltarea competențelor naționale astfel încât industria românească să fie efectiv integrată în rețelele de producție internaționale, prin:
 - identificarea și dezvoltarea unor capacități inovative și antreprenoriale la nivel local;
 - creșterea nivelului de pregătire profesională și dezvoltarea competențelor și pregătirilor necesare;
 - promovarea investițiilor în forța de muncă;
 - îmbunătățirea sistemului de prognoza pe termen lung;
 - redefinirea relațiilor între companii și dezvoltarea abilității de a promova capacități inovative specifice nodurilor de rețea;
 - promovarea cercetării și dezvoltării;
 - dezvoltarea activităților complementare prin organizarea unor servicii precum: definirea produselor, design, achiziții, producție, distribuție și servicii de suport a activității de bază.
- ▶ îmbunătățirea capacității producătorilor locali de a contacta și a perfecționa relații cu firme străine care să maximizeze transferul de tehnologie și know how;
- ▶ promovarea dialogului social ca un instrument de administrare a schimbării;
- ▶ implementarea prevederilor legale cu privire la drepturile de proprietate intelectuală, comercială și industrială;
- ▶ completarea legislației în domeniul achizițiilor publice.

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

5.3. Energie:

BNS considera sistemul energetic ca fiind unul din sectoarele strategice ale Romaniei.

In acest sens BNS sustine

- ✿ asigurarea accesului la resurse de energie pentru toti consumatorii, la preturi suportabile;
- ✿ respectarea normelor de protectie a mediului;
- ✿ promovarea concurentei la nivelul pietei energiei, doar dupa implementarea cadrului legislativ si institutional pentru o reglementare puternica a pietei;
- ✿ transformarea societatilor din sectorul energetic in companii publice, inainte de a fi privatizate, precum si acordarea pentru salariatii acestor companii a dreptului de a achizitiona pana la 10% din pachetul de actiuni;
- ✿ cresterea ponderii surselor regenerabile de energie;
- ✿ diversificarea surselor de energie;
- ✿ realizarea unei piete energetice sigure, eficiente si competitive;
- ✿ asigurarea transparentei preturilor pana la consumatorii finali;
- ✿ stimularea investitiilor in toate cele trei sectoare: productie, transport, distributie.

5.4. Constructii:

Cresterea economica din ultimii ani ar trebui sa dinamizeze evolutia sectorului constructiilor. In vederea eliminarii problemelor cu care acest sector se confrunta, BNS sustine:

- ✦ stimularea pietei constructiilor prin promovarea unor politici specifice, ca un vector de dezvoltare economica si de creare de noi locuri de munca;
- ✦ dezvoltarea unor instrumente financiare pentru stimularea constructiei de locuinte si dinamizarea si reglementarea pietei locuintelor;
- ✦ stimularea investitiilor in imbunatatirea confortului locuintelor;
- ✦ adoptarea normelor europene privind siguranta in constructii;

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

- ✦ imbunatatirea conditiilor de munca si securitatea muncii;
- ✦ diminuarea muncii la negru.

5.5. Transporturi:

BNS sustine promovarea principiului serviciului universal in politica de transporturi, concomitent cu vizarea urmatoarelor obiective generale:

- Cresterea calitatii serviciilor;
- Imbunatatirea infrastructurii si identificarea unor resurse financiare pentru promovarea unor investitii in acest sens;
- Cresterea securitatii si sigurantei traficului;
- Promovarea drepturilor si obligatiilor utilizatorilor.

Avand in vedere diversitatea sectoarelor componente, BNS sustine urmatoarele obiective specifice, functie de caracteristicile fiecarui sistem:

- ☛ Imbunatatirea calitatii transportului rutier prin: imbunatatirea cadrului concurential; introducerea unor reglementari specifice in special in domeniul social; intarirea controlului si penalitatilor in cazul incalcarii prevederilor legale, reducerea poluarii.
- ☛ Modernizarea transportului pe calea ferata prin: stabilirea unor standarde de siguranta; imbunatatirea calitatii serviciilor; cresterea investitiilor in infrastructura; reducerea poluarii; imbunatatirea nivelului de calificare a fortei de munca; reconsiderarea transportului de calatori pe calea ferata ca si serviciu universal si alocarea de resurse bugetare pentru a facilita accesul la acest serviciu a tuturor utilizatorilor.
- ☛ Integrarea transportului aerian romanesc in transportul aerian international.

Obiectivele prioritare ce stau in fata aviatiei civile in perioada urmatoare sunt determinate de evolutiile viitoare ca urmare a procesului de aderare cat si a procesului de globalizare in domeniul transporturilor.

Ca strategie pe termen scurt si mediu, BNS isi propune urmatoarele:

- X Imbunatatirea cadrului legislativ in ceea ce priveste activitatea specifica din aviatia civila prin promovarea spre adoptare a Statutului Personalului Aeronautic din Aviatia Civila Romana;

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

- X Promovarea spre adoptare a modificării legii 19/2000 în ceea ce privește condițiile de vârstă și vechime, precum și calculul pensiei pentru personalul aeronautic civil;
- X Creșterea numărului de locuri de muncă prin impunerea la nivel național a respectării reglementărilor cu privire la timpurile de muncă și odihnă de către toți operatorii aerieni;
- X Protecția forței de muncă internă față de migrația forței de muncă din exterior, prin impunerea de condiții obligatorii de îndeplinit de către personalul aeronautic civil;
- X Promovarea și susținerea adoptării cadrului legislativ specific în domeniul privind timpurile de muncă și odihnă zilnic, săptămânal, lunar și anual în conformitate cu Codul Muncii în vigoare;
- X Promovarea și susținerea stabilirii unui salariu minim pentru personalul aeronautic civil, pe categorii de personal, care să fie respectat de către toți operatorii aerieni, evitând în acest fel politica de dumping salarial;
- X Promovarea unui acord de transparență în ceea ce privește bibliografia și documentația specifică în domeniu, necesară desfășurării examenelor de licență în cadrul Autorității Aeronautice Civile Române;
- X Dezvoltarea colaborării cu organizațiile internaționale specifice în domeniul aviației civile pentru întărirea poziției personalului în relația cu patronatul și apararea intereselor personalului aeronautic.

☛ Sistemul portuar:

- ✓ Creșterea siguranței în exploatarea porturilor;
- ✓ trecerea porturilor în administrația autorităților locale;
- ✓ derularea unor campanii specifice pentru combaterea muncii la negru;
- ✓ implicarea activă în promovarea actelor normative consecutive care vizează aplicarea legislației europene cu specific portuar în acord cu poziția comună adoptată de Federația Europeană a Transportatorilor față de proiectul Directivei Consiliului European privind liberalizarea serviciilor în porturi;
- ✓ implicarea activă în organizarea și administrarea forței de muncă de rezervă în porturi pentru eliminarea dumpingului salarial și a exploatarea muncii la negru a forței de muncă din porturi.

- ☛ Transportul urban cu metroul: continuarea investițiilor, îmbunătățirea condițiilor de transport și securitate a persoanelor, îmbunătățirea condițiilor de muncă.

5.6. Comunicatii:

Conștient de rapiditatea schimbărilor în piața comunicațiilor, BNS are în vedere crearea premiselor pentru o piață competitivă, la care se adaugă un sistem de reglementare eficient care să asigure, pe de o parte respectarea premizelor accesului

Congresul Național 12-14 Noiembrie 2003, Sibiu		Pagina 30/53
DOCUMENT ELABORAT DE BLOCUL NAȚIONAL SINDICAL, BUCUREȘTI - ROMÂNIA. ACEST DOCUMENT ESTE PROPRIETATEA BNS. TOATE INFORMAȚIILE ȘI DETALIILE PE CARE LE CONȚINE SUNT CONFIDENȚIALE ȘI NU POT FI REPRODUSE, ÎNCREDINȚATE TERȚILOR SAU UTILIZATE ÎN ALTE SCOPURI FĂRĂ APROBAREA SCRISĂ A BNS.		
© COPYRIGHT 2003 BNS		

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

universal la servicii, cu toate implicatiile acestui concept, iar pe de alta parte asigurarea unei game de servicii complete si de calitate la un nivel de pret acceptabil.

De asemenea, o importanta majora BNS considera ca trebuie acordata extinderii gradului de acoperire de catre serviciile de posta si telecomunicatii, in orice punct din teritoriu si la preturi accesibile pentru toti utilizatorii. Concomitent BNS considera ca aceste masuri vor fi completate de eliminarea constrangerilor impuse in mod arbitrar in administrarea Companiei Posta Romana, care afecteaza buna functionare a companiei.

BNS sustine introducerea si promovarea standardelor de calitate in ceea ce priveste serviciile postale si de telecomunicatii si armonizarea acestora cu cele europene. De asemenea un element extrem de important trebuie sa-l constituie asigurarea transparentei costurilor si a preturilor la care sunt furnizate serviciile din acest domeniu.

Avand in vedere viteza cu care se produc schimbarile in aceasta piata BNS considera ca autoritatea de reglementare, supraveghere si control din acest domeniu ar trebui sa fie una extrem de eficienta si flexibila. In acest sens consideram ca este necesar:

- ✘ Intarirea competentei autoritatii de reglementare;
- ✘ Autoritatea de reglementare trebuie sa fie una independenta atat fata de politic cat si de influenta ce poate fi exercitata de Guvern sau direct de operatorii din piata;
- ✘ Autoritatea trebuie sa dispuna de resurse financiare, materiale si umane suficiente pentru a-si putea desfasura activitatea in mod eficient si independent.

De asemenea protectia consumatorului si a drepturilor utilizatorilor ca si protectia datelor personale constituie elemente la fel de importante in reforma sistemului de comunicatii.

5.7. Educatie:

Politica BNS in acest domeniu urmareste sa asigure:

- ⊕ accesul si participarea in procesul de educatie;
- ⊕ echitate si reducerea disparitatilor intre sexe, disparitatile regionale, disparitatile rural / urban si cele sociale;

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

- ✚ structurarea învățământului în mediul rural pe criterii manageriale și de creștere a calității și eficienței, pentru a nu permite excluderea elevilor din mediul rural de la forme superioare de învățământ;
- ✚ calitatea și relevanța educației la diverse nivele (nivel primar, nivel secundar, nivel etnic sau profesional, nivel superior și educația adulților, etc.);
- ✚ îmbunătățirea implicării sectorului privat și a autorităților locale în organizarea procesului de învățământ;
- ✚ reglementarea fluxului de studenți între: public și privat; general, etnic și profesional; de lungă și de scurtă durată, etc.;
- ✚ îmbunătățirea aspectelor instituționale precum managementul și planificarea, ca și descentralizarea sistemului;
- ✚ promovarea parteneriatului și comunicării între diverși actori și parteneri;
- ✚ controlul costurilor și al cheltuielilor de capital;
- ✚ promovarea unor politici și strategii pentru mobilizarea resurselor necesare dezvoltării sistemului educațional;

În acest sens BNS susține promovarea următoarelor:

- ☛ evaluarea cât mai reală a sistemului de învățământ și îmbunătățirea setului de indicatori de performanță;
- ☛ îmbunătățirea informațiilor cu privire la sistem;
- ☛ monitorizarea strategiilor și a programelor implementate în acest domeniu, la toate nivelurile;
- ☛ îmbunătățirea sistemului de finanțare;
- ☛ îmbunătățirea statutului cadrelor didactice în societate, prin:
 - ✓ Introducerea unor standarde la nivel național cu privire la: sarcinile, obligațiile și calificarea necesară cadrelor didactice și în principal adoptarea unui cod de etică.
 - ✓ Îmbunătățirea sistemului de pregătire profesională pentru cadrele didactice;
 - ✓ Îmbunătățirea sistemului de remunerare și de stimulare.

5.8. Sanatate:

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

BNS considera sanatatea ca fiind unul dintre domeniile care ar trebui sa constituie o prioritate pentru strategia de dezvoltare pe termen mediu si lung a Romaniei.

In domeniul sanatatii publice BNS sustine promovarea acesteia prin intermediul actiunilor intersectoriale, intarirea programelor pentru masuri preventive si reorientarea serviciilor de sanatate publica.

Avand in vedere ca exista o stransa legatura intre sectorul sanatatii si elemente precum: educatia, politica fiscala, politica in transporturi sau agricultura, care adesea au un impact major asupra sanatatii, BNS opteaza pentru o abordare integrata in ceea ce priveste reforma in sistemul sanatatii publice.

De asemenea consideram necesara intarirea capacitatii administrative de a evalua nevoile de sanatate ale populatiei, precum si implementarea si evaluarea unor interventii adecvate, ca raspuns pentru nevoile respective.

BNS considera ca un rol important trebuie acordat evaluarii eficientei si efectivitatii serviciilor de sanatate si elaborarea si implementarea mecanismelor necesare pentru a face serviciile mai adecvate, mai eficiente, mai echitabile si mai mult indreptate spre nevoile oamenilor.

Avand in vedere problemele cu care se confrunta sistemul de sanatate din Romania, cum ar fi: cresterea inegalitatilor in ceea ce priveste accesul la serviciile medicale, lipsa resurselor financiare suficiente si slaba gestionare a acestora, performanta scazuta la nivelul unitatilor prestatoare de servicii medicale, slaba coordonare intre furnizorii de servicii, precum si intre institutiile publice ce gestioneaza sistemul, slaba calitate a serviciilor, BNS considera ca, atat institutiile publice din acest sistem cat si furnizorii si prestatorii de servicii medicale trebuie sa acorde mai mult respect si atentie utilizatorilor acestui sistem.

BNS considera ca reforma in sistemul sanitar trebuie inceputa cu reevaluarea rolului si atributiilor fiecareia dintre institutiile publice implicate in acest domeniu.

De asemenea consideram necesara introducerea unui mecanism pentru protejarea drepturilor pacientilor.

Avand in vedere nivelul limitat al resurselor financiare disponibile BNS considera ca prioritate, in ceea ce priveste aspectul financiar al reformei sistemului de sanatate, introducerea unui control strict in ceea ce priveste utilizarea fondurilor in domeniul sanatatii. In acest sens se va avea in vedere pe de o parte imbunatatirea sistemului de gestiune in sectorul sanitar iar pe de alta parte modul in care se face alocarea costurilor pe diverse componente ale sistemului precum si stabilirea prioritatilor.

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000





BNS promoveaza ideea mentinerii unui echilibru intre solidaritate si competitie in sistemul de sanatate, avand in vedere pe de o parte asigurarea accesului la serviciile de sanatate pentru toti cetatenii si reducerea inegalitatilor legate de accesul la aceste servicii, iar pe de alta parte competitia este necesara in vederea asigurarii unor servicii de calitate, la preturi rezonabile.

Un alt element pe care BNS il considera necesar a fi abordat in reforma sistemului sanitar este asigurarea independentei sistemului asigurarilor de sanatate fata de influenta celor ce au un interes direct in sistemul sanitar, asa cum sunt organizatiile profesionale ale medicilor sau farmacistilor.

5.9. Mediu:

BNS recunoaste ca obiectiv principal, in ideea sustinerii bunastarii sociale si a dezvoltarii economice sustenabile, promovarea unor politici de inalta calitate in ceea ce priveste protectia mediului. Guvernul trebuie sa-si asume responsabilitatea implicarii, inclusiv participarea financiara, in protectia mediului si corectarea efectelor externe.

BNS sustine promovarea urmatoarelor principii in politica de mediu:

-  poluatorul plateste, ceea ce presupune ca acesta trebuie sa suporte integral costurile necesare indeplinirii obligatiilor de mediu stabilite de institutia abilitata in domeniu;
-  subventionarea, desi creaza efecte perverse pe termen lung prin tendinta de a atrage industriile poluatoare, poate fi utilizata ca instrument doar daca este bine tintita prin specificarea clara a obiectivelor urmarite, fiind in acelasi timp limitata in timp si in marime;
-  autoritatile de administrare a cheltuielilor de mediu vor trebui sa functioneze in baza standardelor administrarii sanatoase a finantelor publice, pentru a fi mai eficiente in atragerea resurselor guvernamentale sau private;
-  Calitatea administrarii cheltuielilor de mediu va fi analizata din perspectiva a trei elemente: efectivitatea acestora in ceea ce priveste mediul; prudenta fiscala si eficienta managementului;

In administrarea fondurilor de mediu BNS sustine promovarea urmatoarelor:

- ✓ tintirea cheltuielilor de mediu pentru realizarea obiectivelor propuse si promovarea proiectelor generatoare de beneficii importante in domeniul mediului, cu implicarea unor costuri relativ reduse;

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

- ✓ fondurilor de mediu trebuie sa exercite un rol de catalizator in finantare. Se are in vedere finantarea unor proiecte la un nivel considerat optim iar suportul furnizat trebuie sa se adapteze schimbarilor conditiilor economice;
- ✓ fondurile de mediu trebuie utilizate impreuna cu alte instrumente ale politicii de mediu precum reglementari ale administratiei sau instrumente economice;
- ✓ fondurile de mediu trebuie sa fie utilizate in cadrul unei strategii complexe pentru finantarea obiectivelor stabilite urmand proceduri clare si explicite pentru evaluarea si selectarea proiectelor, adoptarea unor practici efective de monitorizare si evaluare si utilizarea expertizelor interne si externe pentru intarirea eficientei administrative;
- ✓ in elaborarea si evaluarea mecanismelor de atragere a veniturilor autoritatile de mediu trebuie sa asigure efectivitate, eficienta economica si administrativa, echitate si acceptabilitate;
- ✓ autoritatile care administreaza fondurile de mediu trebuie sa asigure transparenta si trebuie sa fie responsabile fata de Guvern, Parlament si public pentru actiunile lor.

BNS sustine promovarea dialogului social si declansarea unor dezbateri la nivel de companie si la nivel de ramura privind problemele de mediu la nivelul fiecărei entitati, generate de acquis-ul comunitar. De asemenea se impune evaluarea costurilor iar in baza unor programe multianuale vor trebui identificate surse de finantare pentru atingerea obiectivelor stabilite.

6. Politici regionale: tinte si masuri in contextul integrării europene.

BNS considera necesar mentinerea actualei impartiri administrativ - teritoriale a Romaniei.

BNS sustine extinderea cadrului de discutii si implicarea partenerilor sociali si ai societatii civile in orice dezbateri/discutie privind stabilirea unui tip de regionalizare a Romaniei poentru a putea raspunde cerintelor europene.

BNS promoveaza stabilirea unui model propriu de „regionalizare” care sa tina seama de realitatile economico-sociale ale tarii, de traditiile existente si nu in ultimul rand acest sistem sa fie compatibil celor europene si sa vizeze urmatoarele:

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

- ✿ Delimitarea componentei unei regiuni de dezvoltare prin introducerea unor criterii printre care: nivelul de dezvoltare al judetelor componente, criteriul demografic, suprafata geografica, etc.;
- ✿ Imbunatatirea coordonarii in stabilirea diferitelor structuri regionale relevante pentru utilizarea fondurilor de pre-aderare. Pentru a elimina acest tip de problema se impune desemnarea unui oras - centru regional, unde sa fie amplasate toate institutiile regionale necesare pentru implementarea politicii regionale si a viitoarelor fonduri structurale. Acest oras trebuie sa fie stabilit in cel mai puternic centru economic si social al regiunii;
- ✿ Asigurarea unei finantari adecvate a activitatii institutiilor regionale;
- ✿ Implicarea/consultarea partenerilor in cadrul organismelor decizionale si de monitorizare stabilite la nivel national si regional: CNDR, CDR, Comitete de Monitorizare etc.;
- ✿ Cresterea capacitatii de absorbtie pentru fondurile structurale;
- ✿ Promovarea coeziunii economice si sociale pentru intarirea actorilor regionali si recrutarea lor ca parteneri.

7. Cultura si sport

7.1. Cultura:

BNS apreciaza necesitatea ca domeniul culturii sa fie parte integranta din conceptual de dezvoltare durabila, economica si sociala.

BNS militeaza pentru protejarea, mentinerea, conservarea, dezvoltarea, promovarea, difuzarea si largirea mostenirii artistice si culturale considerata a fi proprietate comuna a natiunii.

BNS sustine protectia, promovarea si incurajarea creativitatii artistice si culturale si isi fixeaza ca tinta modificarea cadrului legislative si institutional in politicile guvernamentale in vederea prevenirii si reducerii riscurilor inerente ce apar in functionarea economiei.

De asemenea BNS sustine imbunatatirea legislatiei pentru politica in domeniul cultural, care sa vizeze implicarea autoritatilor locale si regionale in asumarea actului de cultural.

In politicile sustinute de confederatie se au in vedere urmatoarele obiective:

- ☛ imbunatatirea reglementarii relatiilor de munca in acest sector;

Congresul National 12-14 Noiembrie 2003, Sibiu		Pagina 36/53
DOCUMENT ELABORAT DE BLOCUL NAȚIONAL SINDICAL, BUCUREȘTI - ROMÂNIA. ACEST DOCUMENT ESTE PROPRIETATEA BNS. TOATE INFORMAȚIILE ȘI DETALIILE PE CARE LE CONȚINE SUNT CONFIDENȚIALE ȘI NU POT FI REPRODUSE, ÎNCREDINȚATE TERȚILOR SAU UTILIZATE ÎN ALTE SCOPURI FĂRĂ APROBAREA SCRISĂ A BNS.		
© COPYRIGHT 2003 BNS		

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

- ☛ incurajarea creatiei;
- ☛ protejarea mostenirii nationale;
- ☛ dezvoltarea institutiilor culturale;
- ☛ accesul larg la activitatile culturale si promovarea diversitatii culturale;
- ☛ promovarea unor actiuni orientate spre cresterea nivelului de educatie in acest domeniu;
- ☛ punerea in aplicare a legislatii in domeniul dreptului de proprietate intelectuala si a drepturilor de autor si intarirea institutiilor din acest domeniu;
- ☛ revalorizarea potentialului existent la nivelul caselor de cultura ale sindicatelor prin organizarea de activitati specifice;
- ☛ crearea unor mecanisme de protectie sociala specifice domeniului culturii.

7. 2.Sport:

BNS recunoaste faptul ca sportul reprezinta un instrument de integrare sociala, implinire personala, imbunatatire a starii de sanatate si ca o scoala de viata.

BNS considera ca sportul trebuie sa-si afirme dimensiunea sa etica.

BNS sustine promovarea respectului pentru autonomia lumii sportive - sportul face parte din mediul social si economic si este un subiect al influentelor externe, ceea ce inseamna ca nu poate ramane neafectat de tendintele majore ale societatii, cu toate acestea este extrem de important ca sportul sa-si pastreze identitatea.

De asemenea BNS sustine promovarea principiului solidaritatii, ca principiu fundamental al sportului.

In materializarea principiilor enuntate BNS vizeaza urmatoarele obiective:

- ☛ crearea unui cadru stinulativ pentru implicarea comunitatilor locale in sprijinirea sportului;
- ☛ stimularea investitiilor financiare in lumea sportului;
- ☛ interconectarea politicilor din domeniul sportului cu cele din domeniul audiovizualului, educatiei, invatamantului si tineretului;
- ☛ acordarea sprijinului necesar pentru dezvoltarea sportului de masa;
- ☛ organizarea unor competitii sportive, la nivelul confederatiei precum si la nivel national;

In ceea ce priveste relatiile de munca in domeniul sportului BNS isi propune o abordare distincta care sa duca la atingerea urmatoarelor obiective:

- ▶ libera circulatie a sportivilor, atat pe piata muncii nationala cat si pe cea europeana si internationala;
- ▶ crearea unor instante judecatoresti, specializate in domeniul sportului.

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

8. Reforma administratiei publice

BNS apreciaza complexitatea sistemului de reglementare ca si dependenta acestuia de informatie ca fiind elemente ce au condus la o crestere a costurilor de administrare, care au fost transferate cetatenilor si mediului de afaceri sub diverse forme. Atunci cand aceasta povara este vazuta ca fiind lipsita de sens, exista tentatia de a nu respecta cerintele impuse si in general contribuie la eludarea prevederilor legale cu consecinte in escaladarea fenomenului coruptiei si cronicizarea birocratiei.

In acest sens BNS considera ca se impune promovarea unor masuri precum:

- ✓ infiintarea birourilor unice (ex.: pentru obtinerea unor licente sau pentru depunerea unor declaratii);
- ✓ simplificarea procedurilor de licentiere;
- ✓ stabilirea unor termene limita pentru luarea unei decizii de catre administratie si comunicarea acestora;
- ✓ furnizarea de asistenta pentru IMM in implementarea legislatiei in vigoare;
- ✓ introducerea unor metode pentru a masura si a obtine o imagine reala a poverii administrative;
- ✓ utilizarea sistemelor informatice pentru simplificarea administratiei.

BNS sustine ca reforma administratiei publice trebuie vazuta ca un element extrem de important avand in vedere, pe de o parte cerintele pentru integrare europeana, iar pe de alta parte necesitatile impuse de functionarea efectiva ca stat membru al UE.

In acest sens BNS sustine ca in procesul de negociere, cat si ulterior, Romania va trebui sa aiba in vedere:

- ⊕ Imbunatatirea capacitatii de a influenta acele reguli ce afecteaza interesele statului;
- ⊕ Punerea in aplicare in mod riguros a regulilor adoptate;
- ⊕ Utilizarea tuturor oportunitatilor furnizate de piata unica;
- ⊕ Maximizarea absorbtiei de fonduri europene.

BNS considera ca in domeniul reformei administratiei publice pentru a face fata cerintelor de integrare europeana ar trebui avute in vedere urmatoarele obiective:

- ☞ Administratia centrala va trebui sa ia masurile necesare prin care sa se asigure ca diverse institutii sau autoritati publice respecta legea europeana;
- ☞ Pregatirea profesionala furnizata nu numai celor ce trebuie sa puna in aplicare regulile europene ci si pentru cei ce trebuie sa respecte legislatia europeana;

Congresul National 12-14 Noiembrie 2003, Sibiu		Pagina 38/53
DOCUMENT ELABORAT DE BLOCUL NAȚIONAL SINDICAL, BUCUREȘTI - ROMÂNIA. ACEST DOCUMENT ESTE PROPRIETATEA BNS. TOATE INFORMAȚIILE ȘI DETALIILE PE CARE LE CONȚINE SUNT CONFIDENȚIALE ȘI NU POT FI REPRODUSE, ÎNCREDINȚATE TERȚILOR SAU UTILIZATE ÎN ALTE SCOPURI FĂRĂ APROBAREA SCRISĂ A BNS.		
© COPYRIGHT 2003 BNS		

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

- ☞ Realizarea unui corp de experti pregatiti pentru a asigura asistenta tehnica atat in procesul de aderare cat si ulterior reprezentantilor Romaniei in structurile europene;
- ☞ Schimbarea atitudinii autoritatilor publice si orientarea serviciilor catre cetateni si consumatori;
- ☞ Imbunatatirea sistemului de culegere si stocare a informatiilor si evaluarea impactului pentru diverse masuri;
- ☞ Coordonarea intre autoritatile publice si identificarea si promovarea interesului national;
- ☞ Punerea in aplicare a unor mecanisme proprii pentru evaluarea in timp util a impactului generat de implementarea unor masuri stabilite la nivel european si aflate in stadiu de proiect pentru a putea sustine o pozitie in concordanta cu interesul national;
- ☞ Indeplinirea conditiilor economice pentru absorbtia fondurilor europene si exploatarea cat mai buna a oportunitatilor aparute.

9. Justitie si lupta impotriva coruptiei

9.1. Justitia:

BNS considera ca trebuie continuata reforma in justitie si apreciaza ca in acest moment Justitia este departe de a respecta principiile fundamentale prevazute de Constitutie si care ar trebui sa guverneze actul de justitie.

In acest sens consideram ca procesul de reforma ar trebui sa vizeze urmatoarele:

- ✿ Eliminarea influentei Guvernului asupra Justitiei si garantarea independentei Justititiei;
- ✿ Specializarea instantelor (ex. tribunalele muncii, tribunale sportive, tribunale fiscale, etc.);
- ✿ Ratficarea Conventiilor Internationale in domeniul cooperarii in dreptul civil si penal;

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

- ✿ Reducerea prerogativelor Procurorului General;
- ✿ Elaborarea unei strategii cu privire la imbunatatirea functionarii Justitiei avand in vedere si cresterea investitiilor in infrastructura judiciara si in pregatirea judecatorilor si a personalului auxiliar;
- ✿ Siguranta cetateanului - posibilitatea obtinerii de despagubiri din partea institutiilor ce i-au prejudiciat siguranta.

9.2. Lupta impotriva coruptiei:

BNS considera coruptia ca fiind una dintre problemele majore ale Romaniei in acest moment, de aceea considera extrem de necesara implicarea societatii civile in determinarea unei atitudini adecvate din partea autoritatilor abilitate pentru a lua masuri in lupta impotriva coruptiei.

Unul din instrumentele de baza in acest sens il constituie si adoptarea si punerea in aplicare a Conventiilor internationale ce reglementeaza lupta impotriva coruptiei.

BNS considera necesar ca opinia publica sa constientizeze pericolul pe care il reprezinta mentinerea unei structuri corupte la toate nivelele si ca atare va continua eforturile de a determina o schimbare de atitudine in randul populatiei.

De asemenea un element central al abordarii unei astfel de actiuni il constituie si introducerea unor mecanisme si instrumente care sa ofere o imagine cat mai corecta asupra nivelului coruptiei si a zonelor in care aceasta se manifesta cu prioritate.

BNS este constient de faptul ca cel putin pe termen scurt reducerea nivelului actual al coruptiei este posibila numai printr-un efort concertat si utilizand politici si mijloace din domenii diverse. Dintre elementele necesare in acest sens mentionam: promovarea masurilor necesare pentru a asigura o administratie publica integra, cresterea transparentei si responsabilitatii in toate domeniile, utilizarea unor mijloace efective si eficiente de prevenire, investigare si pedepsire a coruptiei; introducerea mecanismelor de responsabilitate a corporatiilor, etc.

De asemenea BNS sustine:

- ✧ Alocarea de resurse publice pentru programe de reducere a coruptiei;
- ✧ Modificarea cadrului legislativ referitor la conflictul de interese si punerea lui in acord cu standardele stabilite la nivelul OCDE.

BNS va lua masurile necesare pentru eliminarea din propriile structuri a reprezentantilor sindicalii care vor face obiectul unor cazuri de coruptie.

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

10. Relatia cu partidele politice, Presedintie si Parlament:

10.1. Relatia cu Presedintia:

BNS sustine necesitatea imbunatatirii comunicarii cu institutia prezidentiala, punand accent pe rolul Presedintelui de garant al Constitutiei si de mediator intre stat si societatea civila.

10.2. Relatia cu Partidele politice si Parlamentul:

BNS are in vedere mentinerea si imbunatatirea relatiilor cu toate partidele politice care prin practici au demonstrat respect pentru drepturile si libertatile fundamentale ale omului, in principal dreptul la libera asociere.

De asemenea BNS intentioneaza sa creeze premisele pentru imbunatatirea comunicarii cu Parlamentul si partidele atat la nivelul grupurilor parlamentare precum si la nivel de comisii.

BNS isi propune sa contribuie la restabilirea echilibrului de forte intre Executiv si Parlament pentru a impiedica instaurarea dictaturii Guvernului, proces neconstitucional inceput de guvernarea CDR- USD si continuat de Guvernul PSD.

BNS are in vedere imbunatatirea capacitatii de lobby in vederea atingerii obiectivelor confederatiei ce trebuie materializate pe plan legislativ.

BNS considera ca structurile de conducere ale partidelor trebuie obligate sa respecte solicitarile si propunerile exprimate de parlamentari in numele si in interesul alegatorilor din toate judetele.

Constient ca puterea politica este cucerita si pastrata prin votul si cu sprijinul electoratului atras de organizatiile judetene ale partidelor politice, BNS considera ca actul de guvernare si cel legislativ trebuie sa se desfasoare in respectul fata de electorat si fata de politicienii locali care atrag voturile alegatorilor.

BNS va milita pentru reconsiderarea importantei si a rolului structurilor politice locale in exercitarea guvernarii si a procesului legislativ.

Pentru aceasta BNS va promova: imbunatatirea comunicarii la nivel judetean intre reprezentantele teritoriale ale BNS si parlamentari si monitorizarea modului in care solicitarile alegatorilor si propunerile facute in numele acestora sunt luate in considerare si insusite de conducerile partidelor parlamentare.

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

11. Dialogul social:

Obiectiv principal al BNS in acest domeniu il reprezinta promovarea dialogului social ca obiectiv strategic in vederea transformarii acestuia intr-un concept de parteneriat social utilizat ca instrument de promovare a intereselor si optiunilor partenerilor sociali pentru asigurarea stabilitatii si dezvoltarii.

11.1. Tripartite: national, sectorial, regional/local:

In contextual integrarii europene in cadrul dialogului social tripartit BNS considera ca se impun:

- ✘ imbunatatirea sistemului institutional de dialog la cele trei nivele: national, sectorial si local prin largirea competentelor si responsabilitatilor in raport cu cerintele societatii;
- ✘ masuri ferme pentru implementarea dialogului social la nivel regional;
- ✘ perfectionarea metodelor si instrumentelor de dialog social;
- ✘ promovarea unor programe commune cu angajatorii pentru intelegerea, transpunerea si aplicare acquis-ului comunitar fara tensiuni si cu costuri sociale cat mai mici;
- ✘ cresterea prezentei dialogului social ca tema in dezbaterile publice;
- ✘ extinderea sferei de reprezentare in CES prin participarea unor noi parteneri, reprezentanti ai societatii civile organizate;
- ✘ transformarea Guvernului din "jucator" in "arbitru" in procesul de dialog social;
- ✘ cresterea influentei opiniilor CES atat decizional cat si in modul de implementare al acestora;
- ✘ extinderea colaborarii cu institutiile internationale.

Pentru a determina implementarea masurilor mentionate BNS are in vedere:

- ✚ masuri pentru o mai buna intelegere si implicare in procesul de transpunere a acquis-ului comunitar;
- ✚ pregatire pentru a participa la derularea programelor cu finantare externa;

Congresul National 12-14 Noiembrie 2003, Sibiu		Pagina 42/53
DOCUMENT ELABORAT DE BLOCUL NAȚIONAL SINDICAL, BUCUREȘTI - ROMÂNIA. ACEST DOCUMENT ESTE PROPRIETATEA BNS. TOATE INFORMAȚIILE ȘI DETALIILE PE CARE LE CONȚINE SUNT CONFIDENȚIALE ȘI NU POT FI REPRODUSE, ÎNCREDINȚATE TERȚILOR SAU UTILIZATE ÎN ALTE SCOPURI FĂRĂ APROBAREA SCRISĂ A BNS.		
© COPYRIGHT 2003 BNS		

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

- ✦ programe de formare profesionala a reprezentantilor sindicali in vederea cresterii capacitatii de implementare a acquis-ului;
- ✦ preocuparea pentru depasirea dificultatilor si constrangerilor cu care ne confruntam;
- ✦ imbunatatirea capacitatii de analiza si expertiza utilizand atat experti proprii cat si expertize externe pentru a face fata evolutiei societatii romanesti;
- ✦ cresterea capacitatii institutionale de informare si elaborare;
- ✦ responsabilizarea reprezentantilor BNS in diverse structuri;
- ✦ responsabilizarea reprezentantilor organizatorilor membre BNS in relatia cu cei ce reprezinta BNS in structurile tripartite;
- ✦ evaluarea si monitorizarea permanenta a obiectivelor si prioritatilor confederatiei la toate nivelele de dialog social;
- ✦ imbunatatirea colaborarii cu structurile sindicale europene ca si componenta a dialogului social la nivel european;
- ✦ lobby pe langa comisiile parlamentare;
- ✦ imbunatatirea comunicarii si colaborarii cu organizatiile sindicale de baza pentru armonizarea intereselor si sustinerea acestora;

La nivel sectorial si local BNS sustine:

- ◆ dezvoltarea dialogului intre administratia locala, ministere si partenerii sociali pentru rezolvarea unor probleme locale;
- ◆ stabilirea unor obiective specifice;
- ◆ colaborarea intre structurile de dialog social la aceste nivele si CES;
- ◆ standardizarea procedurilor de desfasurare a dialogului social la nivel de ministere si local;
- ◆ monitorizarea si evaluarea deciziilor luate;
- ◆ stimularea si evaluarea deciziilor luate;
- ◆ stimularea asumarii de responsabilitati de catre partenerii sociali pentru solutionarea pe calea dialogului a problemelor aparute la aceste nivele.

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

11.2. Bipartite: national, sectorial, regional/local, la nivel de unitate:

BNS considera necesar sa contribuie la cresterea rolului acestui tip de consultare in vederea eliminarii Guvernului ca actor principal pe esicherul dialogului social si preluarea de catre acesta a rolului de arbitru.

In acest sens BNS urmareste:

- ⇒ instituirea practicii de consultare intre parteneri pentru problemele comune inainte pentru a fi discutate cu Executivul;
- ⇒ stabilirea impreuna a unor masuri pentru eliminarea deficientelor constatate chiar de Comisia Europeana in procesul de aderare a Romaniei la UE (ex. Limitarea dialogului la nivel sectorial si de unitate doar la negocierea CCM, lipsa de informare si consultare a salariatilor in intreprinderile private, etc.)
- ⇒ stabilirea unor structuri si responsabilitati pentru monitorizarea evolutiei dialogului social bipartit;
- ⇒ dezvoltarea colaborarii intre parteneri pentru impunerea optiunilor acestora in cadrul dialogului social tripartit.

BNS va promova actiuni concertate cu cele ale federatiilor membre in vederea contacarii agersivitatii constante a unor patroni impotriva sindicatelor si a accesului activistilor sindicalii in intreprinderi.

11.3. Relatia cu alte structuri ale societatii civile

Pe baza experientei dobandite in perioada 2001 - 2003 confederatia va pune accent pe imbunatatirea colaborarii si cooperarii cu organizatiile neguvernamentale pentru promovarea si apararea drepturilor omului, cu alte structuri ale societatii civile, pentru sustinerea in comun a unor obiective cu caracter economic, social sau civic, in vederea imbunatatirii cadrului legislativ si institutional cat si in vederea consolidarii functionarii statului de drept si a institutiilor acestuia.

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

12. **Relatii internationale: CISL, CES, institutiile europene, Banca Mondiala, FMI, OMC, OIM, NATO, OECD.**

12.1. **Relatia cu Confederatia Internationala a Sindicatelor Libere (CISL)**

BNS isi propune:

- ✓ participarea activa in cadrul structurilor CISL atat prin sustinerea la nivel national cat si la nivel regional a politicilor acestei institutii;
- ✓ promovarea respectarii standardelor internationale de munca;
- ✓ cooperarea cu organizatii sindicale membre ale CISL in derularea unor programe nationale sau internationale;
- ✓ sustinerea introducerii unor instrumente legislative si institutionale privind transferul fortei de munca la nivel international si european;
- ✓ exprimarea solidaritatii cu organizatiile sindicale, membre ale CISL, din alte tari dar in egala masura asteapta sa beneficieze de materializarea spiritului de solidaritate al acestor organizatii in cazul in care BNS va avea nevoie de sustinere la nivel international;
- ✓ continuarea transpunerii rezolutiilor Congresului CISL ce a avut loc la Durban in 2000;
- ✓ implicarea activa in pregatirea documentelor ce vor fi supuse dezbaterilor in Congresul CISL din 2004 ce va avea loc la TOKYO.

12.2. **Relatia cu Confederatia Europeana a Sindicatelor (CES)**

BNS isi propune:

- X o mai mare implicare in elaborarea pozitiilor CES in ceea ce priveste politicile europene;
- X o mai mare contributie in procesul de consultare pe marginea proiectelor de acte normative europene;
- X dezvoltarea, impreuna cu organizatiile sindicale europene si CES, a unor proiecte si programe utilizand diverse linii de finantare europene;
- X sustinerea la nivel national a obiectivelor cuprinse in documentele adoptate la Congresul CES din 2003 de la Praga.

12.3. **Relatia cu institutiile europene**

BNS considera de o importanta deosebita imbunatatirea si promovarea unor relatii pe baze continue cu institutiile europene si in acest sens isi propune:

- ✓ derularea unor programe specifice pentru o mai buna cunoastere si informare a membrilor de sindicat asupra rolului si importantei fiecărei institutii europene;
- ✓ imbunatatirea comunicarii cu aceste institutii;

Congresul National 12-14 Noiembrie 2003, Sibiu		Pagina 45/53
DOCUMENT ELABORAT DE BLOCUL NAȚIONAL SINDICAL, BUCUREȘTI - ROMÂNIA. ACEST DOCUMENT ESTE PROPRIETATEA BNS. TOATE INFORMAȚIILE ȘI DETALIILE PE CARE LE CONȚINE SUNT CONFIDENȚIALE ȘI NU POT FI REPRODUSE, ÎNCREDINȚATE TERȚILOR SAU UTILIZATE ÎN ALTE SCOPURI FĂRĂ APROBAREA SCRISĂ A BNS.		
© COPYRIGHT 2003 BNS		

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

- ✓ informarea periodica cu Delegatia Comisiei Europene la Bucuresti privind impactul si efectele economice si sociale ale procesului de integrare.

12.4. Relatia cu Banca Mondiala

In relatia cu Banca Mondiala BNS urmareste:

- ✗ imbunatatirea comunicarii, atat cu Misiunea Bancii Mondiale in Romania cat si cu sediul central al Bancii din Washington;
- ✗ realizarea unui schimb de informatii, evaluari, studii;
- ✗ sustinerea unor proiecte pentru reducerea decalajelor economice si sociale;
- ✗ imbunatatirea conlucrării in special in punerea in practica a unor proiecte viabile in domeniul reducerii saraciei.

12.5. Relatia cu Fondul Monetar International

BNS isi propune:

- ✓ imbunatatirea comunicarii;
- ✓ organizarea unor intalniri si consultari periodice, pe probleme ce tin de activitatea FMI;
- ✓ participarea la intalnirile periodice ale CISL cu structurile de conducere ale FMI.

12.6. Relatia cu Organizatia Mondiala a Comertului:

BNS isi propune:

- ✗ imbunatatirea comunicarii;
- ✗ promovarea standardelor internationale de munca.

12.7. Relatia cu Organizatia Internationala a Muncii

OIM reprezinta un partener traditional si de incredere al BNS si ca atare confederatia are in vedere:

- ✓ participarea ca membru activ la reuniunile anuale ale OIM;
- ✓ elaborarea si transmiterea de rapoarte periodice privind modul de respectare a Conventiilor OIM ratificate;
- ✓ crearea unor presiuni in vederea continuarii ratificarii Conventiilor OIM, in special cele cu privire la sanatate si securitate in munca;
- ✓ derularea unor programe adresate unor domenii de interes comun si cu sprijin financiar din partea OIM sau in colaborare cu alti donatori straini;
- ✓ imbunatatirea legaturii cu reprezentantii ILO de la Bucuresti si cu reprezentanta regionala de la Budapesta.

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

12.8. Relatia cu Oorganizatia pentru Cooperare si Dezvoltare Economica (OCDE):

In relatia cu OCDE BNS isi propune:

- X continuarea derularii unor proiecte comune in special pe urmatoarele domenii:
 - o Pactul de stabilitate;
 - o Anticoruptia;
 - o Guvernanta corporative.
- X lobby la nivel international pentru sustinerea Romaniei pentru a deveni membru al OCDE;
- X imbunatatirea relatiei cu TUAC;
- X transpunerea liniilor directoare ale OCDE in ceea ce priveste companiile multinationale.

12.9. Relatia cu NATO

BNS, singura confederatie sindicala care a introdus un program de informare cu privire la rolul si importanta NATO, sustine:

- X acordarea de sprijin pentru obiectivul strategic de integrare in NATO si eforturile de integrare;
- X materializarea conceptului de offset ca principal instrument in atingerea obiectivului de interoperabilitate cu trupele NATO, obiectiv asumat de Romania;
- X achizitiile de tehnica militara trebuie realizate numai cu utilizarea mecanismelor de tip offset pentru a da o sansa industriei de aparare de a se dezvolta si a se integra in marile familii producatoare de sisteme de aparare existente.

13. Politica in domeniul aliantelor sindicale.

BNS isi propune sa coopereze cu celelalte confederatii sindicale reprezentative, pe obiective si tinte comune.

De asemenea BNS isi arata disponibilitatea pentru incheierea unor acorduri de cooperare sindicala.

In acest sens BNS este dispus sa puna in aplicare mecanisme de lucru comune, sa-si uneasca eforturile pe zona expertizei sindicale pentru coagularea unor argumente sindicale in procesul de negociere.

BNS isi propune sa continue politica, promovata si pana in prezent, de a organiza in comun cu alte confederatii sindicale actiuni de protest.

Congresul National 12-14 Noiembrie 2003, Sibiu		Pagina 47/53
DOCUMENT ELABORAT DE BLOCUL NAȚIONAL SINDICAL, BUCUREȘTI - ROMÂNIA. ACEST DOCUMENT ESTE PROPRIETATEA BNS. TOATE INFORMAȚIILE ȘI DETALIILE PE CARE LE CONȚINE SUNT CONFIDENȚIALE ȘI NU POT FI REPRODUSE, ÎNCREDINȚATE TERȚILOR SAU UTILIZATE ÎN ALTE SCOPURI FĂRĂ APROBAREA SCRISĂ A BNS.		
© COPYRIGHT 2003 BNS		

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

BNS nu exclude posibilitatea fuziunii cu alte structuri sindicale dar acest lucru va fi posibil numai dupa o armonizare a doctrinei sindicale si dupa parcurgerea pe un interval determinat de timp a unor actiuni sindicale comune.

14. Consolidarea si dezvoltarea institutionala a confederatiei:

14.1. Organizatii membre:

BNS considera federatiile profesionale ca principali vectori ai consolidarii institutionale a confederatiei. In acest sens va sprijini toate demersurile organizatiilor membre de a atinge cel putin un optim functional, prin urmatoarele parghii:

- ◇ cresterea numarului de membri;
- ◇ consolidare financiara;
- ◇ consolidare prin unificare (fuziune).

14.2. Structura organizatorica:

In ceea ce priveste structura organizatorica BNS are in vedere o realocare a atributiilor la nivelul Biroului Executiv prin crearea unui nou post de Vicepresedinte, masura prin care confederatia isi propune imbunatatirea capacitatii de raspuns atat la cerintele organizatiilor membre cat si in dialogul si negocierile cu partenerii sociali traditionali - patronate si Guvern.

De asemenea se are in vedere restructurarea departamentelor functionale cat si realocarea atributiilor atat la nivel decizional cat si la nivel de personal angajat, aceste masuri constituindu-se in obiective permanente pana la atingerea unui optim functional al organizatiei.

Confederatia isi propune sa identifice si sa genereze resursele financiare necesare pentru imbunatatirea organizarii si functionarii filialelor judetene.

BNS isi propune consolidarea rolului filialelor ca principal instrument in promovarea obiectivelor confederatiei la nivel teritorial.

BNS considera necesar identificarea unor mecanisme de lucru intre filialele judetene ale BNS care fac parte din aceeasi regiune de dezvoltare economica si sociala.

Congresul National 12-14 Noiembrie 2003, Sibiu		Pagina 48/53
DOCUMENT ELABORAT DE BLOCUL NAȚIONAL SINDICAL, BUCUREȘTI - ROMÂNIA. ACEST DOCUMENT ESTE PROPRIETATEA BNS. TOATE INFORMAȚIILE ȘI DETALIILE PE CARE LE CONȚINE SUNT CONFIDENȚIALE ȘI NU POT FI REPRODUSE, ÎNCREDINȚATE TERȚILOR SAU UTILIZATE ÎN ALTE SCOPURI FĂRĂ APROBAREA SCRISĂ A BNS.		
© COPYRIGHT 2003 BNS		

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

14.3. Infrastructura si politica de investitii:

BNS isi propune finalizarea investitiilor in nodul central de comunicatii cat si extinderea etapizata a retelei virtuale private atat la nivelul federatiilor profesionale cat si la nivelul filialelor judetene.

De asemenea pentru buna functionare a confederatiei vor fi alocate resurse pentru urmatoarele categorii de investitii:

- ⇒ achizitionarea unor echipamente de multiplicare / tiparire;
- ⇒ punerea in folosinta a unor sisteme de telecomunicatii moderne care sa reduca costurile;
- ⇒ standardizarea circulatiei informatiei;
- ⇒ completarea si concomitent utilizarea mai eficienta a parcului auto.

De asemenea politica de investitii a confederatiei vizeaza si partea din patrimoniul sindical ce revine BNS. In acest sens confederatia isi propune ca pana la clarificarea statutului juridic al acestui patrimoniu ca si pana la trecerea efectiva in proprietate a partii ce revine BNS, sa sustina necesitatea unei politici de investitii si modernizari a acestor baze astfel incat sa permita cresterea standardelor de calitate a serviciilor oferite la un nivel de pret rezonabil.

Pana la trecerea in proprietatea BNS a partii ce-i revine, confederatia va sustine necesitatea unui control riguros asupra politicii de investitii, mai ales avand in vedere faptul ca la nivelul SindRomania nu exista inca un sistem informatizat de gestiune.

14.4. Comunicare:

In domeniul comunicarii, BNS are in vedere crearea unor parghii care sa determine organizatiile membre si filialele BNS sa utilizeze canalele oficiale de comunicare a informatiilor.

Avand in vedere volumul mare de informatii vehiculate, care necesita prelucrare intr-un timp scurt, BNS isi propune introducerea unor mecanisme de standardizare a circulatiei informatiei.

De asemenea se are in vedere imbunatatirea comunicarii interdepartamentale, prin implementarea aplicatiei de "management prin proiecte".

O alta prioritate in domeniul comunicarii o va constitui organizarea unor cursuri de comunicare atat pentru structurile de conducere la nivelul confederatiei, federatiilor membre, sindicatelor si filialelor cat si pentru personalul de executie.

14.5. Educatie sindicala - politica de resurse umane:

Congresul National 12-14 Noiembrie 2003, Sibiu		Pagina 49/53
DOCUMENT ELABORAT DE BLOCUL NAȚIONAL SINDICAL, BUCUREȘTI - ROMÂNIA. ACEST DOCUMENT ESTE PROPRIETATEA BNS. TOATE INFORMAȚIILE ȘI DETALIILE PE CARE LE CONȚINE SUNT CONFIDENȚIALE ȘI NU POT FI REPRODUSE, ÎNCREDINȚATE TERȚILOR SAU UTILIZATE ÎN ALTE SCOPURI FĂRĂ APROBAREA SCRISĂ A BNS.		
© COPYRIGHT 2003 BNS		

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

In acest domeniu pentru BNS constituie o prioritate profesionalizarea activistilor sindicalii, la toate nivelele.

In domeniul politicii de resurse umane BNS intentioneaza regandirea politicii astfel incat la nivelul tuturor structurilor confederatiei si la nivelul organizatiilor membre sa existe rezerva de cadre care sa-i permita o functionare continua in parametri de normalitate.

De asemenea BNS are in vedere stabilirea unor prioritati in ceea ce priveste politica de educatie a activistilor sindicalii, punandu-se accent pe: tehnici de negocieri colective, imbunatatirea capacitatii de a pregati procesul de negociere si de a fundamenta solicitarile partii sindicale, dialog social, deprinderea delegarii de competente pentru asigurarea continuitatii activitatii sindicale, etc..

Avand in vedere diversitatea structurilor in care BNS este reprezentat in perioada urmatoare se va avea in vedere derularea unor programe periodice de perfectionare a activitatii reprezentantilor BNS in structurile bi si tripartite. O atentie deosebita se va acorda unor programe dedicate reprezentantilor BNS ce promoveaza interesele confederatiei in structurile de dezvoltare regionala si in gestionarea fondurilor structurale europene.

Tot in domeniul educatiei, pentru o mai buna cunoastere a institutiilor europene si internationale, a rolului acestora si a modului de lucru cu acestea, vor fi organizate programe de educatie si schimburi de experienta la nivelul confederatiei.

Pentru detalierea si punerea in aplicare a prioritatilor identificate, in cadrul primului Consiliu National BNS va fi supusa dezbaterii si aprobarii Strategia educationala a confederatiei pentru perioada 2004- 2007.

14.6.Recrutare de membrii:

Politica de recrutare de noi membrii va fi unul din pilonii centrali ai strategiei confederatiei pentru perioada urmatoare. Strategia de recrutare va viza cu prioritate recrutarea membrilor in special prin sindicalizarea segmentelor care pana in acest moment au ramas in afara miscarii sindicale.

Vor fi vizate in special sectoarele in expansiune, precum si segmente ale pietei muncii care sunt nou aparute.

De asemenea BNS isi va continua politica de sindicalizare in mediul rural, prin extinderea acestui program la persoanele care sunt ocupate in sectorul informal.

BNS este constient de faptul ca pentru inceput noile zone sindicalizate vor avea nevoie de sprijinul confederatiei fara a avea capacitatea de a raspunde pe masura acestui sprijin.

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

BNS își va focaliza atenția pe organizarea unor cercetări cu privire la situația salariaților din diverse sectoare precum și a problemelor cu care se confruntă acestea, studii ce vor sta la baza elaborării programelor de recrutare.

De asemenea BNS va colabora cu federațiile profesionale internaționale pentru a obține sprijin financiar și de specialitate pentru recrutare de membri în diverse domenii.

Strategia de educație a confederației va avea în vedere și pregătirea unor activiști sindicali capabili să facă față noilor provocări în procesul de recrutare.

BNS va sprijini ideea introducerii unor rețele interne și internaționale care să permită un schimb de experiență și să ajute la rezolvarea problemelor cu care se confruntă în special sindicatele nou create.

Biroul Executiv va pregăti un program cadru ce va sta la baza elaborării politicii de recrutare de membri pentru perioada 2004 - 2007.

14.7. Conștientizarea apartenenței la organizație și servicii oferite membrilor:

Conștientizarea apartenenței la confederație constituie un al doilea element central al politicii interne a confederației. În acest sens BNS are în vedere:

- X introducerea cardului electronic de membru care să permită accesul la o gamă definite de servicii;
- X derularea unor campanii de informare și contacte directe între conducerea confederației și federațiile membre cu membri de sindicat;
- X creșterea gradului de implicare a membrilor de sindicat în elaborarea și punerea în aplicare a unor decizii la nivelul confederației;
- X consolidarea spiritului de solidaritate inclusiv prin mediatizarea unor cazuri de succes în care solidaritatea a constituit un element important în atingerea obiectivelor propuse precum și prin reorganizarea realistă și unitară atât la nivelul asociațiilor cât și a structurilor federative;
- X distribuirea de materiale promotionale;
- X organizarea unor evenimente și competiții la nivelul confederației, cu caracter recreativ, distractiv.

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

BNS considera ca este necesar sa consolideze si sa imbunatateasca gama de servicii oferite pana in prezent - servicii legate de negocierea contractelor colective de munca, asistenta la negocierea salariilor, juridca, educatie - programe, etc.

Gama actuala de servicii va fi completata prin introducerea unor servicii noi precum:

- ✧ lanturi de magazine si posibilitatea de a achizitiona produse si servicii la preturi avantajoase;
- ✧ servicii financiare: microcredite, fonduri de pensii, credite ipotecare, asigurari, stimulative pentru membrii de sindicat;
- ✧ Crearea unor cluburi BNS.

In situatia in care EUROM BANK, partenerul traditional al BNS, isi va dovedi incapacitatea institutionala si financiara de a sustine proiectele confederatiei, BNS va trebui sa identifice si alti parteneri in vederea derularii proiectelor pe care si le-a propus.

14.8. Patrimoniul:

BNS isi propune o gospodarie cat mai eficienta a patrimoniului.

De asemenea BNS are in vedere sa-si valorizeze cat mai bine patrimoniul astfel incat sa permita dezvoltarea durabila a acestuia si sa asigure necesitatile materiale si financiare pentru o cat mai buna functionare a confederatiei.

Avand in vedere esecul in a determina o gestiune eficienta in forma actuala de administrare a patrimoniului sindical comun, BNS opteaza pentru impartirea patrimoniului sindical si va face demersurile necesare pentru o evaluare cat mai reala a patrimoniului ce va fi supus divizarii.

14.9. Organizatiile de femei si de tineret:

BNS va sprijini si pe viitor initiativele Organizatiei de Femei si Organizatiei de Tineret BNS, pe care le considera piloni principali in consolidarea institutionala, in vederea cresterii gradului de implicare a membrilor in activitatea confederatiei cat si in perspectiva asigurarii unui viitor al BNS.

In ceea ce priveste Organizatia de Tineret, BNS isi propune:

- X identificarea unor masuri prin care tinerii sa devina membrii activi ai confederatiei;
- X o abordare duala avand in vedere pe de o parte focalizarea pe problemele cu care se confrunta tinerii iar pe de alta parte implicarea acestora in problemele generale si curente ale confederatiei;
- X acordarea suportului politic, uman si financiar in vederea desfasurarii activitatii;

Congresul National 12-14 Noiembrie 2003, Sibiu		Pagina 52/53
DOCUMENT ELABORAT DE BLOCUL NAȚIONAL SINDICAL, BUCUREȘTI - ROMÂNIA. ACEST DOCUMENT ESTE PROPRIETATEA BNS. TOATE INFORMAȚIILE ȘI DETALIILE PE CARE LE CONȚINE SUNT CONFIDENȚIALE ȘI NU POT FI REPRODUSE, ÎNCREDINȚATE TERȚILOR SAU UTILIZATE ÎN ALTE SCOPURI FĂRĂ APROBAREA SCRISĂ A BNS.		
© COPYRIGHT 2003 BNS		

	Descriere – Obiective – Strategia BNS 2003-2007	Referință	Cod	Versiune
		BNS ROMÂNIA/1/30/2004	0000	0000

- X organizarea unor programe educationale pentru tineri; Departamentul educatie BNS va avea in vedere la selectarea grupurilor ce beneficiaza de pregatire ca un anumit procent sa-l reprezinte tinerii si femeile;
- X pregatirea unor activisti sindicali din randul tinerilor;
- X cooperarea cu organizatii de tineret similare din tara si din strainatate;
- X initierea unor dezbateri pe teme sindicale si de interes cu tineri pentru tineri;
- X sprijinirea in identificarea si atragerea unor fonduri europene in vederea consolidarii organizatiei de tineret.

BNS e constient de efectele negative pe care reforma economica le-a avut in special in ceea ce priveste situatia femeilor in piata muncii cat si in societate. Pentru consolidarea Organizatia de Femei BNS, si transformarea acesteia intr-un veritabil instrument de a identifica si rezolva problemele cu care se confrunta femeile, se are in vedere:

- ☛ organizarea unor campanii prin care se promoveaza in mod real egalitatea de sanse si justitia sociala;
- ☛ imbunatatirea schimbului de experienta cu organizatiile similare din tara si strainatate;
- ☛ acordarea suportului politic, uman si financiar in vederea desfasurarii activitatii;
- ☛ organizarea unor programe educationale pentru femei;
- ☛ pregatirea unor activisti sindicali din randul femeilor;
- ☛ identificarea unor masuri care sa conduca la constituirea de organizatii de femei in toate structurile afiliate la BNS, precum si la organizarea femeilor in sectorul informal; o prioritatea sa o constituie atragerea in sindicat a femeilor tinere;
- ☛ intreprinderea unor activitati pentru formarea de activiste femei, in vederea favorizarii reprezentarii echilibrate a sexelor la toate nivelele;
- ☛ garantarea unei perspective a egalitatii, in toate negocierile salariale, prin participarea la acestea atat a femeilor cat si a barbatilor.