



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 3 – Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă

Prioritatea de investiții 10.iii: Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite

Obiectivul specific: 3.12.: Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe/ competențe/ aptitudini aferente sectoarelor economice/ domeniilor identificate conform SNC și SNCDI ale angajaților

Proiect: „DIGITAL SKILLS TRAINING”, Cod MySMIS: 143260

Beneficiar: Asociația Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România

Partener: Blocul National Sindical

## METODOLOGIE DE SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ

Aplicată în cadrul proiectului  
„DIGITAL SKILLS TRAINING”

DECEMBRIE 2022



## **A. Prezentarea proiectului**

Prezenta procedură a fost elaborată în cadrul proiectului cu titlul “**DIGITAL SKILLS TRAINING**”, finanțat în cadrul Programului Operațional Capital Uman, având numărul de identificare al contractului **POCU/860/3/12/143260**.

Proiectul este implementat în perioada 7 Octombrie 2022 - 31 Decembrie 2023 de către Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România (PTIR) în parteneriat cu Blocul Național Sindical (BNS).

## **B. Cadrul legal aplicabil**

Prezenta metodologie se întocmește în conformitate cu cadrul legal în vigoare aplicabil, respectând prevederile următoarelor documente:

- Orientari privind oportunitățile de finanțare în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, cu completările ulterioare;
- Ghidului Solicitantului Condiții Specifice AP 3/ PI 10.iii/ OS 3.12 - Competențe digitale pentru angajații din IMM;
- Contractul de finanțare nr.: POCU/860/3/12/143260 (27778/06.10.2022);
- Ghidul privind integrarea temelor orizontale în cadrul proiectelor finanțate din fondurile ESI 2014-2020;
- Legislația națională și europeană aplicabilă;
- Manualul Beneficiarului, Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axele Prioritare 1-6.



### **C. Obiectivele proiectului**

**Obiectivul general** al proiectului îl reprezintă promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă din regiunile Sud Muntenia, Sud-Est și Nord-Est prin oferirea de cursuri de dezvoltare a competențelor digitale către 320 de angajați și sprijinirea întreprinderilor în elaborarea și introducerea unor programe de învățare la locul de muncă în domeniul alfabetizării digitale și tehnologiei informației și comunicațiilor, în vederea îmbunătățirii nivelului de cunoștințe/competențe/ aptitudini aferente sectoarelor economice/ domeniilor identificate conform SNC și SNCDI ale angajaților.

**Obiectivele specifice** ale proiectului sunt:

**OBIECTIVUL SPECIFIC 1.** Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor care își desfășoară activitatea în sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI privind importanța și necesitatea participării angajaților la programe de formare continuă.

**OBIECTIVUL SPECIFIC 2.** Dezvoltarea competențelor digitale pentru 320 de angajați care provin din cel puțin 32 de IMM-uri și alte întreprinderi din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI din regiunile S, S-E și N-E prin participarea la programe de FPC în domeniul alfabetizării digitale și pentru dobândirea competențelor avansate în domeniul TIC.

**OBIECTIVUL SPECIFIC 3.** Susținerea a cel puțin 32 de IMM-uri din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI în vederea elaborării și introducerii unui program de învățare la locul de muncă în domeniul alfabetizării digitale și tehnologiei informațiilor și comunicațiilor, care să permită valorificarea potențialului de digitalizare a întreprinderilor și a perspectivelor de dezvoltare a



# DIGITAL SKILLS TRAINING

acestora prin introducerea și integrarea tehnologiei digitale și determinarea pe această bază a necesarului de formare profesională în domeniul TIC.

## D. Descrierea grupului țintă

Grupul țintă al proiectului va fi compus din minim **320 de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial)** ce provin din întreprinderi care își desfășoară activitatea principală sau secundară într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI (conform tabelului nr.2 din HG nr.775/2015 privind aprobarea Strategiei naționale pentru competitivitate 2015-2020), din cele 3 regiuni de implementare a proiectului – Sud Muntenia, Sud-Est și Nord-Est.

De asemenea, în vederea asigurării egalității de șanse, **din totalul celor 320 de persoane care vor face parte din grupul țintă al proiectului, peste 11% (36) dintre acestea vor fi angajați varstnici (cu o vârstă de 55-64 de ani) și minimum 50% (160) vor fi de gen feminin.** Toate cele 320 de persoane vor participa la un curs autorizat ANC pentru dobândirea sau dezvoltarea competențelor digitale. Din aceștia, cel puțin 292 de persoane (>91%) vor obține certificate de absolvire.

Cei **320 de angajați din grupul țintă al proiectului Digital Skills Training vor proveni din întreprinderi (dintre acestea, minim 32 vor fi IMM-uri) din regiunile Sud Muntenia, Sud-Est și Nord-Est, care își desfășoară activitatea în unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în corelare cu unul din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI.**



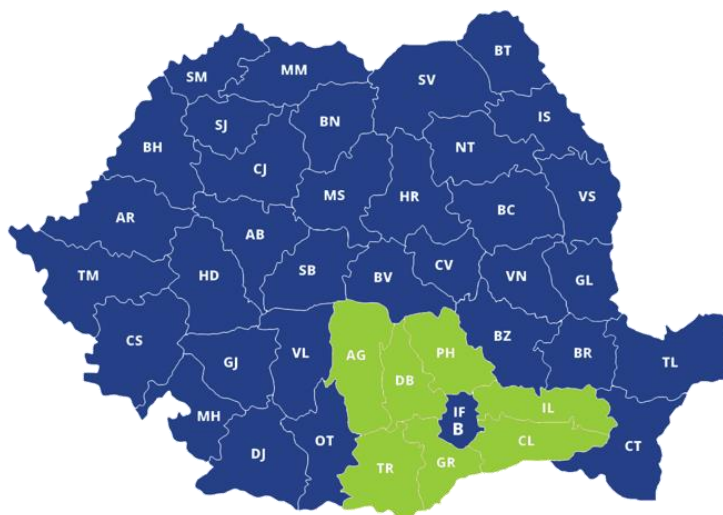
UNIUNEA EUROPEANĂ



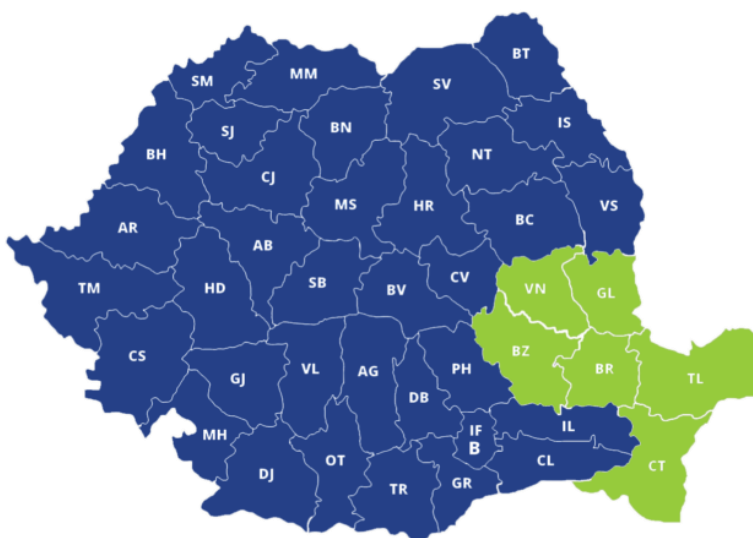
Instrumente Structurale  
2014-2020



Regiunea de dezvoltare Sud Muntenia (Județele: Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova, Teleorman)



Regiunea de dezvoltare Sud-Est (Județele: Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea)





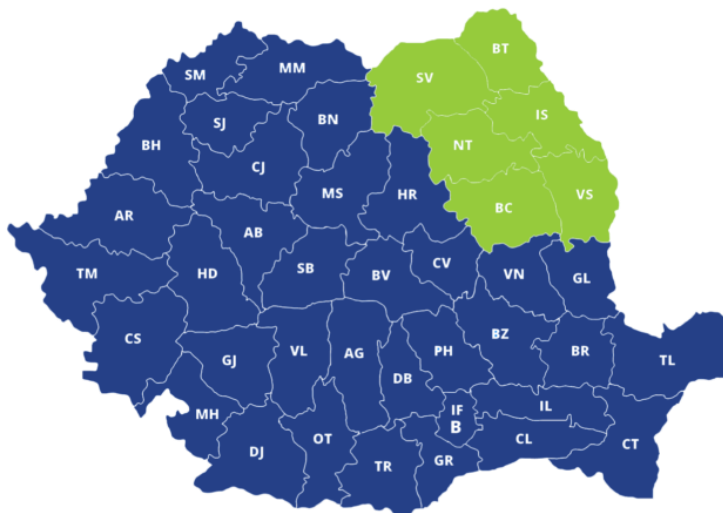
UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020



Regiunea de dezvoltare Nord-Est (Județele: Iași, Suceava, Bacău, Neamț, Botoșani, Vaslui)



Grupul țintă va fi selectat în funcție de gradul de interes față de obiectivele proiectului și disponibilitatea de timp de a se implica în activitățile propuse, aplicându-se principiul „primul venit, primul servit”.

**Fiecare persoana care dorește să se înscrie în grupul țintă va trebui să depună un dosar** care va conține cel puțin următoarele documente: formular de grup țintă, declarație de angajament, o adeverință din care să rezulte că respectiva persoană este încadrată cu contract individual de muncă, copie conformată cu originalul după cartea de identitate, certificat constatator al angajatorului, o declarație pe proprie răspundere a conducătorului întreprinderii care furnizează persoane angajate completată cu o notă justificativă prin care se prezintă legătura dintre activitățile realizate în întreprindere și domeniul/domeniile de specializare inteligentă identificate în SNCDI, chestionar de identificare a nevoilor de formare în domeniul digitalizării.



# DIGITAL SKILLS TRAINING

La dosarul de grup țintă al fiecărui participant la operațiune va fi atașat *certificatul constatator al angajatorului, emis de Oficiul Registrului Comerțului, valabil la data intrării angajatului/angajaților acestei întreprinderi în grupul țintă al proiectului*, în care să se regăsească ca fiind autorizat cel puțin un cod CAEN al unei activități principale sau secundare desfășurată într-un sector economic cu potențial competitiv. Codul CAEN al activității autorizate principale sau secundare eligibile pentru acest apel de proiecte trebuie să se regăsească în **Anexa 5** la prezenta procedură – **Lista aferentă codurilor CAEN eligibile**.

*Adeverinta eliberata de intreprinderea angajatoare (Anexa 8)* va trebui să menționeze cel puțin următoarele aspecte: Persoana este încadrată cu contract individual de muncă (cu norma întreaga sau cu timp parțial); Locul de muncă ocupat este într-una din regiunile de implementare a proiectului; Persoana își desfășoară activitatea într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNCI și în unul din domeniile de specializare inteligentă conform SNCI.

Apartenența la unul din domeniile de specializare inteligentă identificate în SNCI și prezentate în **Anexa 5 bis** este certificată pe baza unei *declarații pe proprie răspundere a conducătorului întreprinderii care furnizează persoane angajate care compun grupul țintă al proiectului, completată cu o notă justificativă (Anexa 9)* prin care se prezintă legătura dintre activitățile realizate în întreprindere și domeniul/domeniile de specializare inteligentă identificate în SNCI. Lista domeniilor și subdomeniilor de specializare inteligentă și sănătate pentru acest apel de proiecte se regăsește în **Anexa 5bis** la prezenta procedură – **Lista aferentă domeniilor și subdomeniilor de specializare inteligentă și sănătate**, în timp ce **Anexa 6** prezintă **Tabelul nr.2 din HG nr.775/2015 privind aprobarea Strategiei Naționale pentru Competitivitate 2015-2020**.

Persoanele din grupul țintă vor avea posibilitatea să transmită inițial dosarul prin intermediul emailului în vederea verificării preliminare a eligibilității de către experții grup țintă, urmând apoi să transmită toate documentele și în format original prin intermediul curieratului sau prin



# DIGITAL SKILLS TRAINING

transmiterea fizica a acestora catre expertii grup tinta. Expertii grup tinta vor verifica eligibilitatea persoanelor pentru a se incadra in grupul tinta si vor centraliza formularele de inregistrare a grupului tinta precum si toate documentele suport aferente, in concordanta cu procedura creata in cadrul proiectului pentru selectia si inregistrarea grupului tinta.

Procesul de selecție a grupului țintă va lua în considerare Ordonanța de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, Art. 2.1. Astfel, proiectul va promova ca principiu general egalitatea de șanse și non-discriminarea, permițând recrutarea în grupul țintă a tuturor persoanelor, indiferent de naționalitate, sex, rasă sau origine etnică, religie sau credință, handicap, vârstă, mediu de proveniență, etc.

În implementarea activității, Beneficiarul și Partenerul vor respecta prevederile Regulamentului nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor), precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare. Astfel, participanții la activitățile proiectului vor fi informați despre obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile electronice SMIS/MySMIS, în toate fazele de evaluare/ contractare/ implementare/ sustenabilitate ale proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale menționate. Beneficiarul va face dovada că a obținut consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal de la fiecare participant, în conformitate cu prevederile legale menționate.





### **E. Înregistrarea persoanelor în grupul țintă**

Fiecare persoană ce aparține grupului țintă va fi înregistrată de către experții grup țintă angajați în cadrul proiectului „Digital Skills Training”.

Experții grup țintă vor întocmi câte un dosar pentru fiecare persoană recrutată cuprinzând **documentele justificative de încadrare în grupul țintă:**

Fiecare persoana care dorește să se înscrie în grupul țintă va trebui să depună un dosar care va conține cel puțin următoarele documente:

- Declarație de aprobare pentru colectarea și procesarea datelor personale - CONSIMȚĂMÂNT** (în original) – **Anexa 1;**
- Formular de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020** (în original) – **Anexa 2;**
- Declarație de angajament** (în original) – **Anexa 3;**
- Declarație privind evitarea dublei finanțări** (în original) – **Anexa 4;**
- Chestionar de identificare a nevoilor de formare în domeniul digitalizării** (în original) – **Anexa 7;**
- Certificatul constatator al întreprinderii angajatoare** (în original sau copie certificată „conform cu originalul”), emis de Oficiul Registrului Comerțului, valabil la data intrării angajatului acestei întreprinderi în grupul țintă al proiectului, în care să se regăsească ca fiind autorizat cel puțin un cod CAEN al unei activități principale sau secundare desfășurate într-un sector economic cu potențial competitiv (conform **Anexei 5** la *Metodologia de selecție a Grupului Țintă*);
- Adeverința eliberată de întreprinderea angajatoare** – **Anexa 8**, din care vor reieși cel puțin următoarele aspecte:



# DIGITAL SKILLS TRAINING

- persoana este încadrată cu contract individual de muncă (cu normă întreaga sau cu timp parțial)
  - locul de muncă ocupat este în una din cele 3 regiuni de dezvoltare în care se implementează activitățile proiectului
  - persoana își desfășoară activitatea într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în unul din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI (conform tabelului prezentat în *Anexa 6* la *Metodologia de selecție a Grupului Țintă*);
- Declaratie pe proprie raspundere a conducatorului intreprinderii** care furnizează persoane angajate care compun grupul țintă al proiectului – **Anexa 9**, completată cu o **nota justificativa** prin care se prezintă legătura dintre activitățile realizate în întreprindere și domeniul/domeniile de specializare inteligentă identificate în SNCDI (prezentate în *Anexa 5bis* la *Metodologia de selecție a Grupului Țintă*); declarația este necesară pentru a certifica apartenența întreprinderii la unul din domeniile de specializare inteligentă identificate în SNCDI.
- Carte de identitate și viză de flotant**, după caz (în copie „conform cu originalul”);
- Certificat de naștere** (în copie „conform cu originalul”);
- Certificat de căsătorie/ Hotărâre judecătorească** – dacă este cazul de schimbarea numelui (în copie „conform cu originalul”);
- Ultima diplomă de studii** (în copie „conform cu originalul”)/ **Adeverință eliberată de către instituția școlară.**

Persoanele din grupul țintă vor avea posibilitatea să transmită inițial dosarul prin intermediul email-ului în vederea verificării preliminare a eligibilității de către experții grup țintă, urmând apoi să transmită toate documentele și în format original prin intermediul curieratului sau prin transmiterea fizică a acestora către experții grup țintă.



# DIGITAL SKILLS TRAINING

Experții grup țintă vor centraliza formularele de înregistrare precum și toate documentele suport aferente și vor verifica eligibilitatea persoanelor pentru a se încadra în grupul țintă, prin completarea **Anexei 0 - Listă de verificare dosar de candidatură**. De asemenea, aceștia vor acorda suport persoanelor interesate să participe la activitățile proiectului în completarea și colectarea documentelor necesare înregistrării.

Experții grup țintă trebuie să acorde o atenție sporită verificării formularelor de înregistrare, care pentru a fi considerate **valide** trebuie să fie completate după cum urmează:

- trebuie să conțină date reale – mare atenție la secțiunea CNP
- trebuie să fie complete – mare atenție la secțiunea Date de contact care trebuie să cuprindă cel puțin o adresă și o dată de contact – telefon sau email. De asemenea, aceste date trebuie să fie valide.
- trebuie să fie semnate de către persoana care aparține grupului țintă. Semnătura atestă veridicitatea datelor menționate în cadrul formularelor.
- este imperativ necesar ca formularele să conțină date care să se identifice cu caracteristicile grupului țintă așa cum sunt acestea descrise în cererea de finanțare și în domeniul major de intervenție.

## F. Beneficiile pentru grupul țintă

Toate cele 320 de persoane vor participa la un **curs autorizat ANC pentru dezvoltarea “Competențelor digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere”**.

Cursurile vor aduce un plus de cunoaștere pentru participanți, fiind derulate transferuri de informații cu privire la cele mai relevante arii tematice din domeniul competențelor digitale.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020



Astfel, dintre cele 320 de persoane care vor forma grupul tinta al proiectului:

- 160 de persoane vor beneficia de dezvoltarea abilitatilor digitale de baza, participand la programe de alfabetizare digitala;
- 160 de persoane vor dezvolta competente digitale avansate, participand la programe de specializare.

Din totalul de 320 de cursanti, peste 91% vor fi certificati si vor obtine diploma recunoscuta de ANC (minim 292 de persoane certificate).

Avizat,



*Poștaru Iuliana*

**Manager de proiect**