

Data: 22.03.2021

Domnului Klaus Iohannis, Președintele României

Domnului Ludovic Orban, Președinte Camera Deputaților

Domnului Florin Cîțu, Prim-ministru

Domnului Cristian Ghinea, Ministru, Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene

Stimați domni,

Cu privire la Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR), apreciem întrutotul necesară și solicităm introducerea unui nou punct în cadrul Pilonului V din PNRR, intitulat Fondul de reziliență al partenerilor sociali, cu o alocare bugetară de 100 mil. Euro, similară cu alocarea pentru societatea civilă.

Demersul nostru este fundamentat și susținut de următoarele considerente:

1. Legea dialogului social nr. 62/2011 definește dialogul social drept procesul voluntar prin care partenerii sociali se informează, se consultă și negociază în vederea stabilirii unor acorduri în probleme de interes comun. Partenerii sociali sunt sindicate sau organizații sindicale, angajatori ori organizații patronale, precum și reprezentanții autorităților administrației publice, care interacționează în procesul de dialog social. Parteneri sociali abilitați să își reprezinte membrii în cadrul dialogului social instituționalizat sunt considerate confederațiile patronale și sindicale reprezentative la nivel național, statut obținut în baza criteriilor stabilite de lege.
2. În forma actuală a PNRR, inexplicabil pentru noi, dialogul social este inclus în cadrul Pilonul V Sănătate și reziliență economică, socială și instituțională, la punctul V.5 Reforma administrației publice, salarizarea unitară, dialog social și creșterea eficienței justiției cu un buget total propus de 148 mil. Euro
3. În același timp, tot în actuala formă a PNRR, la punctul V.6 Fondul de reziliență a societății civile, pentru întărirea capacității instituționale a organizațiilor societății civile, ca parteneri de dialog ai statului, este propusă alocarea unui buget de 100 mil. Euro;
4. Angajamentul partenerilor sociali pentru dezvoltarea dialogului social, care duce la creșterea economică și asigurarea păcii sociale;
5. Raportul de țară pentru anul 2020 menționează că:
 - a. dialogul social funcționează doar parțial, în special la nivel sectorial, iar cadrul instituțional stabilit pentru consultare nu este utilizat în mod corespunzător, pentru a contribui la procesul de luare a deciziilor și nu implică suficient de mult partenerii sociali în elaborarea și punerea în aplicare a reformelor.

- b. evaluările impactului propunerilor legislative sunt în continuare o formalitate, iar calitatea și utilizarea efectivă a acestora variază foarte mult de la un sector la altul.
 - c. gradul de implicare a părților interesate în elaborarea și punerea în aplicare a reformelor este redus și rareori există un dialog real între parteneri.
- 6. Recomandările de țară prevăd necesitatea consolidării capacității partenerilor sociali în vederea participării la dezvoltarea și implementarea de politici și proiecte publice.
- 7. Reformele necesare a fi realizate, respectiv:
 - a. definirea unui mecanism bi-partit eficient care să fundamenteze stabilirea nivelului salariului minim pe economie; un mecanism înseamnă nu doar indicatorii care fac posibil calculul nivelului salarial minim, ci și studiile și analizele care estimează efectele induse la nivelul economiei și al companiilor, singurele care pot să indice zonele de vulnerabilitate și permit gândirea unor soluții.
 - b. redefinirea sectoarelor de activitate astfel încât acestea să corespundă realităților economice și industriale ale României;
 - c. reforma Comitetelor sectoriale
 - d. actualizarea standardelor ocupaționale;
 - e. actualizarea legislației incidente relațiilor de muncă cu scopul de răspunde noilor schimbări din piața muncii
 - f. evaluarea și monitorizarea funcționării dialogului social.
- 8. Necesitatea sprijinirii partenerilor sociali în vederea:
 - a. colectării și analizei informațiilor pentru evidențierea tendințelor la nivel național, de sector sau regional, în legătură cu aspecte precum: evoluțiile economice cu relevanță pentru piața muncii, condițiile de muncă, organizarea muncii, negocierile colective etc.
 - b. negocierii de acorduri de cooperare bipartite la nivel sectorial sau național, precum și a acordurilor cadru.
 - c. îmbunătățirii calității expertizei acestora pentru furnizarea de servicii de calitate membrilor lor.
 - d. consolidării expertizei partenerilor sociali în acord cu tematicile europene și naționale cu care se operează în contextul Semestrului European și Pilonului European al Drepturilor Sociale.
- 9. Menținerea propunerii privind operaționalizarea Consiliului Economic și Social, inclusă deja în actualul PNRR, în vederea digitalizării și creșterii capacității instituționale.
- 10. Reprezentarea la nivel teritorial și sectorial a peste 220 de organizații patronale membre, în cadrul celor cinci confederații patronale reprezentative la nivel național, care au ca scop reprezentarea intereselor mediului de afaceri.
- 11. Existența a peste 270 de structuri sindicale, în cadrul celor cinci confederații sindicale reprezentative la nivel național, care au ca scop reprezentarea intereselor lucrătorilor.
- 12. Necesitatea întăririi capacității partenerilor sociali de reprezentare și participare în cadrul structurilor asociative europene și consolidarea dialogului social la nivel european.

Pe parte patronală CNIPMMR este membru în SMEUnited, CONCORDIA este membră în BusinessEurope.

Pe parte sindicală Blocul Național Sindical, CNS Cartel Alfa, CNSLR-Frăția și CSDR sunt membrii ai Confederației Europene a Sindicatelor (ETUC), iar Confederația Sindicală Națională Meridian este membră a Confederației Europene a Sindicatelor Independente (CESI).

13. Peste 1300 de persoane care reprezintă interesele organizațiilor patronale și sindicale în cadrul structurilor de dialog social la nivel central și teritorial, precum și în cadrul Consiliului Economic și Social și a organismelor tripartite.

Vă stăm la dispoziție pentru explicitarea fiecărui punct în parte. Ne dorim discuții transparente, în spiritul angajamentelor asumate cu ocazia lansării apelului pentru realizarea Planului Național de Redresare și Reziliență.

Cu deosebită considerație,

Patronate

Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România

Uniunea Generală a Industriașilor din România

Confederația Patronală CONCORDIA

Patronatul Național Român

Confederația Patronală din Industrie, Agricultură, Construcții și Servicii din România

Sindicate

Blocul Național Sindical

Confederația Națională Sindicală „CARTEL ALFA”

Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România – „FRAȚIA”

Confederația Sindicatelor Democratice din România

Confederația Sindicală Națională „MERIDIAN”