



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECTIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial  
Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
FONDUL SOCIAL EUROPEAN. Investește în oameni!

# Mobilitatea forței de muncă și aspecte privind incluziunea socială

Biroul pentru  
observarea  
pieței muncii  
și a calității  
locurilor  
de muncă

Autori:  
Coordonator: conf.univ.dr. Liviu Voinea

dr.Laura Simionescu  
lector univ.drd. Nicolae Mardari  
prof.Vergil Voineagu  
Viorica Duma  
Petrică Jifcu  
Lucia Sinigaglia  
Nicoleta Hrehorciuc-Caragea

Expert colaborator: Silvia Pisciă



București, 2012



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECTIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

**ISBN: 978-973-0-12352-4**

Material editat în cadrul proiectului

*Biroul pentru observarea pieței muncii  
și a calității locurilor de muncă*

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Sectorial  
Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

**INVESTEȘTE ÎN OAMENI !**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

## Capitolul 1. Introducere în context Segmentarea pieței forței de muncă

### 1. La nivel european

Conceptul de segmentare a pieței forței de muncă presupune analiza pieței din perspectiva tipurilor de relații contractuale de muncă pe care le au salariații cu angajatorii. Categoriile se identifică astfel ca fiind: contracte de muncă pe perioadă nedeterminată, contracte de muncă pe perioadă determinată și contracte de muncă part-time.

Privită din perspectiva funcționării pieței, coexistența acestor forme de angajare contractuală nu reprezintă o problemă. Astfel, contractele de muncă pe perioadă nedeterminată sunt, cel puțin teoretic, baza funcționării pieței muncii, presupunând siguranță și stabilitate pentru angajat și fidelizarea angajaților pentru angajator.

**Contractele de muncă pe perioadă nedeterminată** asigură accesul salariaților la pregătire profesională și o linie ascendentă în carieră, vechimea în muncă reprezentând deseori un criteriu al avansării în funcție. De asemenea, această formă contractuală asigură accesul angajaților la diferite tipuri de beneficii, de la asigurări la creșe și alte prestații sociale.

**Contractele de muncă pe perioadă determinată** sunt utile pentru salariați în special atunci când apar ca un al doilea loc de muncă. De asemenea, mobilitatea în carieră, în special a persoanelor cu calificări înalte, este un alt motiv pentru care uneori acest tip de contract este preferat de către salariați. Din perspectiva angajatorilor, însă, contractele de muncă pe perioadă determinată sunt utile în special pentru angajările sezoniere sau atunci când apar perioade scurte de creștere a activității, și vizează în special personalul slab și mediu calificat.

Dacă decizia încheierii unui contract de muncă pe perioadă determinată este luată de comun acord de angajat și angajator, atunci nu se ridică nici o problemă. Probleme apar atunci când angajatul acceptă nevoit un astfel de contract, pentru că nu are nici o ofertă de contract pe termen determinat. Iar, în ceea ce privește angajații sezonieri și cei din perioadele de creștere scurtă a activității, cel mai adesea aceasta este regula. În plus, din ce în ce mai mult, tinerii sunt cei care primesc preponderent oferte de contracte pe termen scurt, devenind una dintre cele mai vulnerabile categorii sociale la nivelul țărilor din Uniunea Europeană și nu numai.

Contractele pe perioadă determinată, atunci când nu sunt voite de angajat, comportă o serie de probleme. Poate cea mai importantă este nesiguranța cu privire la viitor – voi mai găsi sau nu de lucru după încheierea contractului?





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

O a doua este legată de câștigurile salariale, care de regulă sunt mai mici decât în cazul angajaților pe perioadă nedeterminată pe același post. Nu în ultimul rând, pregătirea profesională suferă – angajații pe perioadă determinată sunt rareori trimiși de firme la cursuri de perfecționare. Implicit, avansarea în carieră este mai dificilă, dacă nu imposibilă.

De menționat și lipsa diferitelor beneficii în cazul acestor contracte, inclusiv un acces mai scăzut la asigurări sociale.

**Contractele de muncă part-time**, de asemenea, nu reprezintă o problemă în sine. Ele sunt în special utile pentru tineri, care își pot continua studiile în paralel cu desfășurarea unei activități profesionale, și pentru femeile care au copii în îngrijire. Astfel, beneficiind de contracte part-time, femeile pot scurta perioada de ieșire din câmpul muncii în timpul sarcinii și pot scurta concediul post-natal, situație care le asigură atât beneficii financiare cât și beneficii profesionale (evită deprofesionalizarea în perioada nașterilor). De asemenea, contractele part-time sunt importante pentru persoanele în vârstă, care pot rămâne mai mult în activitate.

Și în ceea ce privește contractele part-time apare însă o problemă: atunci când acestea nu sunt dorite de angajat, ci doar de angajator, iar angajatul nu beneficiază de alte oferte și este nevoit să accepte. Angajatorul poate fi interesat să angajeze part-time în diferite situații în care astfel reduce cheltuielile. Pentru salariații care nu au la dispoziție decât un asemenea tip de angajare, problemele sunt similare ca și în cazul angajării pe perioadă determinată: bani mai puțini, acces redus la pregătire profesională sau la alte beneficii sociale. Și, ceea ce se întâmplă destul de des, angajarea part-time poate merge mână în mână cu angajarea pe perioadă determinată, creând nesiguranță și lipsă de resurse și perspective angajatului.

În contextul preocupărilor privind refacerea economiei europene după criza economică, Strategia Europa 2020 își propune să reducă segmentarea pieței muncii, cu o atenție specială acordată tinerilor.

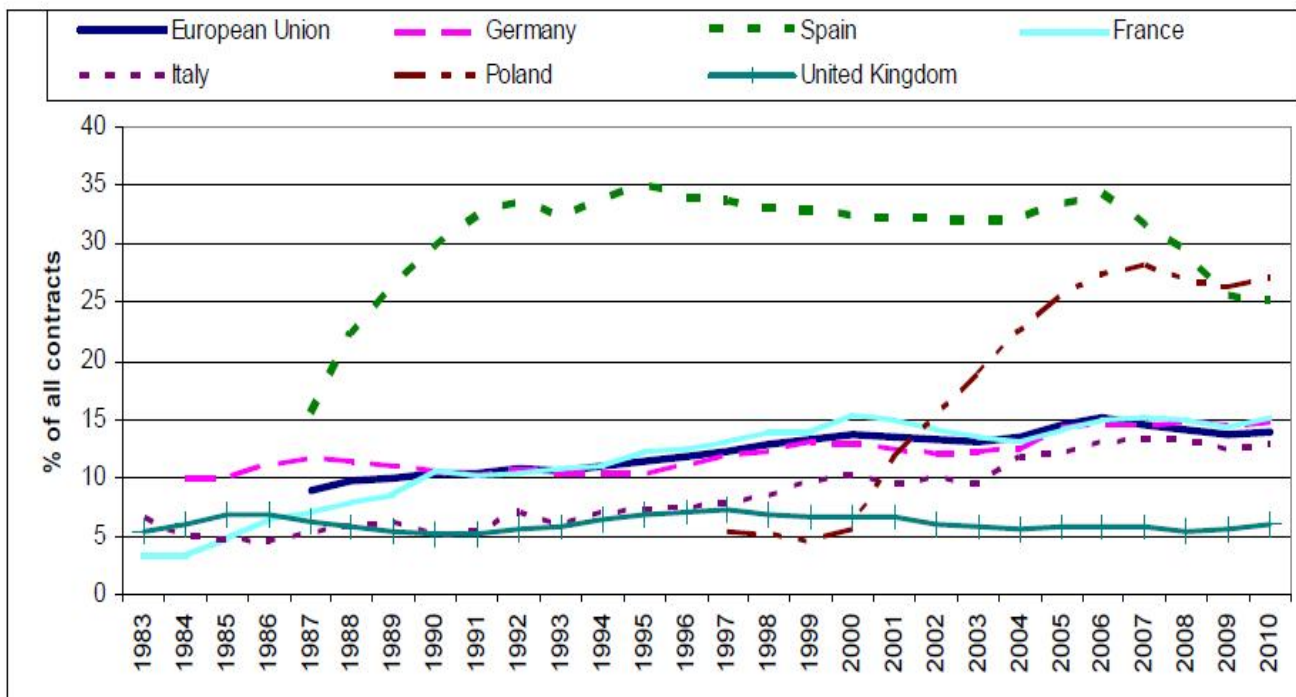
Îngrijorarea oficialilor europeni nu este cauzată de existența segmentării pieței muncii ci de excesul de segmentare. Astfel, procentul contractelor de muncă pe perioadă determinată a crescut la nivelul Uniunii Europene până la nivelul de 13,9% din totalul contractelor de muncă în anul 2010, aceasta și ca efect al crizei economice. În ceea ce privește angajarea part-time, aceasta a crescut și ea semnificativ, de la 15,7% în 2002 la 18,5% în 2010.

“Excesul” de segmentare își are rădăcinile în reformele neo-liberale din perioada 1980-2000, reforme implementate în majoritatea țărilor dezvoltate din Uniunea Europeană. Intenția a fost atunci aceea de a crește productivitatea firmelor și angajabilitatea forței de muncă. Consecința a fost că în Spania s-a înregistrat o creștere spectaculoasă a contractelor pe perioadă determinată, de până la 30% din totalul contractelor de muncă, și o creștere de 15% în celelalte mari state europene. De asemenea, consecințele negative s-au făcut simțite în încasările bugetare din contribuții sociale, care au scăzut notabil.





Graficul 1 – Ponderea contractelor temporare de muncă în totalul contractelor de muncă, 1983-2010



Source: LFS, DG EMPL calculations.

Note: EU is EU6-1972, EU9-1980, EU10-1985, EU12-1994, EU15-2004, EU25-2006, EU27. Germany includes former GDR from 1991.

**Se observă că efectul reformelor din anii 80 a fost o creștere a ponderii contractelor de muncă pe perioadă determinată în totalul contractelor de muncă cu peste 10% în majoritatea statelor dezvoltate din Europa.**

Acolo unde măsurile neo-liberale au fost mai radicale, creșterea a fost mult mai pronunțată, cum a fost cazul Spaniei. În Europa de Est, aplicarea unor astfel de politici este exemplificată de Polonia, unde reformele din anii 2002-2004 au produs o explozie a contractelor de muncă pe perioadă determinată, de 15 procente în numai doi ani.

Statisticile arată că șansele persoanelor angajate cu contract de muncă pe perioadă determinată de a accede la contracte de muncă pe perioadă nedeterminată sunt reduse: de exemplu, în perioada 2004-2008 în Franța, Olanda și Portugalia doar 30% dintre angajații cu contract pe perioadă determinată au obținut un contract pe perioadă nedeterminată, în timp ce în celelalte state procentul este în jur de 50%.

Datele arată că persoanele care au un contract de muncă pe perioadă nedeterminată au șanse mari să îl păstreze. Astfel, la nivelul Uniunii Europene, 86% dintre salariații cu contract pe perioadă nedeterminată l-au păstrat după un an.



Consecințele sociale ale excesului de segmentare a pieței sunt cât se poate de grave.

**Astfel, sărăcia se manifestă la 13% dintre salariații cu contract de muncă temporar.**

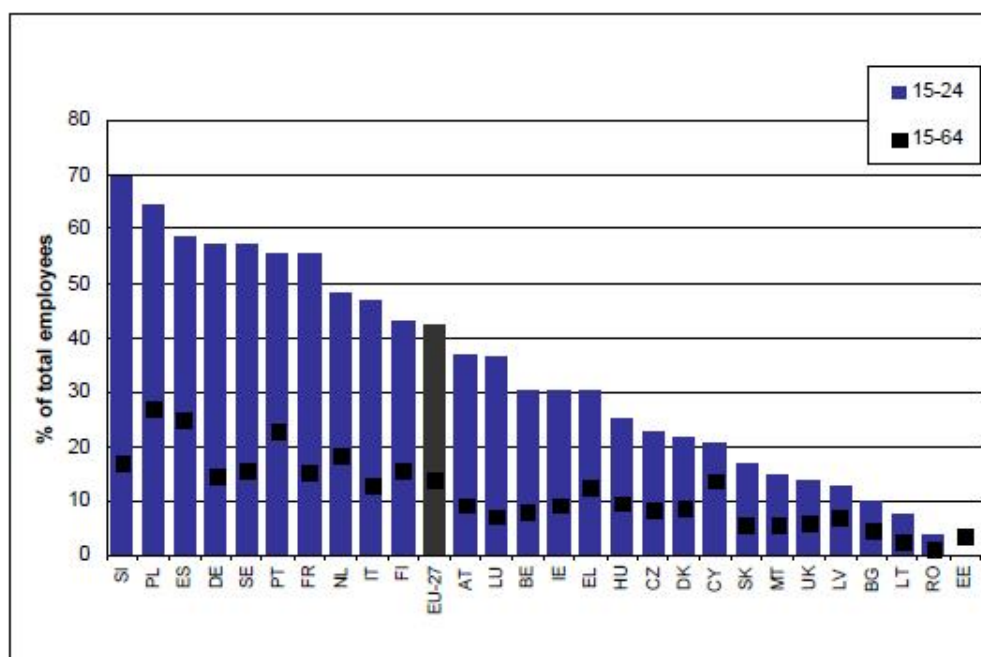
Pregătirea profesională suferă, angajații temporar beneficiind în medie la nivelul Uniunii Europene de mai puțin de un curs de pregătire. De asemenea, modelările arată că pensiile lor vor fi considerabil mai mici decât ale angajaților cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată, de exemplu cu 59% mai mici în Italia și cu 56% mai mici în Suedia.

La nivel macroeconomic, excesul de segmentare se manifestă printr-o volatilitate a pieței forței de muncă, criza economică arătând acest lucru: în perioada crizei, au dispărut în special locurile de muncă unde angajații aveau contract pe perioadă determinată, în special tineri și persoane cu pregătire profesională scăzută.

În ceea ce privește tinerii, procentul contractelor de muncă pe perioadă determinată reprezintă 42,2% din totalul contractelor de muncă la nivelul Uniunii Europene, ceea ce subliniază încă o dată vulnerabilitatea acestei categorii sociale.

*Graficul 2*

*Angajarea cu contract pe perioadă determinată în statele membre UE, tineri și toți salariații, 2010*



Source: Eurostat, EU LFS.

Note: Data missing for 15-24 age group in EE.

Se observă din graficul de mai sus că țările unde este foarte mare procentul tinerilor care au contracte temporare sunt: Slovenia (70%), Polonia (64,6%), Spania (58,6%), Germania (57,2%) și Suedia (57,1%). La polul opus se situau România (3,9%) și Lituania (7,5%)

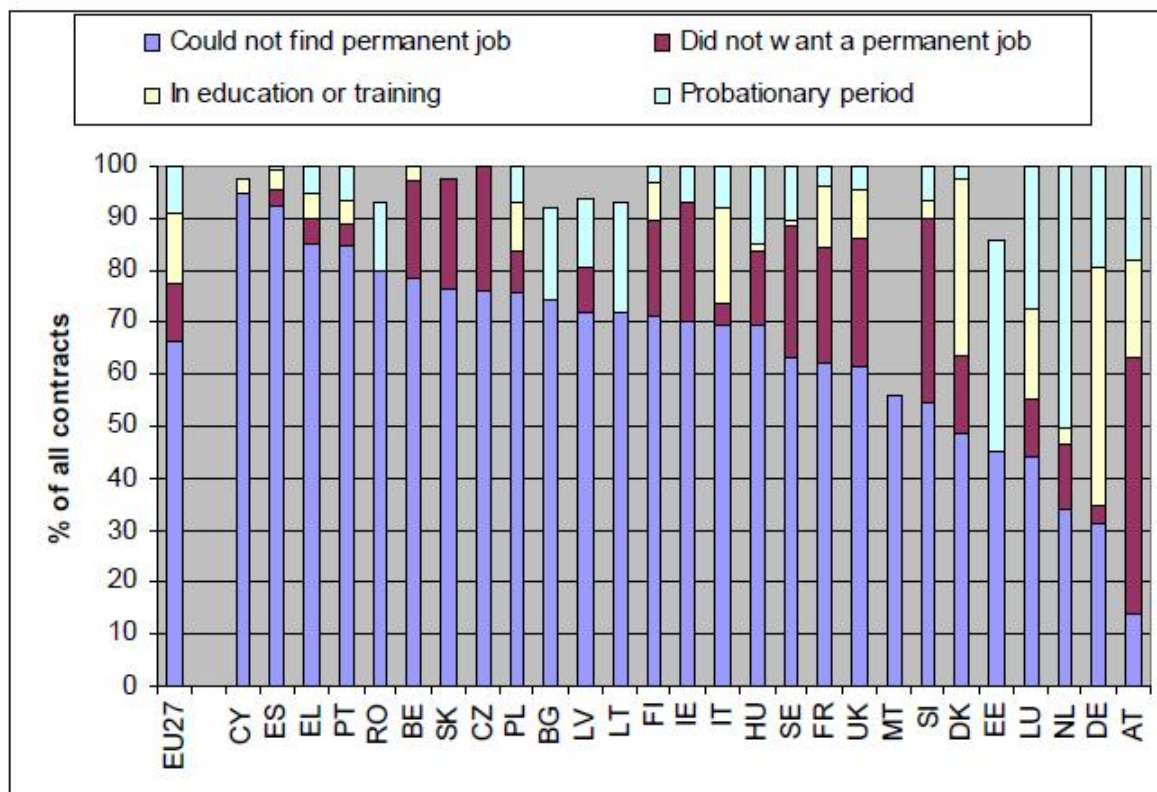


Cea mai mare parte a contractelor de muncă pe perioadă nedeterminată nu sunt dorite de angajat, dar nu are alte oferte și este obligat să accepte.

Graficul următor prezintă procentele rezultate din cercetări statistice pentru fiecare din situațiile în care se poate găsi un angajat temporar:

1. Nu își găsește un loc de muncă permanent
2. Nu vrea un loc de muncă permanent
3. Este în perioada studiilor
4. Este în perioadă de probă.

Graficul 3 – Situația contractelor de muncă pe perioadă determinată în Uniunea Europeană, 2010



Source: LFS, DG EMPL calculations. Data missing for CY, RO, SK, BG, LV, LT, MT, EE are not publishable.

Datele statistice relevă că doar în Austria, Luxemburg, Estonia, Danemarca și Germania se întâlnește un procent mai mare de persoane angajate temporar și care nu își doresc un loc de muncă permanent. La polul opus, în state precum România, Portugalia, Estonia sau Cipru, procentul angajaților voluntar pe perioadă determinată este foarte mic.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECTIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



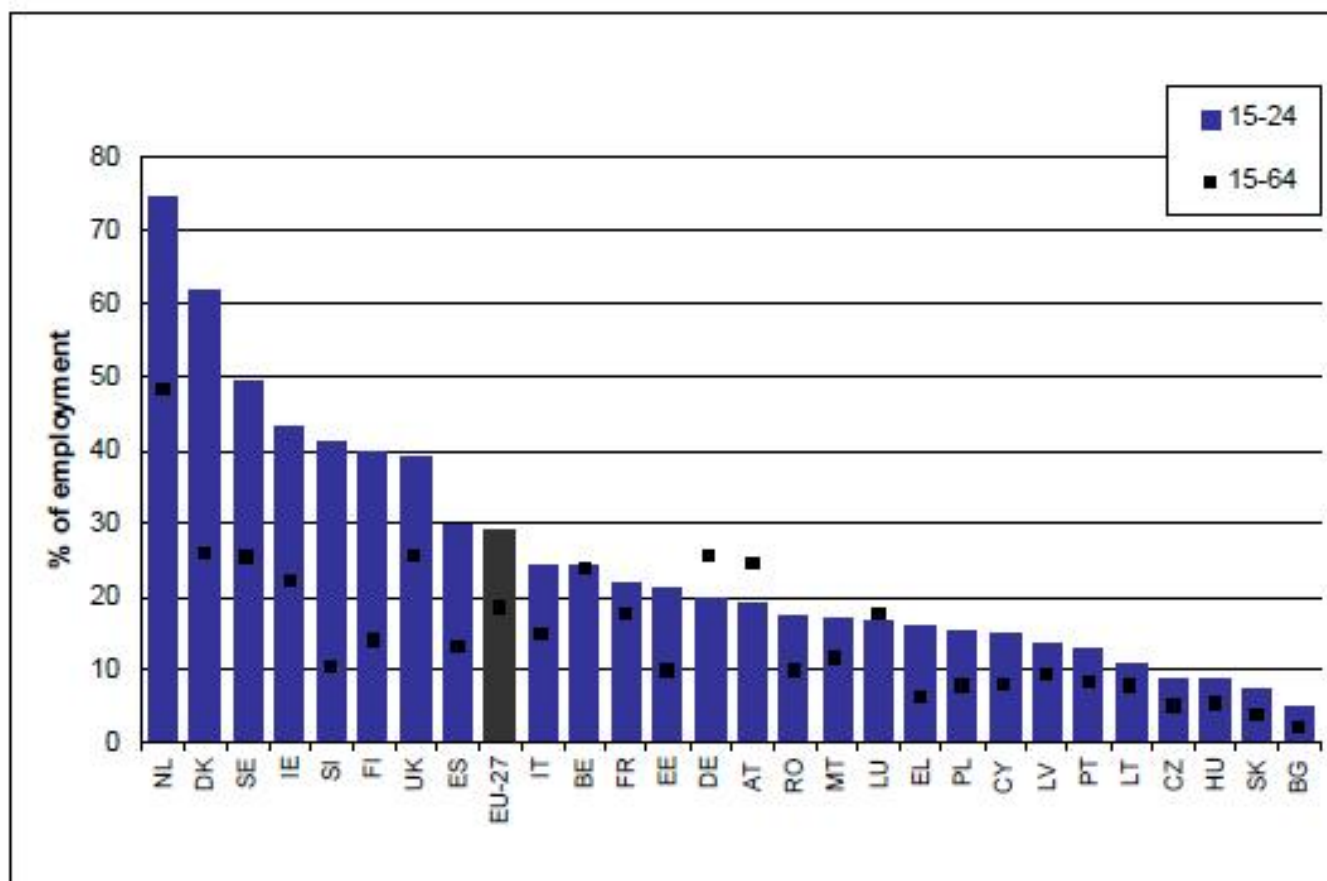
Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

Contractele de muncă part-time sunt comune în țările membre UE în special la femei. Ponderea acestor contracte este însă foarte mare în numărul contractelor de muncă din țările UE. Procentul cel mai mare (48,3% din totalul contractelor de muncă) s-a înregistrat în 2010 în Olanda, urmată de Danemarca și Marea Britania cu un procent de 25,8%, respectiv 25,7%. Tinerii sunt în special vizați, 29% dintre ei având contracte de muncă part-time.

Graficul următor prezintă situația angajării part-time în statele Uniunii Europene în anul 2010.



Source: Eurostat, EU LFS.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

## 2. Situația României

Până în anul 2011, an în care a intrat în vigoare noul Cod al Muncii, piața muncii în țara noastră era foarte slab segmentată, consecință a legislației care proteja angajații de situațiile în care ar fi obligați să accepte contracte de muncă pe perioadă determinată. Regula erau contractele de muncă pe perioadă nedeterminată, iar excepția cele pe perioadă determinată. Astfel, în anul 2010 se înregistra în România doar o pondere de 3,9% a contractelor pe perioadă determinată în totalul contractelor de muncă și o pondere de 17% a contractelor de muncă part-time în totalul contractelor de muncă. Noul Cod al Muncii facilitează însă segmentarea pieței, eliminând barierele pentru relații de muncă bazate pe contracte de muncă pe perioadă determinată.

### a) Angajarea part-time

Ultima anchetă în gospodăria disponibilă, ancheta din anul 2009 realizată de Institutul Național de Statistică, relevă câteva caracteristici ale muncii part-time, așa cum era înainte de schimbarea Codului Muncii. Astfel, în munca part-time era un procent mai mare de femei decât de bărbați, însă diferența dintre femei și bărbați nu este atât de mare precum la nivelul țărilor din Uniunea Europeană.

Graficul 5 – Angajarea part-time pe sexe

		SEX				
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	1	54	45.8	45.8	45.8	1-Bărbați    2-Femei
	2	64	54.2	54.2	100.0	
	Total	118	100.0	100.0		

Diferit față de restul țărilor din Uniunea Europeană, tinerii nu erau în 2009 o categorie predilectă a angajării part-time, după cum se observă din graficul următor:



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

Graficul 6 – Angajarea part-time după anul nașterii

		ANN			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1932	2	1.7	1.7	1.7
	1938	1	.8	.8	2.5
	1942	1	.8	.8	3.4
	1945	1	.8	.8	4.2
	1946	4	3.4	3.4	7.6
	1947	3	2.5	2.5	10.2
	1948	3	2.5	2.5	12.7
	1949	4	3.4	3.4	16.1
	1950	5	4.2	4.2	20.3
	1951	2	1.7	1.7	22.0
	1952	2	1.7	1.7	23.7
	1953	1	.8	.8	24.6
	1954	3	2.5	2.5	27.1
	1955	1	.8	.8	28.0
	1956	1	.8	.8	28.8
	1957	1	.8	.8	29.7
	1958	4	3.4	3.4	33.1
	1959	4	3.4	3.4	36.4
	1960	3	2.5	2.5	39.0
	1961	5	4.2	4.2	43.2
	1962	4	3.4	3.4	46.6
	1963	2	1.7	1.7	48.3
	1964	2	1.7	1.7	50.0
	1967	4	3.4	3.4	53.4
	1968	4	3.4	3.4	56.8
	1969	2	1.7	1.7	58.5
	1970	5	4.2	4.2	62.7
	1971	3	2.5	2.5	65.3
	1972	4	3.4	3.4	68.6
	1973	3	2.5	2.5	71.2
	1974	2	1.7	1.7	72.9
	1975	4	3.4	3.4	76.3
1977	1	.8	.8	77.1	
1978	2	1.7	1.7	78.8	
1979	3	2.5	2.5	81.4	
1980	2	1.7	1.7	83.1	
1981	2	1.7	1.7	84.7	
1982	2	1.7	1.7	86.4	
1983	1	.8	.8	87.3	
1984	1	.8	.8	88.1	
1985	3	2.5	2.5	90.7	
1986	4	3.4	3.4	94.1	
1987	2	1.7	1.7	95.8	
1988	3	2.5	2.5	98.3	
1989	1	.8	.8	99.2	
1990	1	.8	.8	100.0	
Total		118	100.0	100.0	

Din tabel reiese că persoanele de până în 30 de ani în anul 2009 nu reprezentau decât 18,6% din totalul angajaților part-time.

Cea mai mare parte a angajaților part-time lucrau la firme cu capital privat (70,3%).  
Pe locul următor sunt firmele cu capital de stat – 16,9.





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

Graficul 7 – Angajați part-time după forma de proprietate a firmei

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	20	16.9	16.9	16.9
	2	83	70.3	70.3	87.3
	5	12	10.2	10.2	97.5
	6	3	2.5	2.5	100.0
	Total	118	100.0	100.0	

1-Capital de stat,  
2-Capital privat,  
5-Publică de interes  
național sau local  
6-Alta

Cea mai mare parte a angajaților part-time, după nivelul de pregătire profesională, sunt persoane care au absolvit liceul (33,1%) și persoane care au absolvit învățământul profesional, complementar sau de ucenici (28,8%). Doar un procent foarte mic dintre angajații part-time sunt absolvenți de învățământ universitar de scurtă sau de lungă durată.

Graficul 8 – Angajarea part-time, după nivelul de pregătire

**NIVE**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.8	.8	.8
	3	18	15.3	15.3	16.1
	4	34	28.8	28.8	44.9
	5	13	11.0	11.0	55.9
	6	39	33.1	33.1	89.0
	7	6	5.1	5.1	94.1
	8	1	.8	.8	94.9
	9	6	5.1	5.1	100.0
	Total	118	100.0	100.0	

1-fără școală absolvită  
2-primar (clasele 1-4)  
3-gimnazial (clasele 5-8)  
4-profesional, complementar sau  
de ucenici  
5-treapta 1 de liceu (clasele 9-10)  
6-liceal (clasele 9-12)  
7-postliceal de specialitate sau  
tehnic de maiștri  
8-universitar de scurtă durată  
(colegii),  
9-universitar de lungă durată

Persoanele angajate part-time aveau în 2009 în proporție de 96,9% contracte de muncă pe perioadă nedeterminată.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

Graficul 9 – Angajarea part-time după tipul de contract de muncă

**CONTRM**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	103	.5	.5	.5
	1	18663	96.9	96.9	97.4
	2	494	2.6	2.6	100.0
Total		19260	100.0	100.0	

Ca o concluzie generală, portretul angajatului part-time în România, înainte de intrarea în vigoare a noului Cod al Muncii, era: angajat în special la firme private, având studii medii și contract de muncă pe perioadă nedeterminată.

Ponderea relativ egală a bărbaților și a femeilor, ca și ponderea scăzută a tinerilor în angajarea part-time, arată că acest tip de angajare nu era preferat de angajați, aceștia fiind nevoiți să accepte astfel de contracte din lipsă de alte oferte.

Deseori angajarea part-time a fost și este o modalitate de a evita plățile către stat, o formă de economie subterană în care angajatul muncește program întreg, are contract part-time pentru ca firma să cotizeze mai puțin la CAS și primește diferența de bani la negru.

**b) Angajarea cu contract de muncă pe perioadă determinată**

Pentru a analiza tendințele angajării pe perioadă determinată în România înainte de intrarea în vigoare a noului Cod al Muncii, am apelat de asemenea la ultima anchetă în gospodării realizată de Institutul Național de Statistică, Ancheta în Gospodării pe anul 2009.

Angajarea cu contract de muncă pe perioadă determinată era mai frecventă la bărbați decât la femei, diferența fiind însă nesemnificativă: 51,6% bărbați, 48,4% femei.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

Graficul 10 – Angajarea cu contract temporar pe sexe

**SEX**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	255	51.6	51.6	51.6
	2	239	48.4	48.4	100.0
	Total	494	100.0	100.0	

1-Bărbați, 2-Femei

Graficul 11 – Angajarea temporară după anul nașterii

**ANN**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1932	2	.4	.4	.4
	1941	2	.4	.4	.8
	1942	1	.2	.2	1.0
	1943	2	.4	.4	1.4
	1944	2	.4	.4	1.8
	1945	2	.4	.4	2.2
	1946	4	.8	.8	3.0
	1947	3	.6	.6	3.6
	1948	5	1.0	1.0	4.7
	1949	10	2.0	2.0	6.7
	1950	7	1.4	1.4	8.1
	1951	6	1.2	1.2	9.3
	1952	7	1.4	1.4	10.7
	1953	5	1.0	1.0	11.7
	1954	10	2.0	2.0	13.8
	1955	9	1.8	1.8	15.6
	1956	8	1.6	1.6	17.2
	1957	9	1.8	1.8	19.0
	1958	11	2.2	2.2	21.3
	1959	11	2.2	2.2	23.5
	1960	10	2.0	2.0	25.5
	1961	16	3.2	3.2	28.7
	1962	10	2.0	2.0	30.8





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

<b>ANN</b>				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1963	4	.8	.8	31.6
1964	11	2.2	2.2	33.8
1965	9	1.8	1.8	35.6
1966	9	1.8	1.8	37.4
1967	16	3.2	3.2	40.7
1968	21	4.3	4.3	44.9
1969	20	4.0	4.0	49.0
1970	23	4.7	4.7	53.6
1971	12	2.4	2.4	56.1
1972	13	2.6	2.6	58.7
1973	12	2.4	2.4	61.1
1974	7	1.4	1.4	62.6
1975	13	2.6	2.6	65.2
1976	12	2.4	2.4	67.6
1977	11	2.2	2.2	69.8
1978	12	2.4	2.4	72.3
1979	14	2.8	2.8	75.1
1980	11	2.2	2.2	77.3
1981	17	3.4	3.4	80.8
1982	13	2.6	2.6	83.4
1983	10	2.0	2.0	85.4
1984	14	2.8	2.8	88.3
1985	12	2.4	2.4	90.7
1986	14	2.8	2.8	93.5
1987	6	1.2	1.2	94.7
1988	11	2.2	2.2	97.0
1989	8	1.6	1.6	98.6
1990	5	1.0	1.0	99.6
1993	2	.4	.4	100.0
Total	494	100.0	100.0	

Distribuția echilibrată pe grupe de vârstă arată că angajarea cu contract de muncă pe perioadă determinată nu este o practică întâlnită preponderent la tineri.

După forma de proprietate a firmei, contractele temporare se regăsesc preponderent în sectorul privat (67,8%), urmat de sectorul de stat cu 17,6%.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

Graficul 12 – Angajarea temporară după forma de proprietate a firmei

FPROP						
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	1	87	17.6	17.6	17.6	1-Capital de stat
	2	335	67.8	67.8	85.4	2-Capital privat
	3	5	1.0	1.0	86.4	3-Mixtă
	5	63	12.8	12.8	99.2	5-Publică de interes național sau local
	6	4	.8	.8	100.0	6-Alta
	Total	494	100.0	100.0		

În ceea ce privește educația, cel mai frecvent se întâlneau contracte de muncă pe perioadă determinată la persoanele cu studii liceale (31,6% din totalul contractelor temporare) și la persoanele cu studii profesionale, complementare sau de ucenici (31,2%)

Graficul 13 – Angajarea temporară, după pregătire

NIVE						
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	1	2	.4	.4	.4	1-fără școală absolvită
	2	7	1.4	1.4	1.8	2-primar (clasele 1-4)
	3	71	14.4	14.4	16.2	3-gimnazial (clasele 5-8)
	4	154	31.2	31.2	47.4	4-profesional, complementar sau de ucenici
	5	31	6.3	6.3	53.6	5-treapta 1 de liceu (clasele 9-10)
	6	156	31.6	31.6	85.2	6-liceal (clasele 9-12)
	7	21	4.3	4.3	89.5	7-postliceal de specialitate sau tehnic de maiștri
	8	9	1.8	1.8	91.3	8-universitar de scurtă durată (colegii)
	9	43	8.7	8.7	100.0	9-universitar de lungă durată
	Total	494	100.0	100.0		

Domeniile de activitate în care se întâlneau preponderent contracte temporare erau în 2009 industria și construcțiile.

Ca o concluzie generală, imaginea vulnerabilității pentru contractele de muncă pe perioadă determinată este relativ diferită în România de cea din țările Uniunii Europene. Astfel, vârsta nu reprezintă un criteriu de vulnerabilitate și nici sexul. Principalul criteriu de vulnerabilitate este educația și domeniul de activitate.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

### c) Perspective odată cu intrarea în vigoare a noului Cod al Muncii

Noul Cod al Muncii, intrat în vigoare în prima parte a anului 2011, presupune o ridicare completă a barierelor în calea segmentării pieței muncii. Modelul este apropiat de cel aplicat în Spania și Polonia, situație care, așa cum am prezentat, a dus la o explozie a contractelor de muncă pe perioadă determinată.

Dincolo de declarațiile triumfaliste ale oficialilor (care anunță încheierea de sute de mii de contracte noi de muncă de la intrarea în vigoare a noii legislații) cifrele pentru bugetul asigurărilor sociale de stat – singurele care pot fi probate având în vedere că accesul la baza de date a Inspecției Muncii nu este public - arată că nu a fost deloc așa.

Astfel, în perioada 1 ianuarie 2011 – 31 iulie 2011, contribuțiile angajatorilor la bugetul asigurărilor sociale de stat au fost de 12.868,1 milioane de lei. În aceeași perioadă a anului 2010, contribuțiile angajatorilor au fost de 13.266,6 milioane de lei, așadar mai mari cu aproximativ 3%. De asemenea, contribuțiile angajaților au scăzut de la 5716 milioane de lei în perioada 1 ianuarie 2010 – 31 iulie 2010, la 5371,2 milioane de lei în perioada 1 ianuarie 2011 - 31 iulie 2011.

**Încasările mai mici la bugetul asigurărilor sociale de stat arată că așa-numita flexibilizare a pieței forței de muncă nu și-a atins scopul: nu au fost create noi locuri de muncă.**

Contractele nou încheiate sunt, cel mai probabil, ca urmare a trecerii angajaților permanenți în angajare temporară.

Pe termen relativ scurt, situația socio-economică a României poate să conducă la o explozie și mai mare a contractelor de muncă pe perioadă determinată decât în Spania și Polonia. Situația salariaților, după categorii de ocupații, se prezintă în felul următor (anul 2009, sursă INS):

- Membri ai corpului legislativ: 1,86%
- Specialiști cu ocupații intelectuale: 14,9%
- Tehnicienii, maiștri și asimilați: 13,6%
- Funcționari administrativi: 7,25%
- Lucrători operativi în servicii, comerț: 14,9%
- Agricultori: 0,54%
- Meșteșugari și lucrători calificați: 21%
- Alte categorii de ocupații (din care muncitori necalificați): 9%

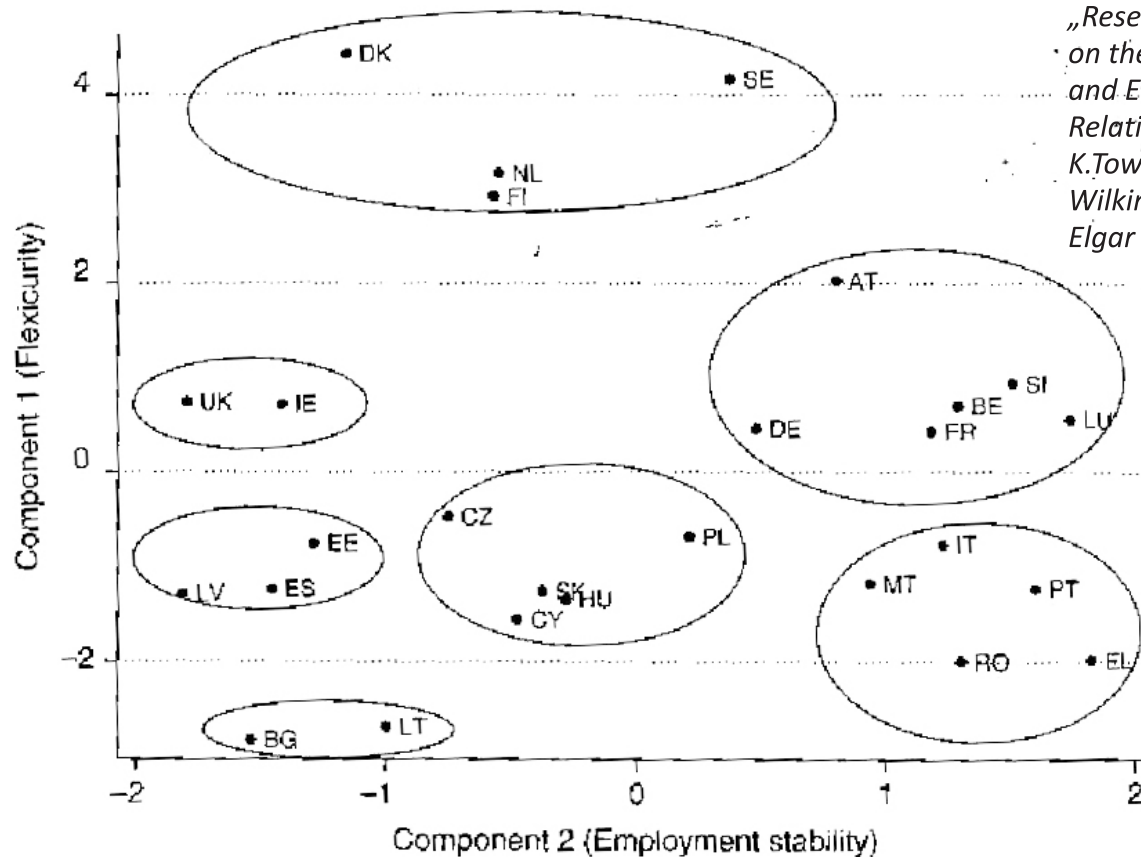
Se observă că, pe modelul țărilor UE, procentul categoriilor de salariați care este vulnerabil la trecerea forțată pe contract de muncă pe termen determinat este foarte mare. Aceasta datorită specificului economiei românești, în care procentul specialiștilor este scăzut. Practic, tehnicienii, lucrătorii în comerț, agricultorii, lucrătorii calificați și muncitorii necalificați constituie 59% din totalul salariaților, categorii care s-au dovedit vulnerabile în Spania și Polonia.



O explozie a contractelor de muncă pe perioadă determinată în România va avea consecințe serioase asupra economiei. În primul rând, va împinge în sărăcie categorii largi de populație. În al doilea rând, va afecta consumul, ținând cont și de faptul că o persoană angajată temporar are o propensitate mult mai scăzută spre consum. Nu în ultimul rând, așa cum arată studiile făcute în Italia, scăderea încasărilor la asigurările de stat, și așa în deficit imens, va fi de cel puțin 50% pentru persoanele cu contract temporar de muncă.

Trebuie să evidențiem faptul că peste tot în Europa există un echilibru între flexibilitatea și securitatea ocupării. Anterior modificării Codului Muncii, piața forței de muncă din România era asemănătoare cu cea din Italia, Grecia sau Portugalia: oferea o mai mare securitate a ocupării, în schimbul unei rate scăzute a ocupării și a unei inegalități mari între venituri. Cu alte cuvinte, era greu de obținut un loc de muncă, dar mai ușor de păstrat.

Graficul 13. Flexicuritate și securitate în Europa



Sursa: P.Auer, K.Chatani (2011), Flexicurity: still going strong or a victim of the crisis?, in „Research Handbook on the Future of Work and Employment Relations” (eds: K.Townsend, A. Wilkinson), Edward Elgar



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

*Piața muncii și performanțele socio-economice, pe clustere de țări europene*

	Danemarca Suedia Finlanda Olanda	Marea Britanie Irlanda	Austria Belgia Franța Germania Luxemburg Slovenia	Grecia Italia Portugalia Malta ROMÂNIA	Letonia Estonia Spania	Cehia Slovacia Polonia Ungaria Cipru	Bulgaria Lituania
Inegalitatea distribuției Veniturilor (raportul dintre cei mai bogati 20% și cei mai saraci 20%)	3,7	5,5	4,1	5,6	5,3	5,0	5,5
Rata ocupării (15-64 ani)	62,6	61,7	58,5	57,2	59,8	55,4	58,4
Rata somajului pentru tineri	11,9	12,8	15,6	21,8	20,4	28,0	20,4
Ponderele somajului de durată în total somaj	27,6	22,5	47,3	51,7	27,7	53,7	55,5

Piața muncii din România pare să îmbine elemente din clusterul est-european principal (reprezentat de Cehia, Slovacia, Ungaria, Polonia) și din clusterul mediteraneeu (reprezentat cu precădere de Italia și Grecia). Necesitatea unei reforme este evidentă, dar direcția acesteia este controversată. De remarcat că Bulgaria și Țările Baltice oferă tot un nivel scăzut de flexibilitate, dar nu mai oferă securitate.

Problemele legate de flexibilizare constau în lipsa unor instituții ale pieței muncii care să permită suficientă securitate socială dar și în lipsa organizării moderne a muncii.

Flexibilizarea forțată a pieței muncii nu poate fi benefică pentru angajați câtă vreme nu se păstrează un echilibru între celelalte condiții structurale, astfel încât să crească rata ocupării, să scadă inegalitatea și să existe mecanisme eficiente de protecție socială activă în perioada de tranziție de la un loc de muncă la altul, din activitate în inactivitate și șomaj, sau din șomaj și inactivitate înapoi în câmpul muncii.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

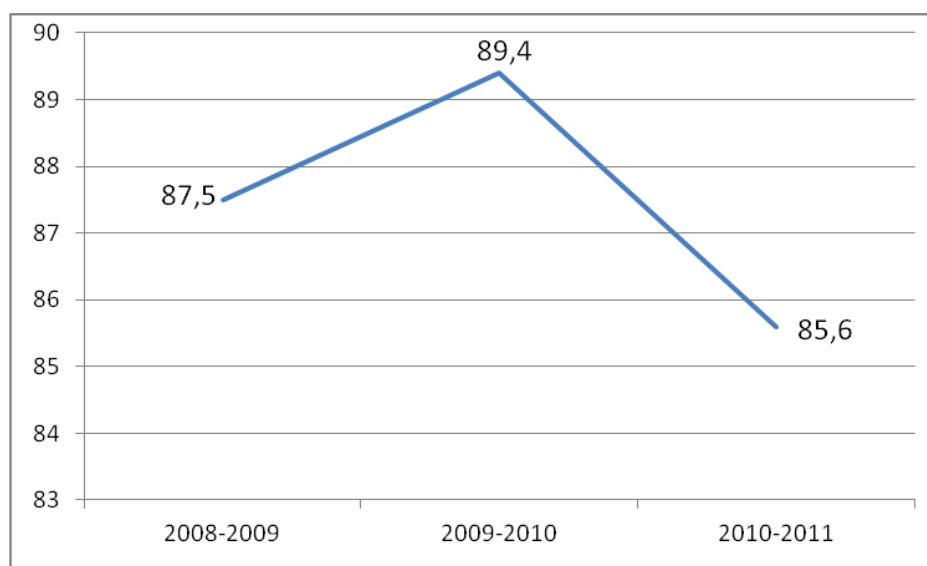
## Capitolul 2. Mobilitatea pieței forței de muncă în România

Metodologia analizei noastre are la bază prelucrarea datelor din Ancheta forței de muncă în gospodărie, 2008-2011. În Anexă sunt prezentați toți indicatorii folosiți, cu o fișă individuală.

### 1. Mobilitatea ocupațională

Mobilitatea ocupațională reprezintă ponderea persoanelor ocupate care și-au schimbat ocupația, fie în cadrul aceleiași unități angajatoare, fie în urma angajării la un alt loc de muncă, din totalul populației ocupate. Mobilitatea ocupațională în România este extrem de scăzută. După cum se vede din graficul următor, un procent de peste 80% din populația ocupată nu și-a schimbat ocupația pe parcursul unui an.

*Graficul 1 – Evoluția procentului populației ocupate care nu și-a schimbat ocupația în decursul unui an din totalul populației ocupate, 2008-2011*



Se observă că în perioada 2010 -2011, procentul celor care au trecut dintr-o ocupație în alta este mai mare decât în anii anteriori. Trendul se păstrează și pe urban, și pe rural, mai pronunțat însă în mediul urban. Bărbații și-au schimbat ocupația într-un procent ceva mai mare decât femeile. Graficele următoare marchează aceste tendințe:



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013

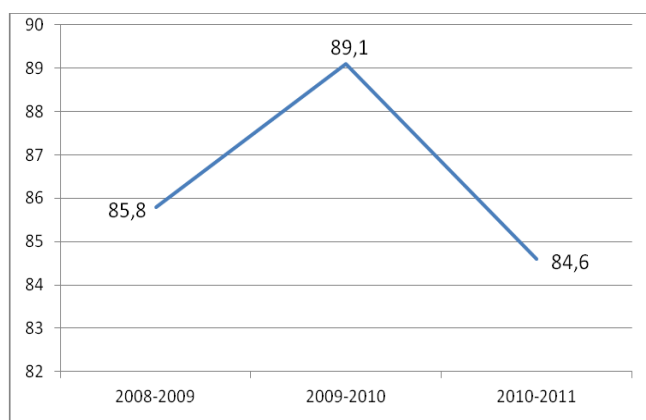


Instrumente Structurale  
2007-2013

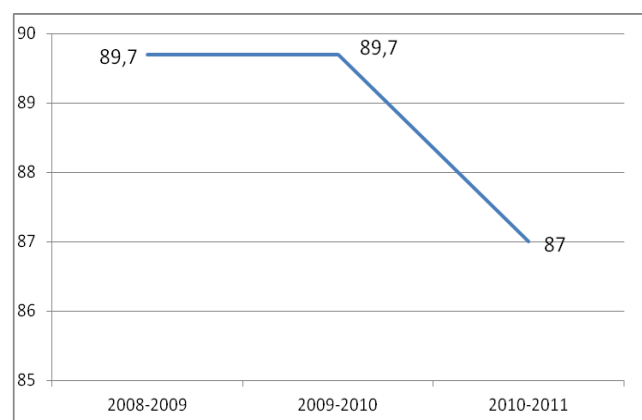


Blocul Național Sindical

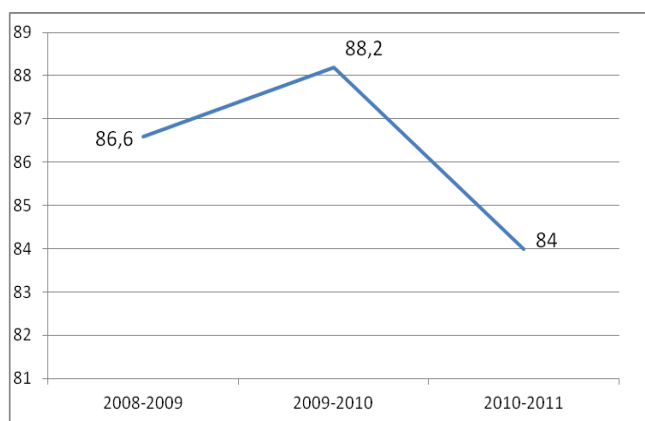
*Graficul 2 – Evoluția procentului de populație ocupată care nu și-a schimbat ocupația în decursul unui an din totalul populației ocupate, 2008-2011, urban*



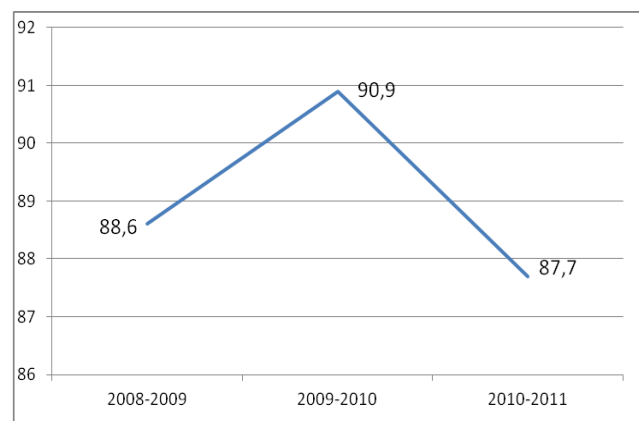
*Graficul 3 – Evoluția procentului de populație ocupată care nu și-a schimbat ocupația în decursul unui an din totalul populației ocupate, 2008-2011, rural*



*Graficul 4 – Evoluția procentului de populație ocupată care nu și-a schimbat ocupația în decursul unui an din totalul populației ocupate, 2008-2011, masculin*



*Graficul 5 – Evoluția procentului de populație ocupată care nu și-a schimbat ocupația în decursul unui an din totalul populației ocupate, 2008-2011, feminin*





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

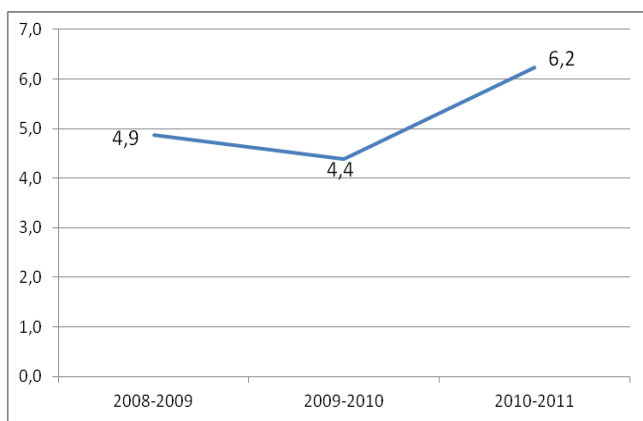
Pe grupe de vârstă, mobilitatea ocupațională cea mai ridicată se întâlnește în perioada 2010-2011 la grupa 15-24 de ani (15,9% dintre persoanele ocupate aflate în această grupă de vârstă și-au schimbat ocupația). Oricum, ar fi de așteptat ca această categorie de vârstă să fie cea mai mobilă. Diferența însă față de categoria de vârstă 25-49 de ani este nesemnificativă – procentul persoanelor ocupate din această categorie care și-au schimbat ocupația a fost în 2010-2011 de 14,6%.

Din punctul de vedere al nivelului de instruire, persoanele cu studii superioare prezintă o mobilitate ocupațională mai pronunțată – 16,1% dintre persoanele cu studii superioare ocupate și-au schimbat ocupația în perioada 2010-2011, comparativ cu 15% dintre persoanele cu studii medii ocupate și 11% persoanele cu studii scăzute ocupate. Așa cum era de așteptat, mai mobili au fost salariații (15,7% și-au schimbat ocupația) decât lucrătorii pe cont propriu și patronii.

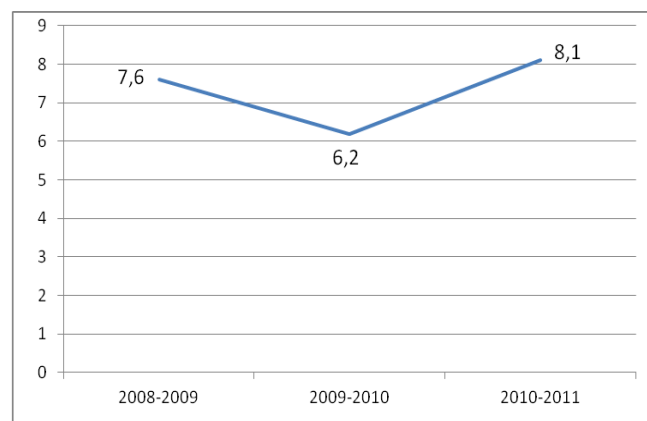
De regulă, cei care și-au schimbat ocupația au trecut într-un procent mai mare într-o altă grupă majoră de ocupații decât cei care au rămas în aceeași grupă majoră de ocupații: în perioada 2010 – 2011, 8,1% dintre persoanele ocupate care și-au schimbat ocupația au trecut într-o altă grupă majoră de ocupații, față de 6,2% care au rămas în aceeași grupă majoră de ocupații.

Evoluția în timp păstrează aceste coordonate, după cum se observă din graficele următoare:

*Graficul 6 – Evoluția procentului de populație ocupată care și-a schimbat ocupația în interiorul aceleiași grupe majore de ocupații din totalul populației ocupate, 2008-2011*



*Graficul 7 – Evoluția procentului de populație ocupată care și-a schimbat ocupația trecând în altă grupă majoră de ocupații din totalul populației ocupate, 2008-2011*





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

Ca o concluzie generală, mobilitatea ocupațională de regăsește mai pronunțat în mediul urban decât în mediul rural, la bărbați mai mult decât la femei și la persoanele cu studii superioare mai mult decât la persoanele cu studii medii sau scăzute.

Tendința este ca persoanele care își schimbă ocupația să treacă mai des în alte grupe majore de ocupații decât să își schimbe ocupația în interiorul grupei majore de ocupații în care erau înainte.

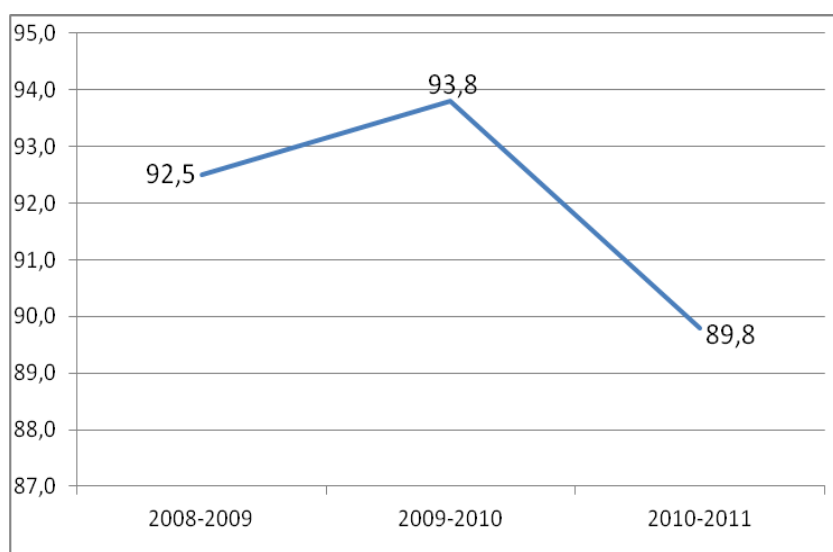
Anul 2010-2011 marchează o mobilitate ocupațională ceva mai mare decât în anii precepenți, procentul fiind totuși destul de mic. Putem spune că tendința generală este aceea a păstrării ocupațiilor existente, decât orientarea spre alte ocupații.

## 2. Mobilitatea între locuri de muncă

Mobilitatea între locuri de muncă este un indicator statistic care reprezintă ponderea din totalul populației ocupate a persoanelor care și-au schimbat locul de muncă cel puțin o dată în anul de referință.

Analizând mobilitatea între locuri de muncă, se observă că în perioada 2010-2011 un procent mai mic decât în anii precedenți din populația ocupată și-a schimbat locul de muncă. Pe de altă parte, în aceeași perioadă un procent mai mare din populația ocupată decât în perioada anterioară a intrat în șomaj sau inactivitate. Evoluția procentului de populație ocupată care și-a păstrat locul de muncă în decursul unui an din totalul populației ocupate se observă din graficul următor:

*Graficul 8 – Evoluția procentului de populație ocupată care și-a păstrat locul de muncă în decursul unui an din totalul populației ocupate, 2008-2011*





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



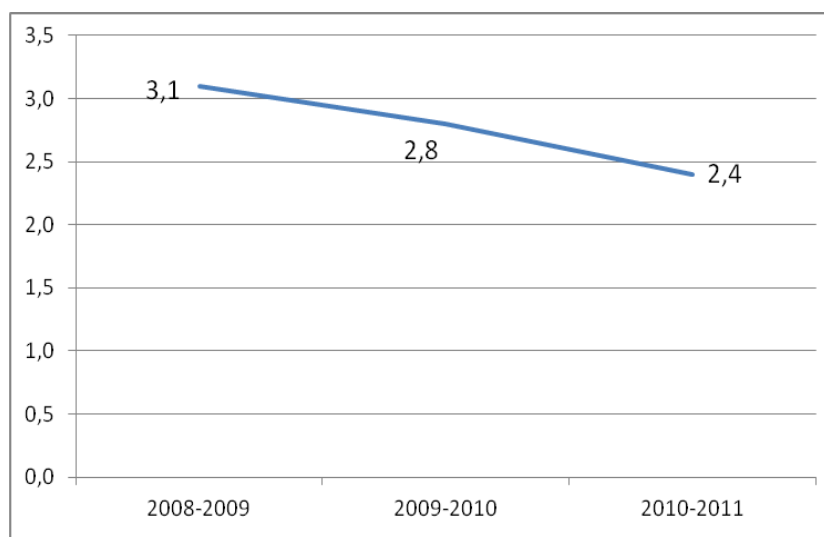
Instrumente Structurale  
2007-2013



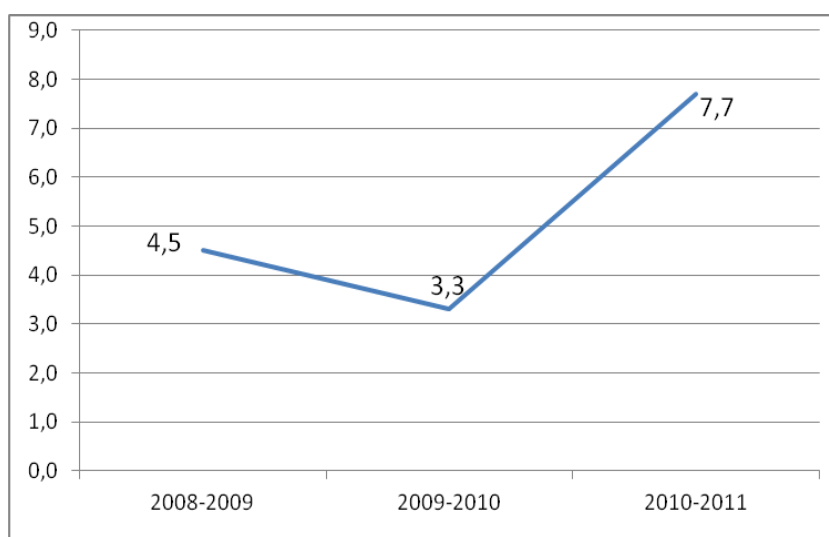
Blocul Național Sindical

Evoluția procentului de populație ocupată care și-a schimbat locul de muncă pe parcursul unui an din totalul populației ocupate este reflectată în următorul grafic:

*Graficul 9 – Evoluția procentului de populație ocupată care și-a schimbat locul de muncă pe parcursul unui an din totalul populației ocupate, 2008-2011*



Mai mulți decât cei care și-au schimbat locul de muncă au fost cei care au intrat în șomaj sau inactivitate.



*Graficul 10 – Procentul persoanelor ocupate care au intrat în șomaj sau inactivitate în decursul unui an din totalul populației ocupate, evoluție 2008-2011*

Persoanele ocupate din mediul urban și-au păstrat în proporție mai mare locul de muncă inițial decât cele din mediul rural, după cum se vede din următoarele grafice





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013

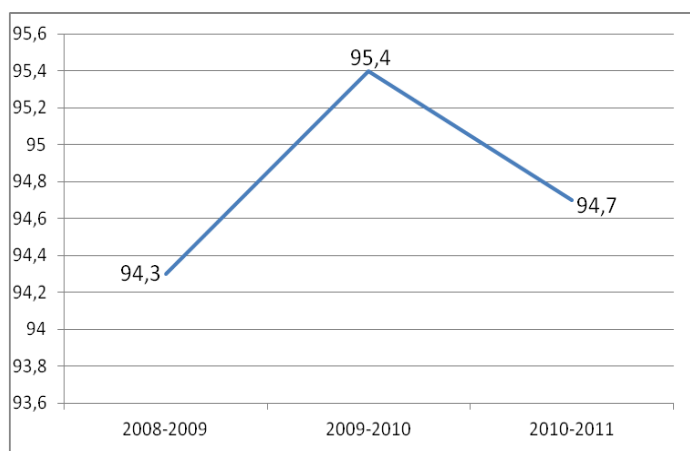


Instrumente Structurale  
2007-2013

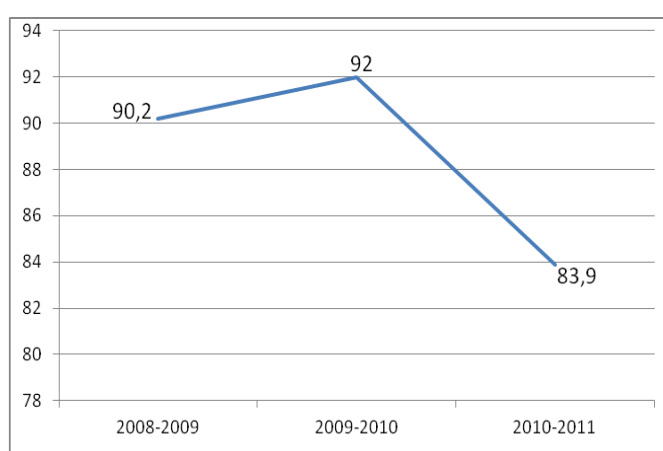


Blocul Național Sindical

*Graficul 11 – Populația urbană ocupată care și-a păstrat locul de muncă într-un an, ca procent din totalul populației urbane ocupate, evoluție 2008-2011*

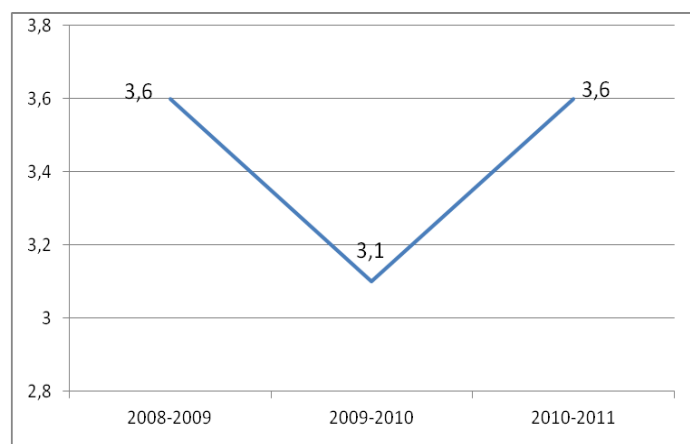


*Graficul 12 – Populația rurală ocupată care și-a păstrat locul de muncă într-un an, ca procent din totalul populației rurale ocupate, evoluție 2008-2011*

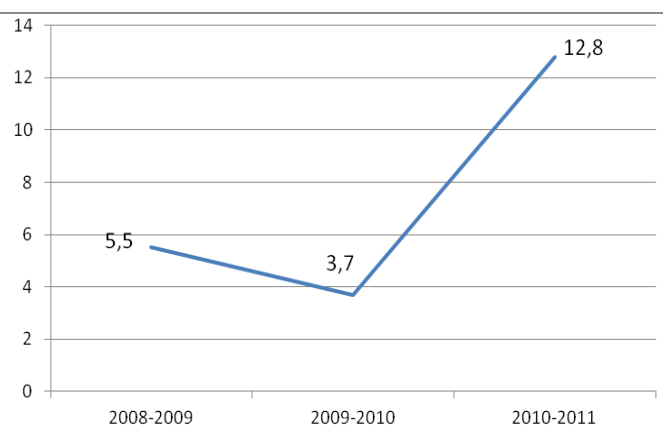


Comparativ cu populația din mediul rural, populația ocupată din mediul urban a intrat într-un procent mai mic în șomaj sau inactivitate, după cum se observă din graficele următoare:

*Graficul 13 – Populația urbană ocupată care a intrat în șomaj sau inactivitate pe parcursul unui an, ca procent din totalul populației urbane ocupate, 2008-2011*



*Graficul 14 – Populația rurală ocupată care a intrat în șomaj sau inactivitate pe parcursul unui an, ca procent din totalul populației rurale ocupate, 2008-2011*





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013

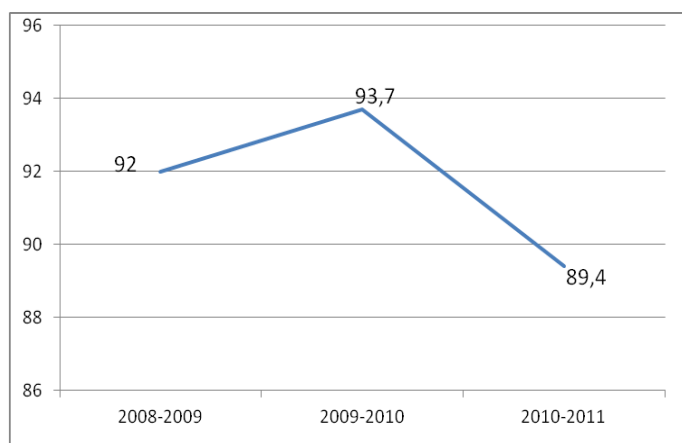


Instrumente Structurale  
2007-2013



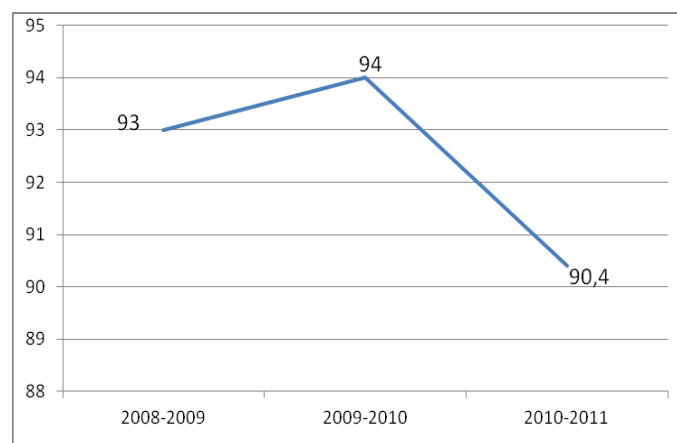
Blocul Național Sindical

Femeile și-au păstrat locul de muncă într-un procent mai mare decât bărbații.



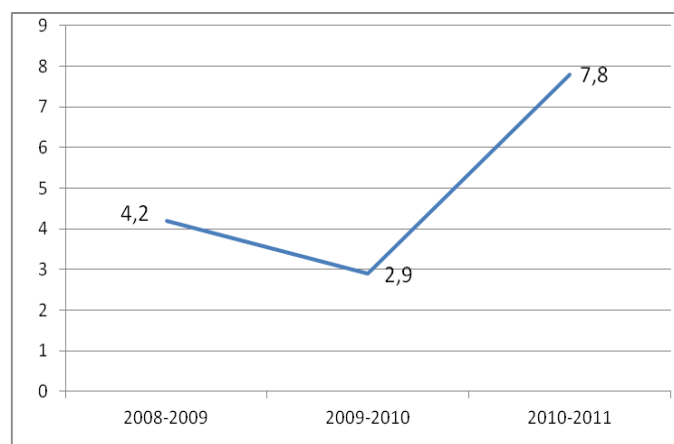
*Graficul 15 – Populația masculină ocupată care și-a păstrat locul de muncă pe parcursul unui an, ca procent din totalul populației masculine ocupate, 2008-2011*

*Graficul 16 – Populația feminină ocupată care și-a păstrat locul de muncă pe parcursul unui an, ca procent din totalul populației feminine ocupate, 2008-2011*



Intrarea în șomaj sau inactivitate nu diferă semnificativ pe sexe, după cum se observă din graficele următoare:

*Graficul 17 – Populația masculină ocupată care a intrat în șomaj sau inactivitate, ca procent din totalul populației masculine ocupate, evoluție 2010-2011*





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013

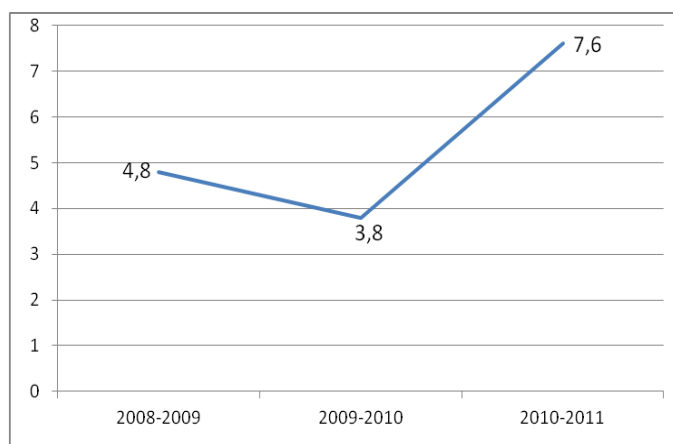


Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

*Graficul 18 – Populația feminină ocupată care a intrat în șomaj sau inactivitate, ca procent din totalul populației feminine ocupate, evoluție 2010-2011*



Grupa de vârstă 15-24 de ani a fost, așa cum era de așteptat, cea mai mobilă din punctul de vedere al mobilității între locuri de muncă, doar 80,2% dintre persoanele ocupate din această grupă de vârstă păstrându-și locul de muncă în perioada 2010-2011, comparativ cu persoanele ocupate din grupa de vârstă 25-49 de ani, care și-au păstrat în același an locul de muncă în procent de 91,4%, sau grupa de vârstă 50-64 de ani, care și-a păstrat locul de muncă în procent de 88,9%. Ceea ce este de subliniat însă este că tinerii care nu și-au păstrat locul de muncă au trecut mai curând în șomaj și inactivitate decât într-un alt loc de muncă, 14,4% dintre ei intrând în șomaj sau inactivitate și doar 5,4% având un alt loc de muncă.

Ar fi de bănuț că persoanele cu nivel de pregătire educațională superioară sunt mai mobile, trecând mai ușor de la un loc de muncă la altul în căutare de perspective mai bune. Statistica arată însă că persoanele cu studii superioare au fost cele care și-au păstrat în cel mai înalt procent locul de muncă, în anul 2010-2011 97,2% dintre ei păstrându-și locul de muncă. Procentul persoanelor ocupate cu studii superioare care au intrat în șomaj sau inactivitate este ceva mai mare dar apropiat de procentul celor care au trecut la un alt loc de muncă (1,5% față de 1,3% în perioada 2010-2011). Persoanele ocupate cu studii scăzute și-au păstrat locul de muncă în proporție de doar 80,1%, majoritatea celor care nu și-au păstrat locul de muncă intrând în șomaj (16,9%).

Salariații cu regim de lucru permanent au tendința de a-și păstra locul de muncă în proporție mult mai mare decât salariații cu regim de lucru temporar. Astfel, în perioada 2010-2011 salariații cu regim de lucru permanent și-au păstrat locul de muncă în proporție de 96,4%, în timp ce salariații cu regim de lucru temporar și-au păstrat locul de muncă în proporție de doar 59,1%. Cei cu regim de lucru permanent intră într-un procent mult mai mic în șomaj sau inactivitate decât persoanele cu regim de lucru temporar (2,1% față de 12% în perioada 2010-2011).

Pe activități ale economiei naționale, salariații din producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat și-au păstrat locul de muncă în anul 2010-2011 în cea mai mare proporție (98,2%), urmați de salariații din sănătate și asistență socială (97,3%) și cei din transport și depozitare (97,2%).



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

La polul opus, salariații din agricultură, silvicultură și pescuit și-au păstrat în cea mai mică măsură locul de muncă (77,1%), urmați de salariații din construcții (88%). Procentul cel mai mare de salariați care au intrat în șomaj sau inactivitate în perioada 2010-2011 se înregistrează în sectorul agriculturii (20%), urmați de cei din tranzacții imobiliare (4,6%) și cei din construcții (3,4%).

**Ca o concluzie generală, mobilitatea între locuri de muncă în România este extrem de scăzută. De regulă tendința este aceea a păstrării locului de muncă, după cum se observă din comportamentul persoanelor cu studii superioare care sunt, paradoxal, mult mai imobile decât cei cu studii medii sau scăzute.**

Cei care își părăsesc locul de muncă intră într-o proporție semnificativ mai mare în șomaj decât într-o nouă slujbă. Nu sunt diferențe semnificative între comportamentul bărbaților și al femeilor. Pe medii, locurile de muncă sunt păstrate într-un procent mai mare în urban decât în rural, iar intrarea în șomaj sau inactivitate ca urmare a pierderii locului de muncă este mai scăzută în urban decât în rural. Pe sectoare ale economiei naționale, salariații din agricultură sunt cei care prezintă cel mai mic procent de păstrare a locului de muncă (explicabil și prin activitățile de tip sezonier).



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

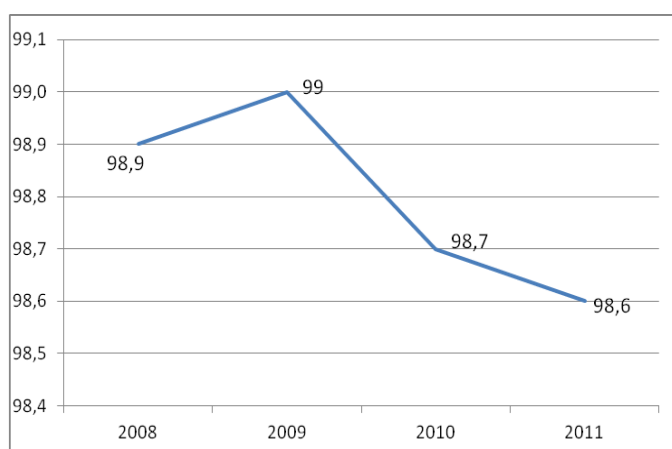


Blocul Național Sindical

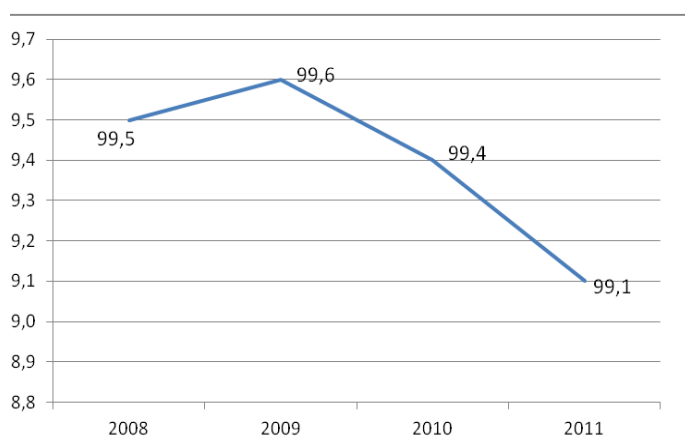
### 3. Persoane ocupate aflate în căutarea unui alt loc de muncă

Un procent foarte mare dintre persoanele ocupate nu caută un alt loc de muncă: 98,6%. Evoluția procentului de populație ocupată care nu caută un alt loc de muncă din totalul populației ocupate este ilustrată de graficul următor:

*Graficul 19 – Evoluția procentului de populație ocupată care nu caută un alt loc de muncă din totalul populației ocupate, 2008-2011*



Persoanele ocupate din mediul urban sunt, paradoxal, mai puțin mobile decât cele din mediul rural, după cum se observă din graficele următoare:



*Graficul 20 – Procentul populației ocupate care nu caută un alt loc de muncă din totalul populației ocupate, urban, evoluție 2008-2011*





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013

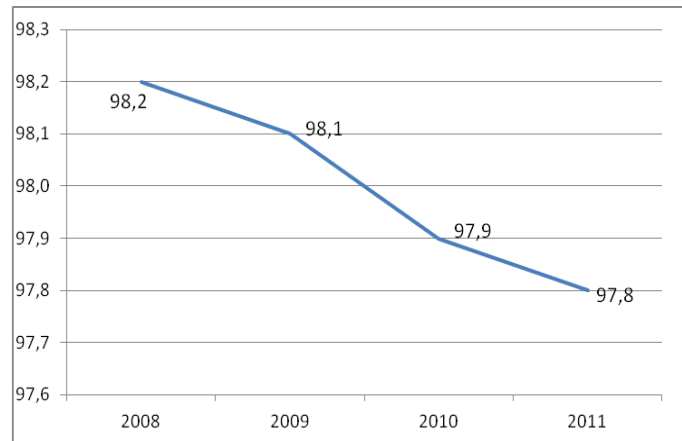


Instrumente Structurale  
2007-2013



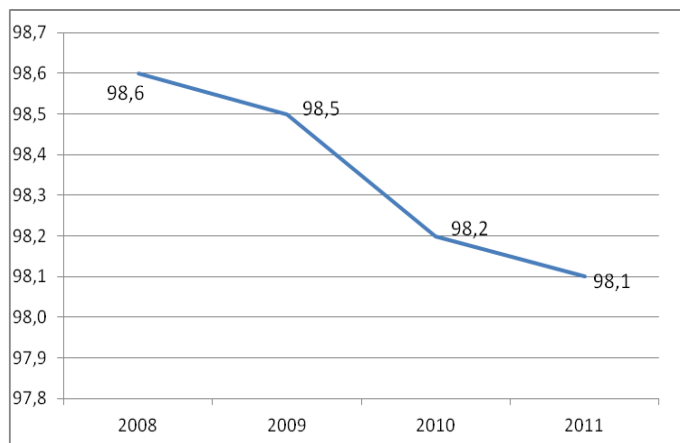
Blocul Național Sindical

*Graficul 21 – Procentul populației ocupate care nu caută un alt loc de muncă din totalul populației ocupate, rural, evoluție 2008-2011*

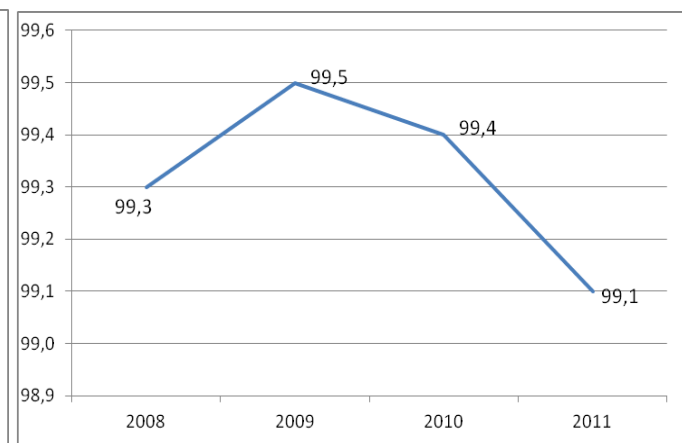


Bărbații sunt ceva mai mobili decât femeile, însă diferența nu este semnificativă, după cum se observă din graficele următoare:

*Graficul 22 – Procentul populației ocupate care nu caută un alt loc de muncă din totalul populației ocupate, masculin, evoluție 2008-2011*



*Graficul 23 – Procentul populației ocupate care nu caută un alt loc de muncă din totalul populației ocupate, feminin, evoluție 2008-2011*



Pe grupe de vârstă, persoanele ocupate care prezintă disponibilitatea cea mai ridicată pentru schimbarea locului de muncă sunt în grupa 15-24 de ani (3,9%), procentul rămânând însă foarte mic. Surprinzător, persoanele cu studii superioare sunt în cel mai mic procent interesate de schimbarea locului de muncă – doar 0,5% dintre ele, comparativ cu 1,4% dintre persoanele cu studii medii și 2,2% dintre persoanele cu studii scăzute.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECTIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

Salariații cu program de lucru temporar sunt în proporție mai mare în căutarea unui alt loc de muncă – 2,8% dintre ei, față de 0,3% dintre salariații cu regim de lucru permanent.

Cei mai mobili par a fi lucrătorii pe cont propriu, 4% dintre ei fiind aflați în căutarea unui nou loc de muncă. Confirmând că programul de lucru parțial nu este voluntar, ci de regulă impus, salariații cu program de lucru parțial sunt în mult mai mare măsură în căutarea unui alt loc de muncă decât salariații cu program complet – 8,4% față de 0,7%.

Pe sectoare ale economiei naționale, persoanele ocupate care prezentau în 2011 cea mai mare disponibilitate de a-și schimba locul de muncă erau din agricultură – 3,2% dintre ei erau în căutarea unui nou loc de muncă, construcții – 2,8% și transport și depozitare – 1,2%. La polul opus se situau salariații din administrație publică și apărare – 0,1% și sănătate și asistență socială – 0,3%.

**Ca o concluzie generală, românii prezintă o disponibilitate scăzută de a-și schimba locul de muncă, preferând să nu își asume riscuri și să rămână la locul de muncă pe care îl au.** Cei care se gândesc să își schimbe locul de muncă sunt de regulă salariații cu program de lucru parțial și salariații cu program de lucru temporar, care prezintă gradul cel mai mare de nemulțumire față de actualul loc de muncă.

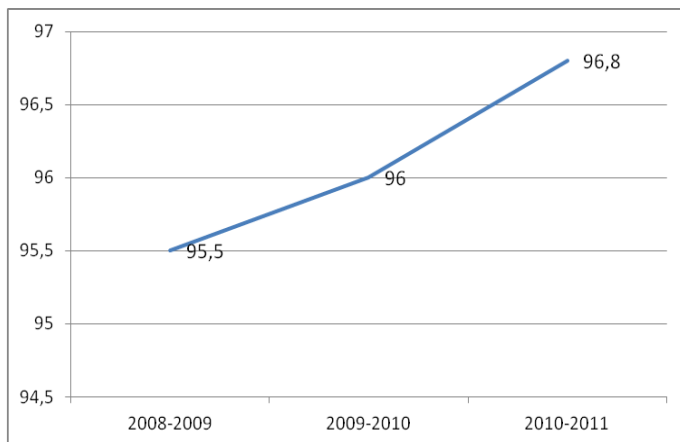
Nu sunt diferențe semnificative pe sexe, tendința fiind aceeași la femei și la bărbați – păstrarea locurilor de muncă. Mai pronunțat decât în urban, persoanele din mediul rural, în special cele ocupate în agricultură, se gândesc la schimbarea locului de muncă.



#### 4. Rate de permanență și rate de tranziție ale salariaților

Rata de permanență a salariaților reprezintă ponderea în total a salariaților care continuau să lucreze cu același statut după un an și arată probabilitatea ca un salariat să rămână în același statut profesional (salariat) după un an de zile.

Ratele de tranziție sunt indicatori care arată probabilitatea ca un salariat să treacă, pe parcursul unui an, într-un alt statut profesional, sau în șomaj, inactivitate etc. Rata de permanență a salariaților la locul de muncă prezintă o creștere în perioada 2008-2011, după cum se observă din graficul următor:

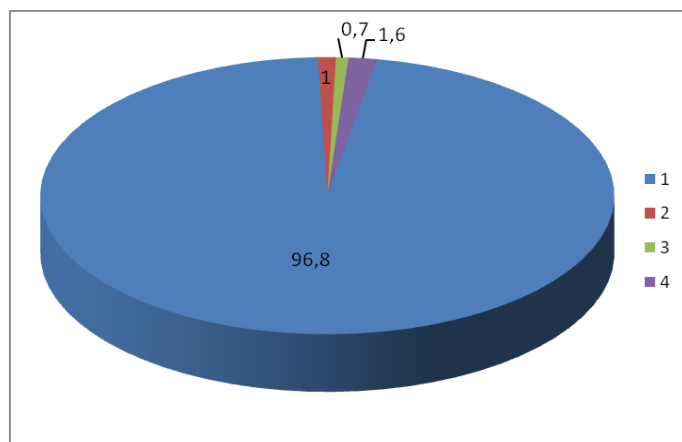


*Graficul 24 – Rata de permanență a salariaților la locul de muncă, evoluție 2008-2011*

În perioada 2010 – 2011, tranziția în alt statut profesional (lucrător pe cont propriu, inclusiv patron și lucrător familial neremunerat) a fost mai mică decât tranziția în șomaj sau inactivitate, după cum se observă din graficul următor:

*Graficul 25 – Ratele de permanență și tranziție ale salariaților, anul 2011*

- 1 – Rata de permanență
- 2 – Rata de tranziție în alt statut profesional
- 3 – Rata de tranziție în șomaj
- 4 – Rata de tranziție în inactivitate





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

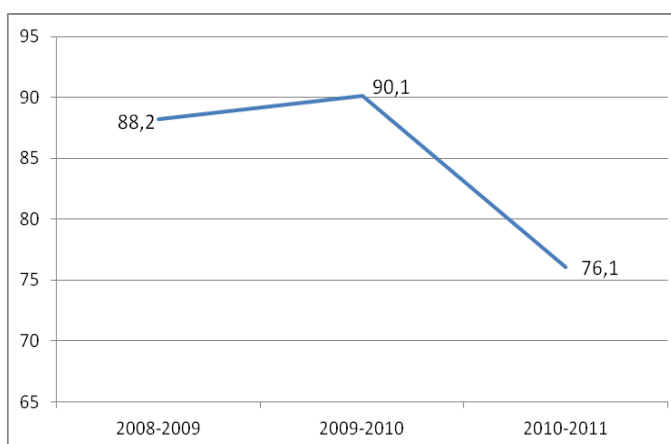


Blocul Național Sindical

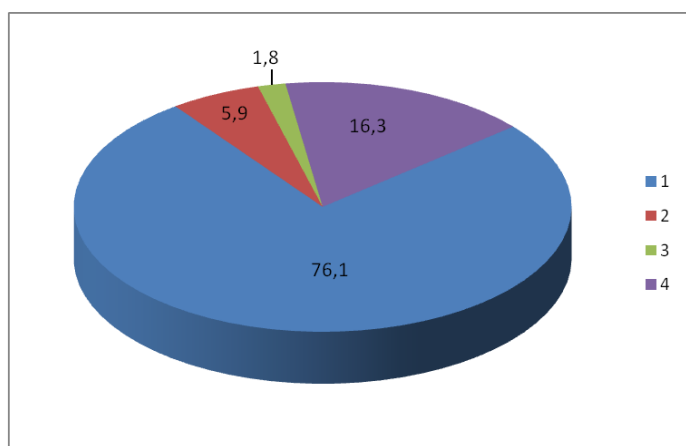
În mediul urban, rata de permanență a salariaților este ceva mai mare decât în mediul rural – 97,5% față de 94,8%. Salariații din mediul rural trec în proporție mai mare în inactivitate decât salariații din mediul urban, confirmând îmbătrânirea populației de la sate.

Lucrătorii pe cont propriu au o rată de permanență mult mai mică decât salariații, după cum se observă din următorul grafic:

*Graficul 26 – Rata de permanență a lucrătorilor pe cont propriu, evoluție 2008-2011*



Cea mai mare parte a lucrătorilor pe cont propriu care renunță la activitatea pe care o desfășoară (sau își pierd posibilitatea de a desfășura acea activitate) trec în inactivitate – 16,3% dintre ei în anul 2011. În alt statut salarial au trecut în 2011 5,9% dintre lucrătorii pe cont propriu - 3,4% în statutul de salariat și 2,5% în statutul de lucrător familial neremunerat, după cum se observă din următorul grafic:



*Graficul 27 – Ratele de permanență și tranziție ale lucrătorilor pe cont propriu, anul 2011*

- 1 – Rata de permanență
- 2 – Rata de tranziție în alt statut profesional
- 3 – Rata de tranziție în șomaj
- 4 – Rata de tranziție în inactivitate



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

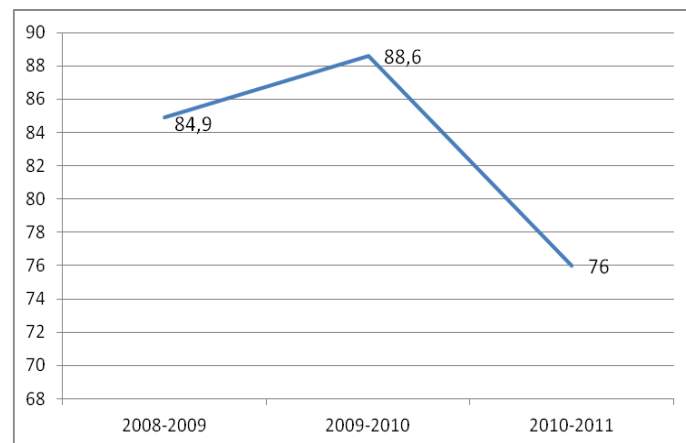


Blocul Național Sindical

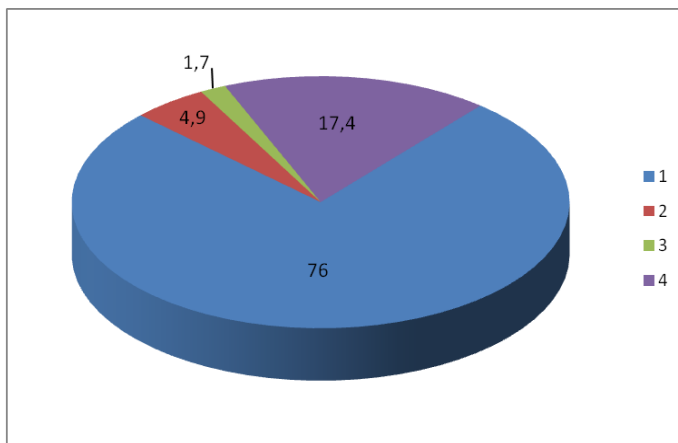
Rata de permanență a lucrătorilor pe cont propriu este ceva mai mare în mediul urban decât în mediul rural – 78,4% față de 75,4%.

Rata de permanență a lucrătorilor familiari neremunerați este de asemenea mult mai mică decât cea a salariaților, după cum se observă din următorul grafic:

*Graficul 28 – Rata de permanență a lucrătorilor familiari neremunerați, evoluție 2008-2011*



Tranziția lucrătorilor familiari neremunerați este în cea mai mare măsură spre inactivitate, după cum se observă din următorul grafic:



*Graficul 29 – Rata de permanență și tranziție a lucrătorilor familiari neremunerați, anul 2011*

*1 – Rata de permanență*

*2 – Rata de tranziție în alt statut profesional*

*3 – Rata de tranziție în șomaj*

*4 – Rata de tranziție în inactivitate*

Rata de permanență în statutul de lucrător familial neremunerat este mult mai mare în mediul rural decât în mediul rural – 77,3% în rural față de 52% în urban în anul 2011.

Pentru persoanele ocupate cu program complet de muncă, rata de permanență este foarte mare, după cum se observă din următorul grafic:





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013

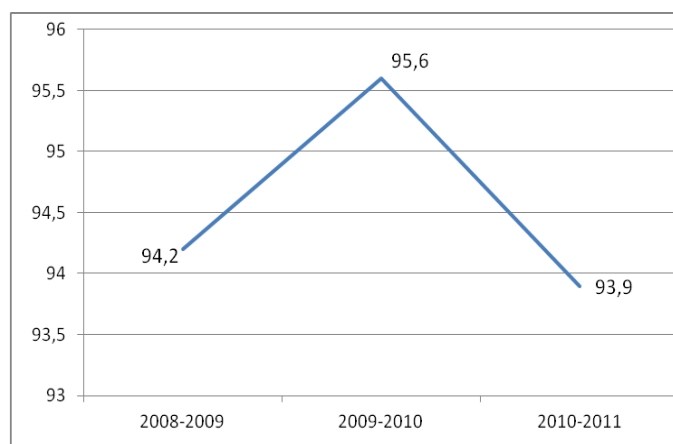


Instrumente Structurale  
2007-2013

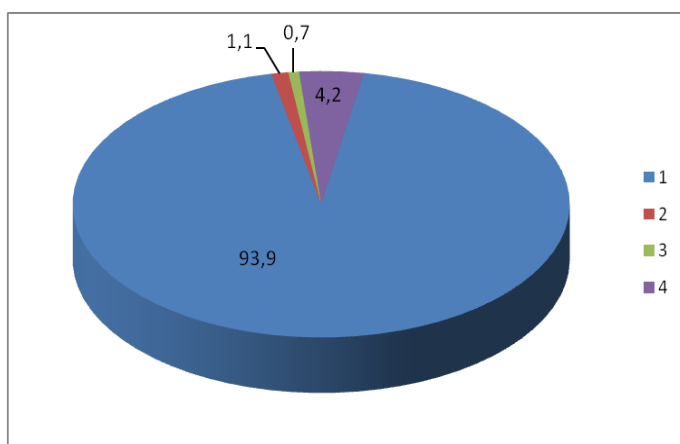


Blocul Național Sindical

*Graficul 30 – Rata de permanență a persoanelor ocupate cu program complet de muncă, 2008–2011*



Tranziția persoanelor ocupate cu program complet de muncă a fost în cea mai mare măsură în inactivitate.



*Graficul 31 – Ratele de permanență și tranziție a persoanelor ocupate cu program complet de lucru, anul 2011*  
1 – Rata de permanență  
2 – Rata de tranziție în ocupare cu program parțial  
3 – Rata de tranziție în șomaj  
4 – Rata de tranziție în inactivitate

În mediul urban, rata de permanență a persoanelor ocupate cu program de lucru complet este mai mare decât în mediul rural – 96,7% în urban față de 89,6% în rural.

Rata de permanență a persoanelor cu program parțial de lucru este cu mult mai mică decât cea a persoanelor cu program de lucru complet, după cum se observă din următorul grafic:



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013

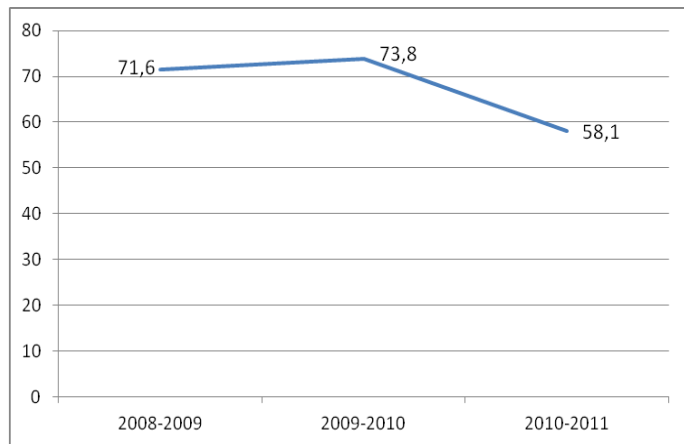


Instrumente Structurale  
2007-2013

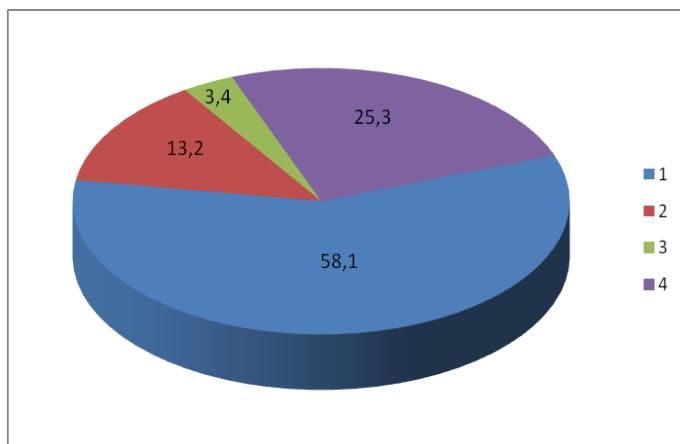


Blocul Național Sindical

*Graficul 32 – Rata de permanență a persoanelor cu program parțial de lucru, evoluție 2008–2011*



Se observă o scădere a marelui ratei de permanență a persoanelor cu program parțial de lucru în anul 2010-2011 față de anii anteriori. Tranziția a fost însă în cel mai mare procent spre inactivitate, după cum se observă din următorul grafic:



*Graficul 33 – Rate de permanență și tranziție ale persoanelor cu program parțial de lucru, anul 2011*

- 1 – Rata de permanență
- 2 – Rata de tranziție în ocupare cu program complet
- 3 – Rata de tranziție în șomaj
- 4 – Rata de tranziție în inactivitate

Persoanele cu program de lucru parțial au avut o rată de permanență mai mare în mediul rural decât în mediul urban – 58,5% în rural față de 54,7% în urban.

Rata de permanență a salariaților cu regim de lucru permanent este, ca și în cazul celor cu program de lucru complet, foarte mare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013

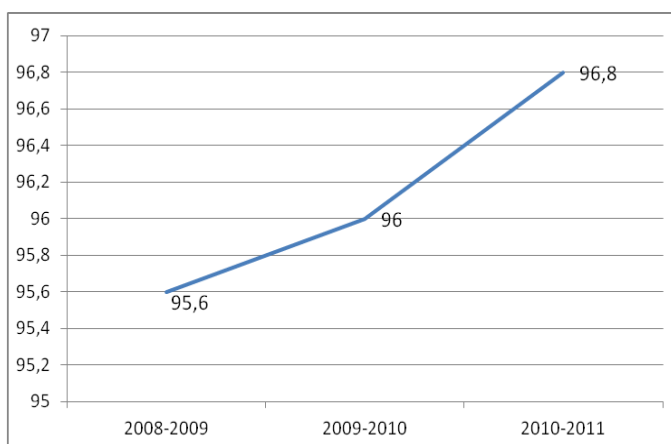


Instrumente Structurale  
2007-2013

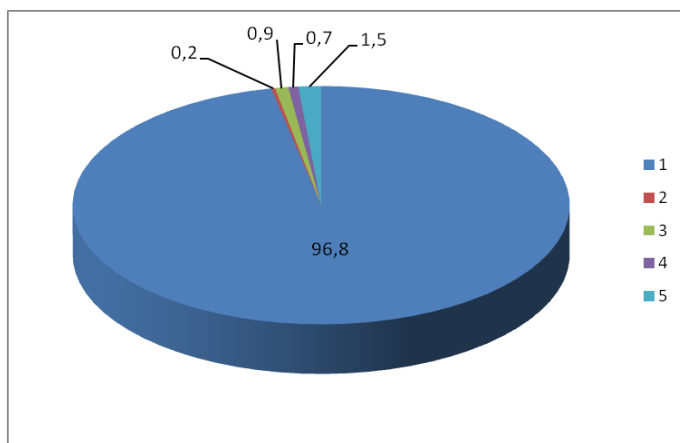


Blocul Național Sindical

*Graficul 34 – Rata de permanență a salariaților cu regim de lucru permanent, evoluție 2008-2011*



Persoanele ocupate cu regim de lucru permanent nu prezintă o tranziție importantă spre regimul de lucru temporar. Tranziția este mai curând spre șomaj, după cum se vede din următorul grafic:



*Graficul 35 – Ratele de permanență și tranziție ale salariaților cu regim de lucru permanent, anul 2011*

- 1 – Rata de permanență
- 2 – Rata de tranziție în ocupare cu regim de lucru temporar
- 3 – Rata de tranziție în alte statute
- 4 – Rata de tranziție în șomaj
- 5 – Rata de tranziție în inactivitate

Rata de permanență a salariaților cu regim de lucru permanent din mediul urban nu diferă semnificativ de rata de permanență a salariaților cu regim de lucru permanent din mediul rural – 97,4% în urban față de 95% în rural.

Rata de permanență a salariaților cu regim de lucru temporar este cea mai scăzută, după cum se observă din următorul grafic:



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013

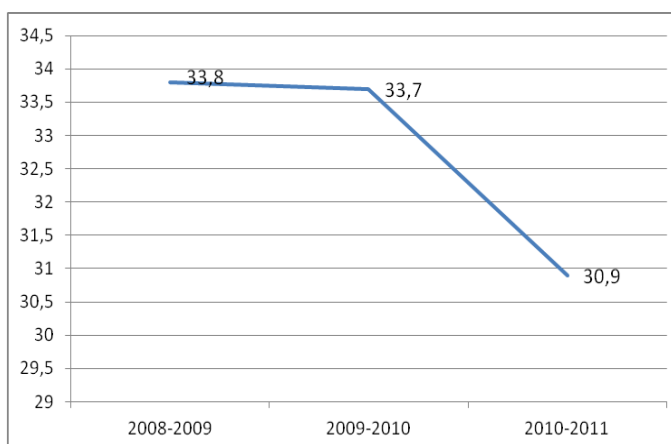


Instrumente Structurale  
2007-2013

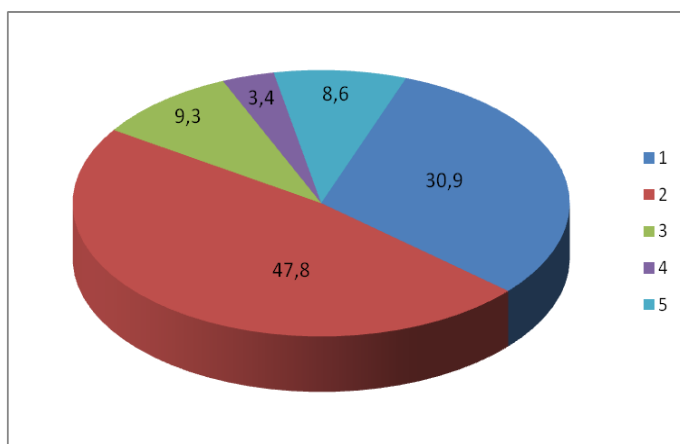


Blocul Național Sindical

*Graficul 36 – Rata de permanență a salariaților cu regim de lucru temporar, evoluție 2008–2011*



Se observă o scădere accentuată a ratei de permanență a salariaților cu regim de lucru temporar în perioada 2010 – 2011 față de anii anteriori. Tranziția se face în special spre regim de lucru permanent, după cum se observă din următorul grafic:



*Graficul 37 – Rate de tranziție și permanență ale salariaților cu regim de lucru temporar, anul 2011*

- 1 – Rata de permanență
- 2 – Rata de tranziție în ocupare cu regim de lucru permanent
- 3 – Rata de tranziție în alte statute
- 4 – Rata de tranziție în șomaj
- 5 – Rata de tranziție în inactivitate

Rata de permanență a salariaților cu regim de lucru temporar este mai mare în mediul rural decât în mediul urban – 35,3% în rural față de 27,2% în mediul urban.

Ca o concluzie generală, rata de permanență a salariaților este semnificativ mai mare decât cea a lucrătorilor pe cont propriu sau a lucrătorilor familiari neremunerați. Dintre salariați, cei cu regim de lucru permanent au cea mai mare rată de permanență, urmați de cei cu program de lucru complet. Salariații cu regim de lucru temporar au cea mai mică rată de permanență, urmați de salariații cu program de lucru parțial.

Tendința este așadar de păstrare a locurilor de muncă cu program de lucru complet și cu regim permanent, celelalte categorii tinzând spre aceste tipuri de locuri de muncă (după cum se observă din analiza tranziției).



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

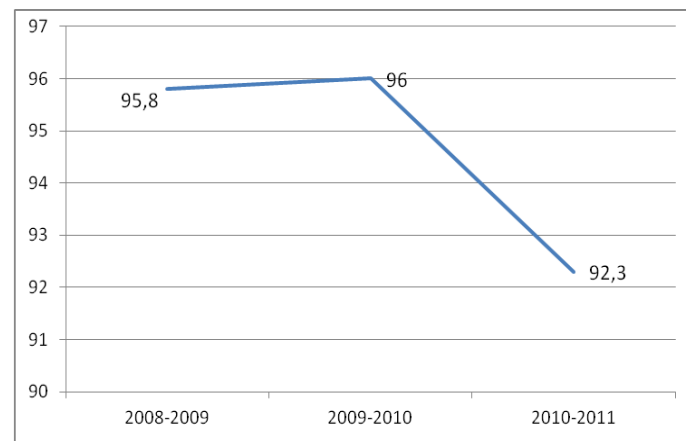


Blocul Național Sindical

## 5. Rate de permanență și rate de tranziție ale populației ocupate

Rata de permanență a populației ocupate reprezintă ponderea din totalul populației ocupate a persoanelor care au rămas ocupate după un an și arată probabilitatea ca o persoană ocupată să rămână ocupată după un an de zile. Rata de permanență a populației active (populație ocupată plus șomeri) este ridicată – peste 90%, după cum se observă din următorul grafic:

*Graficul 40 – Rata de permanență a populației active, evoluție 2008 - 2011*



Se observă o scădere a ratei de permanență a populației active în perioada 2010 – 2011 față de anii precedenți. Nu sunt diferențe pe sexe. Cea mai mare rată de permanență o are grupa de vârstă 25-49 – 93,8% în perioada 2010 – 2011.

O rată de permanență mai mare se înregistrează la persoanele cu studii superioare față de persoanele cu studii medii sau scăzute – 98,2% pentru persoanele cu studii superioare, 94% pentru persoanele cu studii medii și 84,1% pentru persoanele cu studii scăzute.

Pe medii, rata de permanență a populației active este mult mai mare în urban decât în rural – 95,7% în urban față de 88% în rural.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



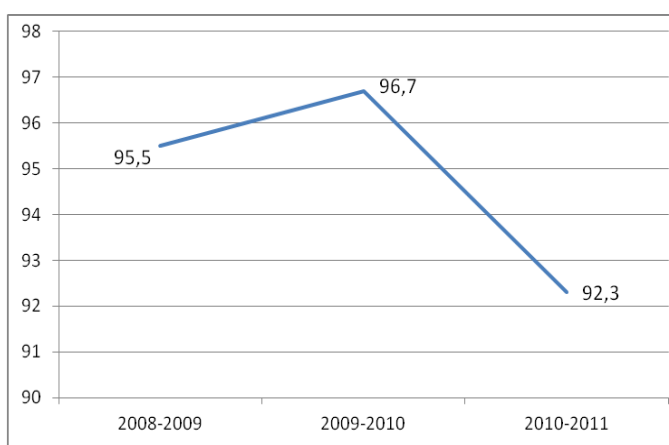
Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

Rata de permanență a populației ocupate înregistrează procente apropiate de rata de permanență a populației active.

*Graficul 41 – Rata de permanență a populației ocupate, evoluție 2008-2011*



Se observă scăderea ratei de permanență a populației ocupate în perioada 2010 – 2011 față de anii anteriori. Rata de tranziție a populației ocupate spre inactivitate este mai mare decât rata de tranziție a populației ocupate spre șomaj -6,7% spre inactivitate, doar 1% spre șomaj în anul 2010 – 2011.

Tot în același an, rata de permanență a populației ocupate de sex masculin a fost aproape identică cu cea a populației de sex feminin, tendința regăsindu-se și în anii anteriori. Populația ocupată din grupa de vârstă 25 – 49 de ani prezintă cea mai mare rată de permanență – 93,7%, cea mai mică rată de permanență înregistrându-se la populația ocupată din grupa de vârstă 15 – 24 de ani.

Populația ocupată cu studii superioare înregistrează o rată de permanență mult mai mare decât populația ocupată cu studii medii sau scăzute. În urban, rata de permanență a populației ocupate este sensibil mai mare decât în rural – 96,4% față de 87,2%.

Rata de permanență a populației cu vârstă de muncă aflată în șomaj este deosebit de ridicată, după cum se observă din graficul următor:





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013

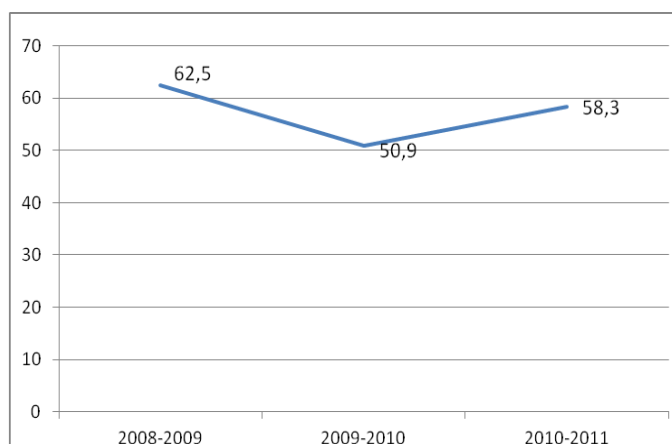


Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

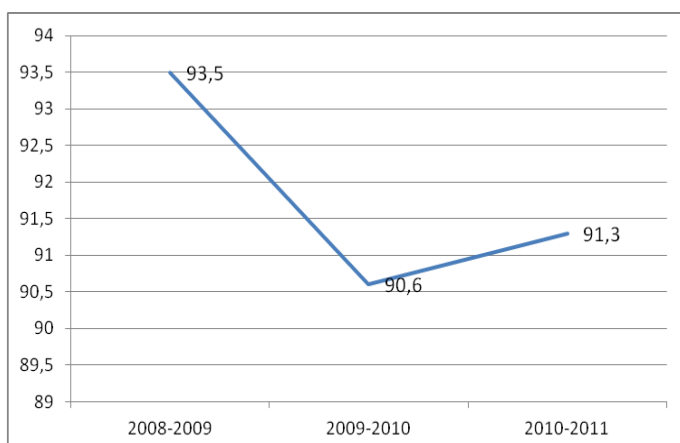
*Graficul 42 – Rata de permanență a populației cu vârstă de muncă aflată în șomaj, evoluție 2008 – 2011*



Se observă că, după o scădere a ratei de permanență a persoanelor aflate în șomaj în anul 2009 – 2010, în anul 2010 – 2011 creșterea este substanțială. Aceasta înseamnă că un procent mai mare de șomeri rămân șomeri pe parcursul unui an.

Rata tranziției șomerilor spre inactivitate este foarte ridicată - 19,8%, rata tranziției spre ocupare fiind doar de 21,9%. Rata de permanență a persoanelor aflate în șomaj nu diferă pe sexe, diferă însă pe medii, fiind mai mare în urban decât în rural. Aceasta nu înseamnă însă că se găsesc mai ușor locuri de muncă în mediul rural decât în mediul urban, ci că un procent mai mare din șomerii din rural decât cei din urban trec în inactivitate. Grupa de vârstă care înregistrează cea mai mare rată de permanență a șomajului este grupa 15 – 24 de ani.

Așa cum era de așteptat, persoanele cu studii superioare înregistrează o rată a permanenței șomajului mult mai mică decât persoanele cu studii medii sau studii scăzute – 48% studii superioare, 60,1% studii medii și 57,5% studii scăzute.



*Graficul 43 – Rata de permanență a populației inactive cu vârstă de muncă, evoluție 2008-2011*



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

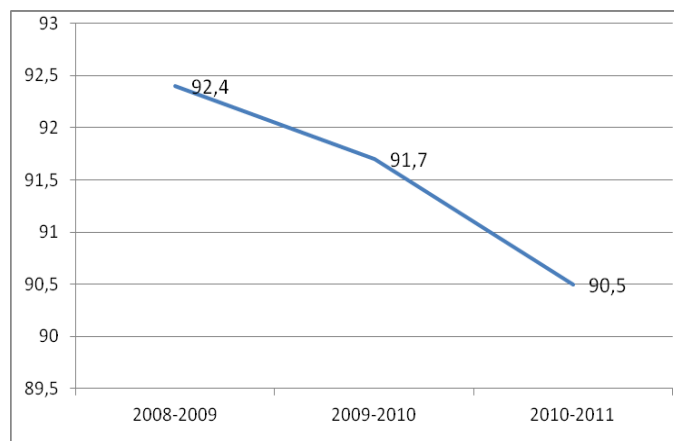
Rata de tranziție a populației inactive cu vârstă de muncă este mai mare spre ocupare – 5,5% în perioada 2010 – 2011, decât spre șomaj - 3,2% în aceeași perioadă. Nu sunt diferențe semnificative pe sexe.

Se observă însă o tendință mai mare a populației inactive cu vârstă de muncă de la sate să intre în ocupare decât pentru populația inactivă cu vârstă de muncă din orașe. Cea mai mare rată de permanență în inactivitate a persoanelor cu vârstă de muncă se înregistrează la populația din grupa de vârstă 50 – 64 de ani – 95,4%.

Persoanele inactive cu vârstă de muncă cu studii superioare au cea mai mică rată de permanență în inactivitate, comparativ cu persoanele cu studii medii și cele cu studii scăzute – 85,6% persoanele cu studii superioare, 91,3% persoanele cu studii medii și 91,7% persoanele cu studii scăzute.

Rata de permanență a elevilor și studenților este de peste 90%, după cum se observă din următorul grafic:

*Graficul 44 – Rata de permanență a elevilor și studenților, evoluție 2008 – 2011*



Elevii și studenții care termină studiile intră în principal în șomaj și inactivitate decât în ocupare: 4,3% intră în ocupare, 3,5% intră în șomaj și 1,7% în inactivitate (anul 2011). Situația nu este diferită pe sexe și nici pe medii.

Rata de permanență a pensionarilor în vârstă de muncă este foarte mare, după cum se observă din următorul grafic:



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013

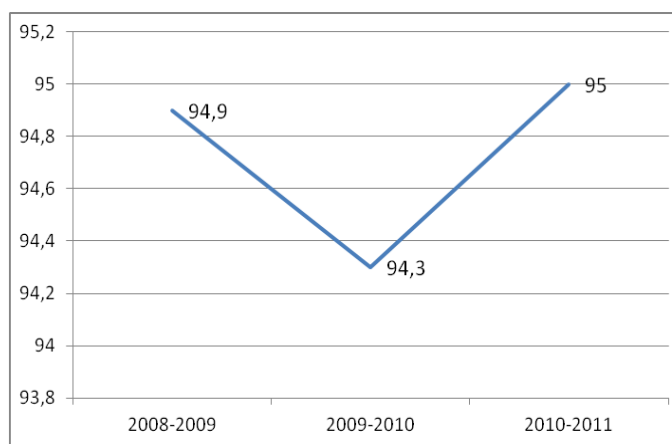


Instrumente Structurale  
2007-2013

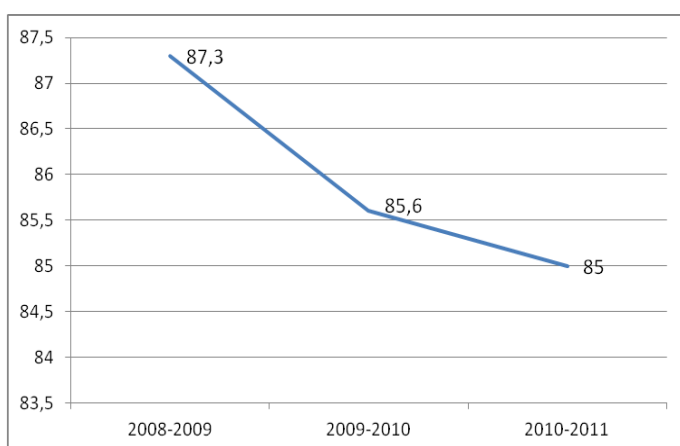


Blocul Național Sindical

*Graficul 45 – Rata de permanență a pensionarilor în vârstă de muncă, evoluție 2008–2011*



Nu sunt diferențe notabile între rata de permanență a pensionarilor cu vârstă de muncă bărbați și rata de permanență a pensionarilor cu vârstă de muncă femei. Nu sunt, de asemenea, diferențe între rural și urban. Pensionarii cu vârstă de muncă cu studii superioare tind într-un procent mai mare decât cei cu studii medii sau studii scăzute să își păstreze statutul de pensionari.



*Graficul 46 – Rata de permanență a casnicilor cu vârstă de muncă, evoluție 2008–2011*

Tranziția casnicilor este în special spre ocupare – rata de tranziție a casnicilor spre ocupare fiind de 8,3%. În ocupare intră într-un procent mai mare casnicele din grupa de vârstă 15 – 24 de ani decât cele din grupele de vârstă 25 – 49 de ani, sau 50 – 64 de ani.

În concluzie, mobilitatea populației ocupate este scăzută. Șomajul are tendința să devină cronic, peste 80% dintre șomeri păstrându-și statutul de șomer pe parcursul unui an. Sunt oportunități scăzute de angajare pentru elevi și studenți, care la terminarea studiilor intră într-un procent mai mare în șomaj sau inactivitate decât în muncă.

Pensionarii cu vârstă de muncă nu au tendința de a intra în câmpul muncii, peste 95% dintre ei păstrându-și statutul de pensionar pe durata unui an. Femeile casnice se dovedesc a prezenta cea mai mare mobilitate.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

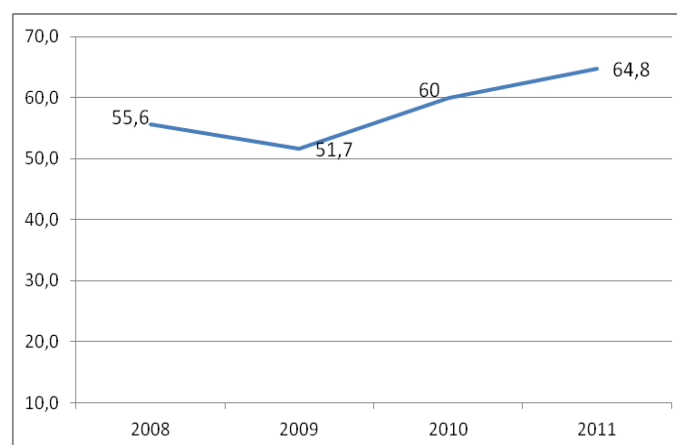


Blocul Național Sindical

## 6. Șomajul după durata căutării unui loc de muncă

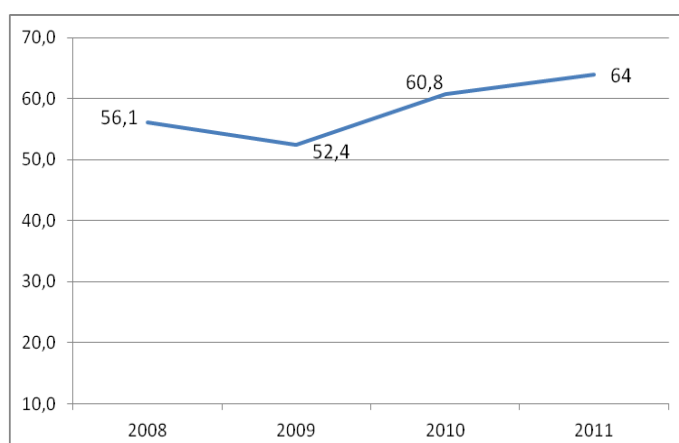
Procentul șomerilor care caută un loc de muncă mai mult de șase luni a crescut constant în ultimii ani, după cum se observă din graficul următor:

*Graficul 47 – Procent al șomerilor care caută un loc de muncă șase luni și peste din totalul șomerilor, evoluție 2008–2011*

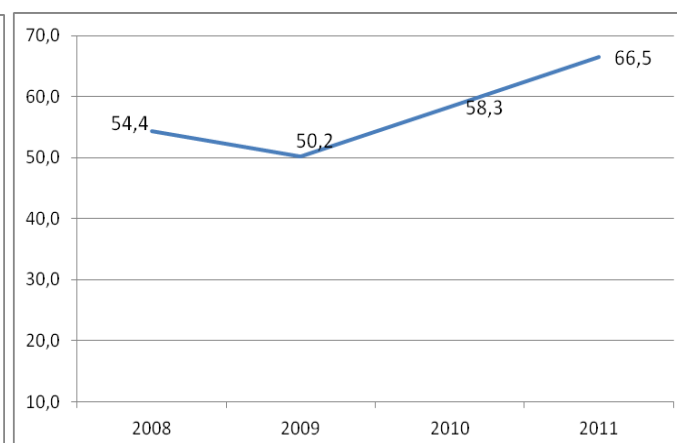


În urban procentul șomerilor care caută un loc de muncă mai mult de șase luni este mai mare decât în rural, în special datorită faptului că persoanele din rural intră în categoria de persoane ocupate preponderent prin agricultura de subsistență. Evoluțiile pe medii se observă din graficele următoare:

*Graficul 48 – Procent al șomerilor care caută un loc de muncă șase luni și peste din totalul șomerilor, evoluție 2008–2011, urban*



*Graficul 49 – Procent al șomerilor care caută un loc de muncă șase luni și peste din totalul șomerilor, evoluție 2008–2011, rural*





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



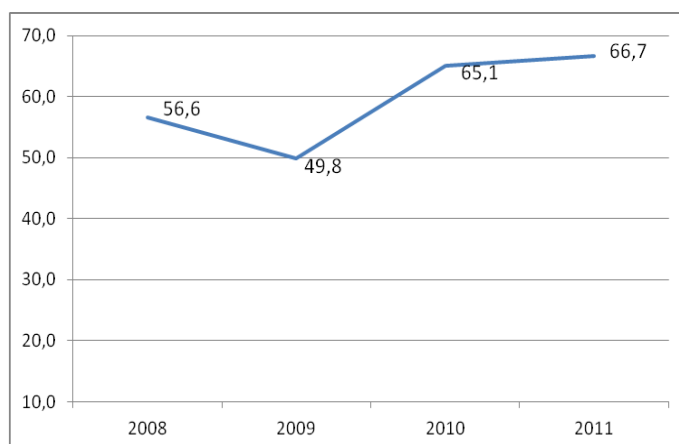
Instrumente Structurale  
2007-2013



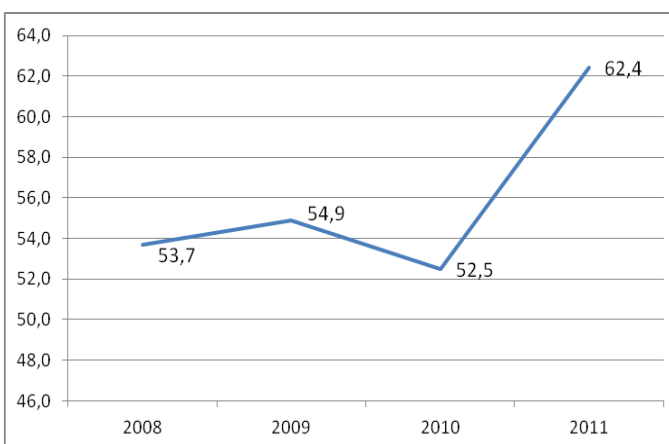
Blocul Național Sindical

Pe sexe, șomajul de lungă durată este mai pronunțat la bărbați decât la femei, după cum se observă din următoarele grafice:

*Graficul 50 – Procent al șomerilor care caută un loc de muncă șase luni și peste din totalul șomerilor, evoluție 2008 – 2011, bărbați*



*Graficul 51 – Procent al șomerilor care caută un loc de muncă șase luni și peste din totalul șomerilor, evoluție 2008 – 2011, femei*



Pe grupe de vârstă, grupa de vârstă 25 – 49 de ani prezintă un șomaj de lungă durată mai mare decât celelalte grupe de vârstă. Pe nivele de instruire, surprinzător, persoanele cu studii superioare care sunt în șomaj își caută de lucru într-un procent mai mare decât persoanele cu studii medii sau scăzute mai mult de șase luni.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

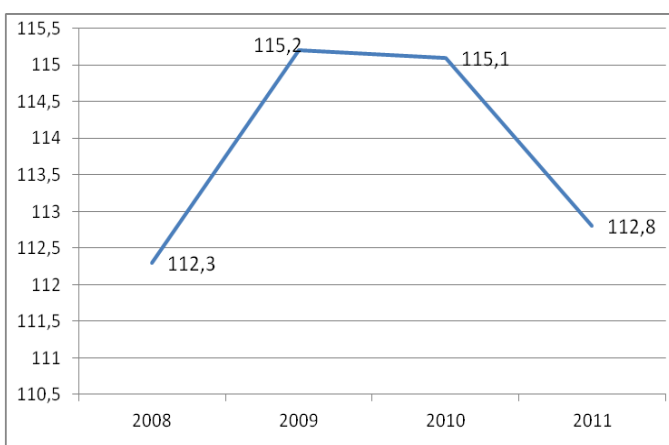


Blocul Național Sindical

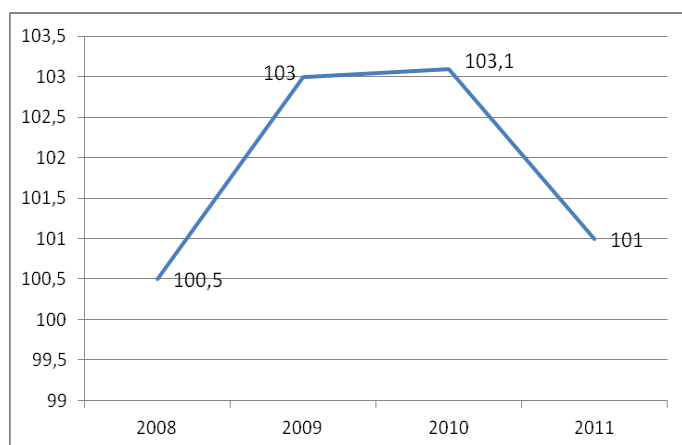
## 7. Vechimea medie la locul de muncă actual

Vechimea medie la locul de muncă actual prezintă o ușoară scădere în perioada 2010 – 2011, după cum se observă din graficul următor:

*Graficul 52 – Vechimea medie la locul de muncă actual a populației ocupate exprimată în luni, evoluție 2008–2011*

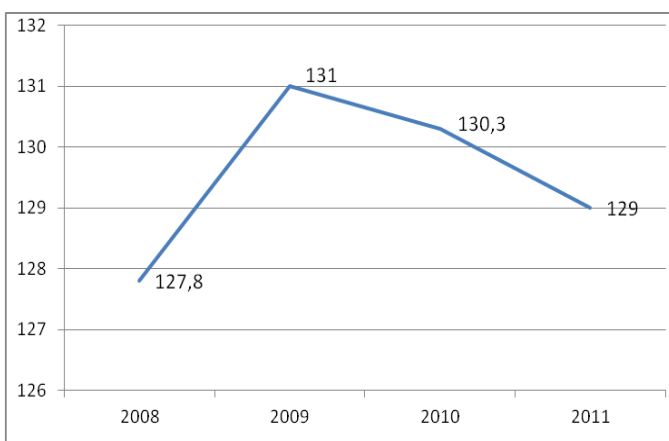


În mediul rural, vechimea medie la locul actual de muncă a populației ocupate este sensibil mai mare decât în mediul urban, după cum se observă din graficele următoare:



*Graficul 53 – Vechimea medie la locul de muncă actual a populației ocupate, exprimată în luni, evoluție 2008–2011, urban*

*Graficul 54 – Vechimea medie la locul de muncă actual a populației ocupate exprimată în luni, evoluție 2008–2011, rural*







UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



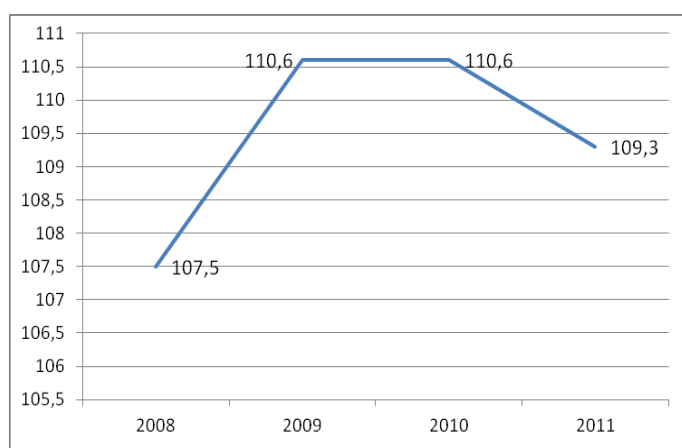
Instrumente Structurale  
2007-2013



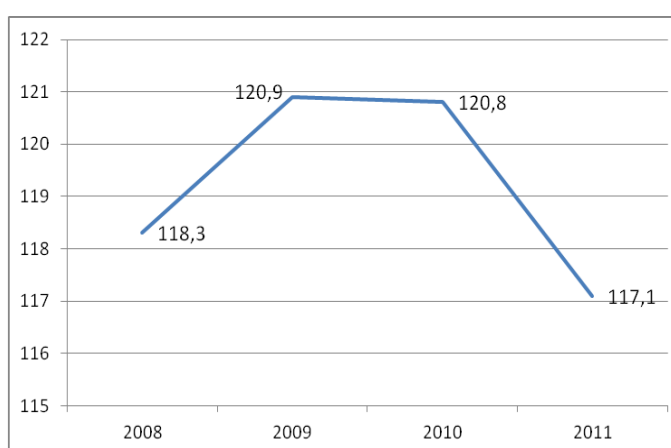
Blocul Național Sindical

Pe sexe, vechimea medie la locul de muncă a populației ocupate este mai mare la femei decât la bărbați, după cum se observă din următoarele grafice:

*Graficul 55 – Vechimea medie la locul de muncă actual a populației ocupate, exprimată în luni, evoluție 2008–2011, bărbați*



*Graficul 56 – Vechimea medie la locul de muncă actual a populației ocupate, exprimată în luni, evoluție 2008–2011, femei*



Pe grupe de vârstă, vechimea medie cea mai mare la locul actual de muncă o au persoanele ocupate aflate în categoria de vârstă 50 – 64 de ani – în medie 188 de luni în anul 2011, față de 97,1 luni persoanele între 25 – 49 de ani și 31,3 luni persoanele între 15 – 24 de ani.

Pe nivel de instruire, persoanele ocupate cu studii scăzute au cea mai mare permanență la locul actual de muncă – în medie 146,8 luni, față de 105,3 luni persoanele ocupate cu studii medii și 100,3 luni persoanele ocupate cu studii superioare.

Vechimea medie a persoanelor ocupate cu regim de lucru permanent era de 101,5 luni în 2011, față de numai 18,4 luni vechimea medie a persoanelor ocupate cu regim de lucru temporar.

Pe sectoare ale economiei naționale, în anul 2011 cea mai mare vechime medie la locul actual de muncă îl au salariații din industria extractivă – 181,6 luni, urmați de salariații din producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat – 168,7 luni și din agricultură, silvicultură și pescuit – 157,1 luni.

La polul opus se află salariații din comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor - 67,1 luni și din intermediari financiari și asigurări – 73,3 luni.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

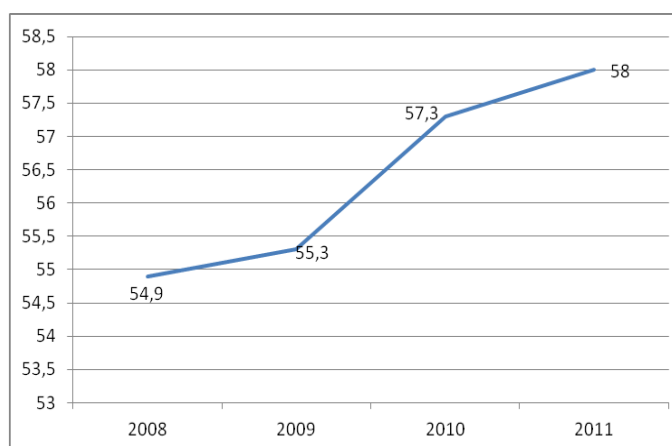


Blocul Național Sindical

## 8. Persoane ocupate cu program de lucru parțial și persoane ocupate cu regim de lucru temporar

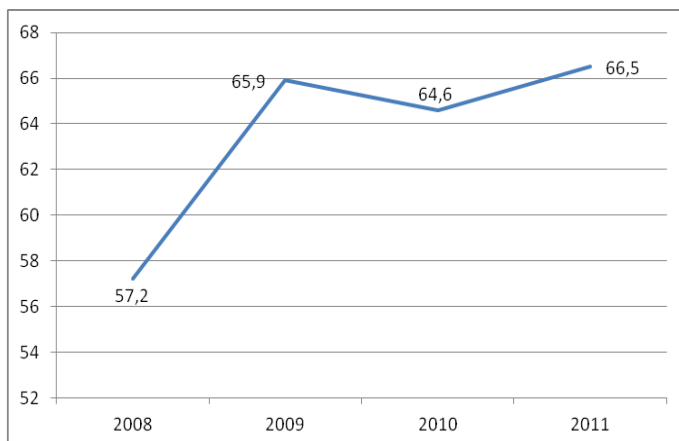
Cea mai mare parte a persoanelor ocupate care lucrează cu program de lucru parțial sunt obligate de angajator să aibă programul de lucru parțial, după cum se observă din graficul următor:

*Graficul 57 – Persoane ocupate involuntar cu program de lucru parțial din totalul populației ocupată cu program de lucru parțial, evoluție 2008–2011*

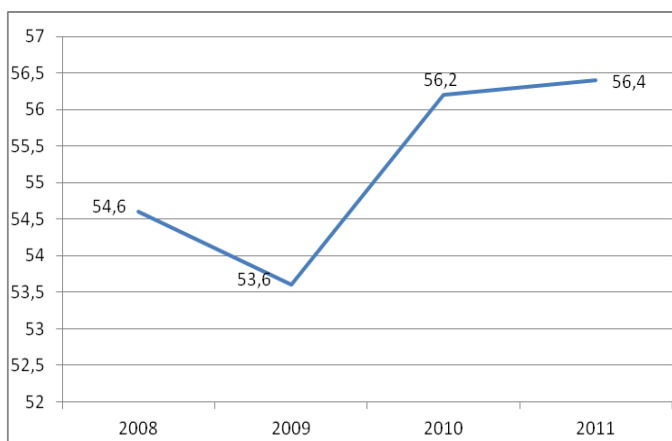


Procentul persoanelor care lucrează involuntar cu program de lucru parțial din totalul populației ocupată cu program de lucru parțial este mai mare în mediul urban decât în mediul rural, după cum se observă din următoarele grafice:

*Graficul 58 – Procent persoane care lucrează involuntar cu program de lucru parțial din totalul populației care lucrează cu program de lucru parțial, evoluție 2008–2011, urban*



*Graficul 59 – Procent persoane care lucrează involuntar cu program de lucru parțial din totalul populației care lucrează cu program de lucru parțial, evoluție 2008–2011, rural*





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



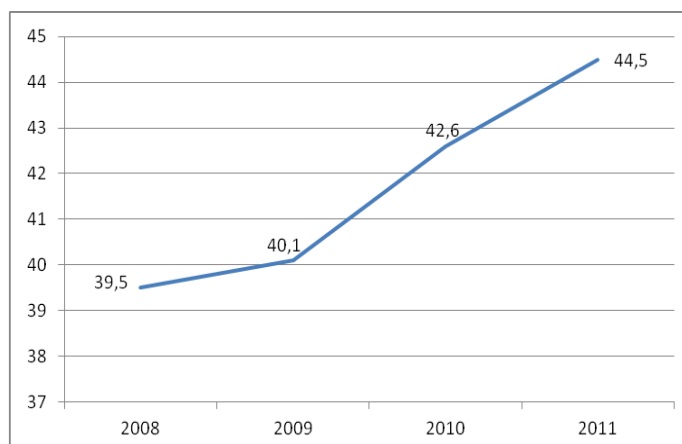
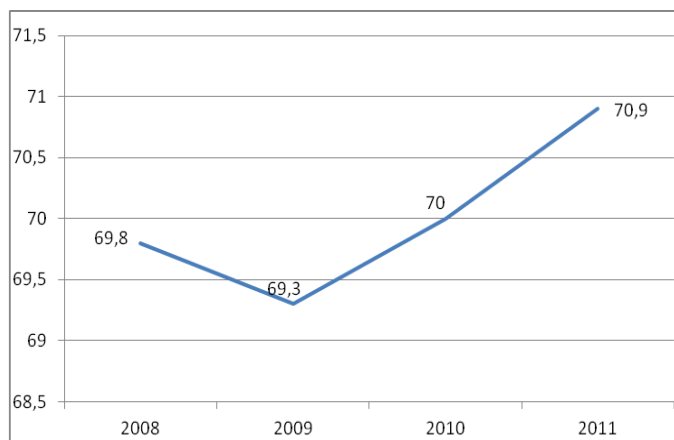
Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

Procentul bărbaților care lucrează involuntar cu program de lucru parțial din totalul populației ocupate cu program de lucru parțial este mult mai mare decât cel al femeilor, după cum se observă din următoarele grafice:

*Graficul 60 – Procent persoane care lucrează involuntar cu program de lucru parțial din totalul populației care lucrează cu program de lucru parțial, evoluție 2008 – 2011, bărbați*



*Graficul 61 – Procent persoane care lucrează involuntar cu program de lucru parțial din totalul populației care lucrează cu program de lucru parțial, evoluție 2008 – 2011, femei*

Involuntar în program de lucru parțial se află preponderent persoane din grupa de vârstă 25 – 49 de ani. După nivelul de instruire, un procent mai mare al persoanelor cu studii medii lucrează involuntar cu program de lucru parțial decât procentul persoanelor cu studii superioare sau scăzute.

Majoritatea absolută a persoanelor care lucrează cu regim de lucru temporar o fac involuntar, după cum se observă din următorul grafic:



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013

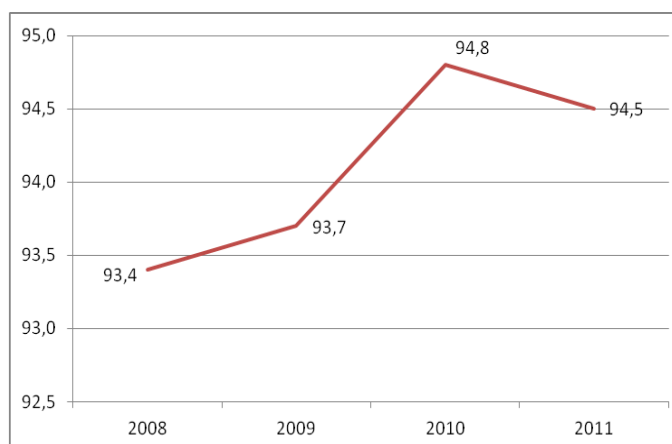


Instrumente Structurale  
2007-2013



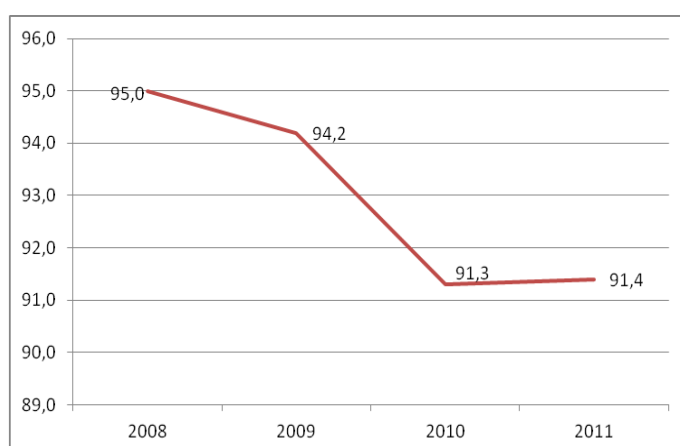
Blocul Național Sindical

*Graficul 62 – Procent persoane care lucrează involuntar cu regim de lucru temporar din totalul populației ocupată cu regim de lucru temporar, 2008–2011*

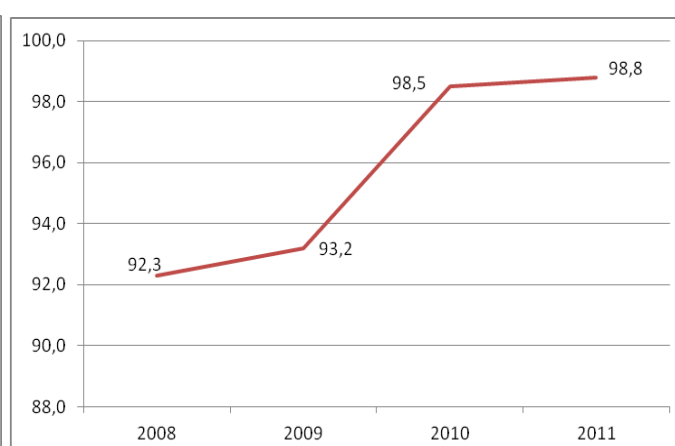


Pe medii, persoanele din rural lucrează involuntar într-un procent mai mare decât cele din urban cu regim de lucru temporar, după cum se observă din următoarele grafice:

*Graficul 63 – Procent persoane care lucrează involuntar cu regim de lucru temporar din totalul populației ocupată cu regim de lucru temporar, 2008 – 2011, urban*



*Graficul 64 – Procent persoane care lucrează involuntar cu regim de lucru temporar din totalul populației ocupată cu regim de lucru temporar, 2008–2011, rural*





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

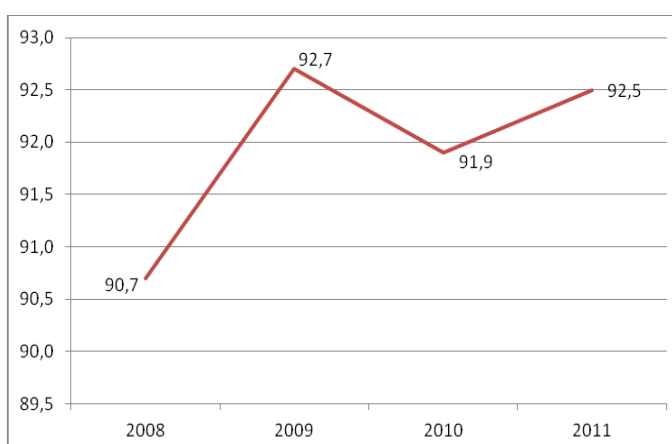
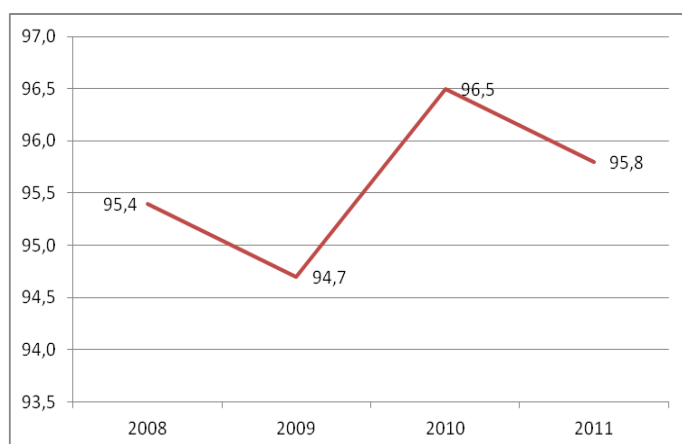


Blocul Național Sindical

Bărbații lucrează involuntar în regim de lucru temporar în procent mai mare decât femeile:

*Graficul 65 – Procent persoane care lucrează involuntar cu regim de lucru temporar din totalul populației ocupată cu regim de lucru temporar, 2008–2011, bărbați*

*Graficul 66 – Procent persoane care lucrează involuntar cu regim de lucru temporar din totalul populației ocupată cu regim de lucru temporar, 2008–2011, femei*





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECTIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

## Capitolul 3. Concluzii și recomandări

Din analiză s-au desprins o serie de concluzii, astfel:

- 85% din populație nu și-a schimbat statutul ocupațional, cu o ușoară tendință descrescătoare în 2011. Bărbații, persoanele tinere (sub 30 de ani) și persoanele cu studii superioare au o mobilitate puțin mai mare decât celelalte categorii.
- 10% din populația ocupată nu și-a păstrat locul de muncă în 2011, o pondere în creștere față de anii precedenți. Din acești 10%, aproximativ un sfert (2,4% din total) și-au schimbat locul de muncă, în timp ce trei sferturi au intrat în șomaj sau inactivitate.
- Probabilitatea ca o persoană ocupată să intre în șomaj sau inactivitate a fost de 7,7% în 2011, față de numai 3,3% în 2010. Aceasta este o reflectare a crizei, dar și a politicilor din sectorul public și privat de restructurare pe seama reducerii personalului. **Această probabilitate în creștere este mai mare decât rata șomajului efectivă, și va avea un impact negativ pe parcursul anului 2012 asupra cheltuielilor bugetare de asistență socială.**
- **Cei care au intrat în șomaj sau inactivitate** sunt în special **persoane cu educație scăzută** (probabilitatea este de 3 ori mai mare pentru cei cu educație scăzută decât pentru celelalte categorii de educație), **din mediul rural** (probabilitatea este de 4 ori mai mare în mediul rural decât urban), **și care erau angajați cu regim de lucru temporar** (probabilitatea este de 6 ori mai mare pentru aceștia decât pentru angajații cu regim de lucru permanent).
- **Salariații cei mai vulnerabili sunt cei din agricultură**, tranzacții imobiliare și construcții. Surprinzător pentru un an agricol bun, 20% din salariații din agricultură au intrat în șomaj sau inactivitate în 2011.
- **Mai puțin de 2% din populația ocupată își caută un loc de muncă. Cei mai neinteresați de schimbarea locului de muncă sunt angajații cu studii superioare care lucrează la stat, în special în administrație publică, apărare, și asistență socială. În pofida tăierilor salariale, lipsa alternativelor și poate existența unor avantaje non-salariale ar putea explica de ce numai 1 bugetar din 1000 își caută activ alt loc de muncă.**





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECTIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

- În schimb, confirmând că **programul de lucru parțial nu este voluntar, ci de regulă impus, salariații cu program de lucru parțial sunt în mult mai mare măsură angrenați în căutarea unui alt loc de muncă decât salariații cu program complet – 1 angajat temporar din 11 își caută alt loc de muncă, față de numai 1 angajat permanent din 142.**
- **Rata de permanentă în șomaj este de 58% în 2011, în creștere de la 50% în 2010.** Aceasta înseamnă că 6 din 10 șomeri rămân șomeri. Doar 2 șomeri din 10 fac tranziția de la șomaj la un loc de muncă. Alți 2 șomeri din 10 fac tranziția de la șomaj la inactivitate. **În fapt, 80% dintre șomeri nu își găsesc de lucru. Tinerii fără studii superioare sunt categoria cea mai afectată.**
- **Mai mult de jumătate dintre elevii și studenții care își încheie studiile intră în șomaj sau inactivitate, ceea ce evidențiază slaba corelare dintre sistemul educațional și necesitățile de pe piața muncii. Astfel, 37% dintre ei intră în șomaj, 18% intră în inactivitate, și 45% găsesc un loc de muncă.**
- **Doar 5% dintre pensionarii în vârstă de muncă reintră în activitate, procent neschimbat în ultimii 3 ani.**
- Dacă în 2009 doar jumătate dintre șomeri căutau un loc de muncă mai mult de 6 luni, în 2011 procentul a crescut la două treimi. Aceasta arată atât dificultatea de a se reintegra pe piața muncii, dar și o dorință mai mare în acest sens (în urma reducerii ajutoarelor de șomaj).
- Vechimea medie la locul de muncă este de 112 luni (peste 9 ani). Cea mai mare vechime în muncă este în sectorul extractiv și energetic, urmat de agricultură – sectoare care necesită reformă.
- **Între 2008 și 2011 nu se observă nici o îmbunătățire semnificativă a vreunui indicator de mobilitate.** Dimpotrivă, s-au accentuat aspectele negative precum existența mai multor șomeri care nu reintră în piața muncii, și o probabilitate mai mare pentru un angajat de devină șomer.

**Putem afirma că efectele teoretic pozitive ale fondurilor structurale pentru resurse umane (POSDRU) nu sunt observabile la scară macroeconomică, nereușind nici să amelioreze situația pe piața muncii, nici să contrabalanseze efectele negative ale crizei economice.**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

Există probabil două motive principale. În primul rând, axele, direcțiile și măsurile de finanțare nu au fost optimizate în raport cu nevoile pieței muncii. În al doilea rând, gradul scăzut de absorbție (în care procedurile birocratice și alocarea discreționară a resurselor joacă un rol) a făcut ca impactul fondurilor structurale să fie atât de redus. Practic, această analiză care se întinde pe întreg intervalul de funcționare de până acum al fondurilor structurale în România, ține loc de indicatori de impact – aceștia din urmă fiind eliminați *de facto* din POSDRU, prin intermediul Documentelor Cadru de Implementare. Pentru remedierea situației, recomandăm ca în exercițiul financiar următor resursele financiare să fie alocate în mai mare măsură pentru sprijinirea reinsertiei șomerilor pe piața muncii, reinsertiei pensionarilor cu vârstă de muncă pe piața muncii, stimulării angajărilor din rândul proaspeților absolvenți de liceu sau facultate, facilitării accesului la studii superioare pentru tinerii din mediul rural, stimulării angajărilor din mediul rural și reducerii gradului de nesiguranță implicat de un loc de muncă în agricultură.

- **Interesant este faptul că flexibilizarea pieței muncii vine împotriva dorinței angajaților. 95% dintre persoanele care lucrează cu program de lucru temporar nu își doresc acest program, și 58% dintre persoanele care lucrează cu program de lucru parțial nu își doresc acest program.** Bărbații cu studii medii, din mediul urban, sunt cei mai nemulțumiți de programul de lucru parțial, în schimb ritmul cel mai mare de creștere al nemulțumirii față de acest program se întâlnește la femei.

Pornind de aici, putem face o acoladă cu aspectele menționate la sfârșitul primului capitol din studiu, și anume echilibrul necesar dintre flexibilitate și securitate. Trebuie să introducem și perspectiva gradului de protecție, alături de perspectiva mobilității.

Evoluția istorică a securității angajaților pe piața muncii a cunoscut trei etape: securitatea locului de muncă, securitatea ocupării, și securitatea pe piața muncii.

Comisia Europeană, prin Strategia Europa 2020, a făcut trecerea de la accentul pus pe securitatea locului de muncă către securitatea ocupării. În țările cu model anglo-saxon, în frunte cu Germania, accentul este deja mutat pe securitatea pe piața muncii – adică existența unor mecanisme care să permită reangajarea rapidă, după pierderea locului de muncă, de către alți angajatori. Flexibilitatea nu poate funcționa într-un singur sens, acela al ajustărilor interne prin concedieri, ci trebuie să funcționeze, pentru a fi parte a unui model social de succes, și în sensul reintegrării pe piața muncii, prin ajustarea competențelor, pe de o parte, și prin stimularea cererii de muncă, pe de altă parte.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013

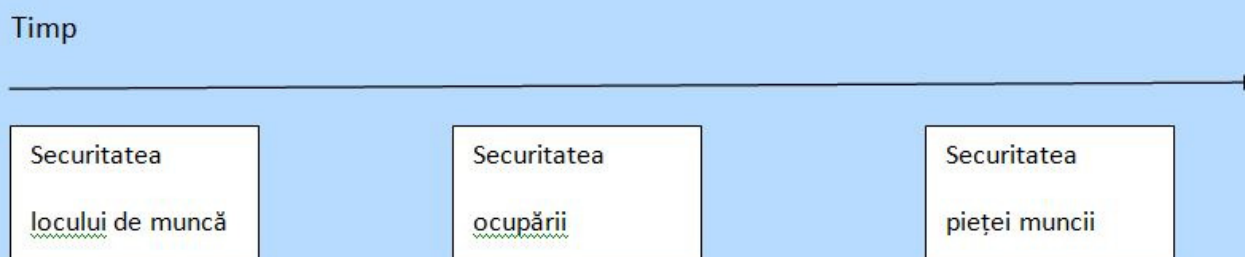


Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

Graficul 1. Evoluția istorică a securității angajaților pe piața muncii



Sursa: P.Auer, K.Chatani (2011), *Flexicurity: still going strong or a victim of the crisis?*, in „Research Handbook on the Future of Work and Employment Relations” (eds: K.Townsend, A. Wilkinson), Edward Elgar

Nu întâmplător graficul este liniar: gradul de protecție pentru angajați trebuie să rămână relativ constant pe parcursul acestei evoluții, doar nivelul la care se aplică acesta se modifică (de la nivelul locului de muncă individual la nivelul general al pieței muncii).

Securitatea locului de muncă se referă la protecția unui anume loc de muncă. În analiza noastră indicatorul care aproximează cel mai bine acest nivel de protecție este rata de permanență a salariaților.

Securitatea ocupării se referă la protecția statului ocupațional, indiferent de angajator (eventual prin angajatori multipli sau alte sarcini atribuite în cadrul aceluiași angajator). În analiza noastră indicatorul care aproximează cel mai bine acest nivel de protecție este rata de permanență a populației active.

Securitatea pe piața muncii se referă la existența unei forme de protecție adecvată pe durata șomajului, a responsabilităților familiale (gen concediu de maternitate), a formării profesionale, sau a muncii cu durată temporară sau parțială. Toate acestea se mai numesc tranziție protejată – de la un loc de muncă la altul, din șomaj sau inactivitate în câmpul muncii, sau din câmpul muncii în șomaj și inactivitate. Protecția trebuie să includă venituri și să mențină perspectivele de angajare decentă pe termen lung. În analiza noastră indicatorul care exprimă cel mai bine acest nivel de protecție este inversul ratei de permanență a șomerilor (așadar, câți dintre șomeri reintră în activitate).

Așa după cum se vede din graficul 2, securitatea pe piața muncii este mult mai scăzută decât securitatea locului de muncă sau securitatea ocupării.

În acest context trebuie înțeles și procentul uriaș al persoanelor ocupate care nu caută un alt loc de muncă. Motivul constă în faptul că gradul de securitate pe piața muncii, în ansamblu, este mult mai mic decât gradul de securitate al fiecărui loc de muncă în particular. O reformă care reduce securitatea locului de muncă și / sau securitatea ocupării, dar nu crește securitatea pe piața muncii, în ansamblu, este o reformă eșuată.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013

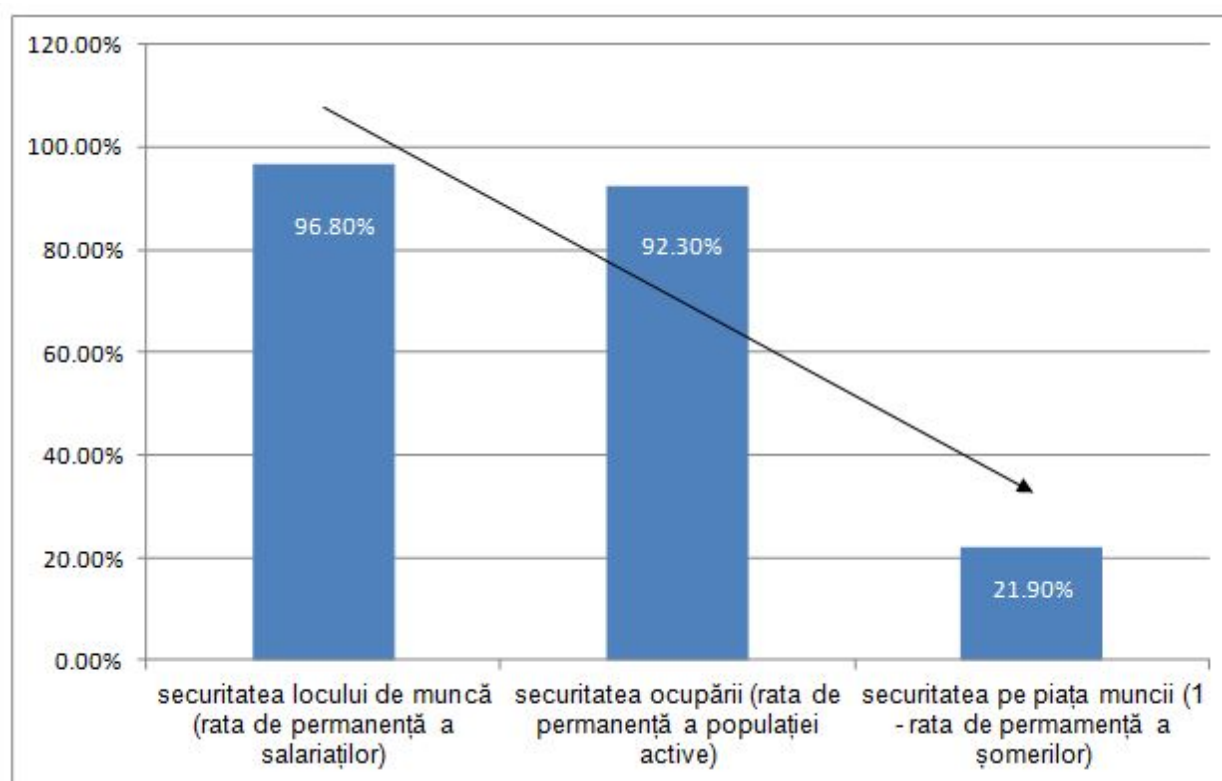


Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

Graficul 2. Securitatea pe piața muncii din România, 2011



Mobilitatea scăzută pe piața forței de muncă, din perspectiva sau din dorința angajaților, este explicabilă prin faptul că piața forței de muncă nu oferă o tranziție protejată.

Reducerea tuturor formelor de asistență socială, împreună cu flexibilizarea pieței muncii, canibalizează piața muncii. Dimpotrivă, flexibilizarea pieței muncii trebuia însoțită de mecanisme suplimentare de protecție pe perioada inactivității, șomajului, sau a ocupării cu program parțial sau temporar.

Reformele trebuie să vizeze asigurarea acestui cadru general care să stimuleze cererea de forță de muncă (de exemplu prin reducerea CAS) și să orienteze resursele financiare pentru protejarea persoanelor pe durata tranziției de la un loc de muncă la altul, sau din șomaj și inactivitate către reintegrarea în activitate, cu accent pe grupurile defavorizate (tineri, fără studii superioare, din mediul rural).



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

### Fișa indicatorilor

1. Denumire	<b>Ponderea șomerilor BIM care caută un loc de muncă de mai puțin de 6 luni</b>
2. Simbol	<b>SOM<sub>6luni</sub></b>
3. Definiție/ sferă de cuprindere	Se referă la ponderea șomerilor BIM care caută un loc de muncă de mai puțin de 6 luni în totalul șomerilor
4. Unitate de măsură	%
5. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
6. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> <li>- experiența în muncă</li> </ul>
7. Metoda și formula de calcul	Se împarte numărul șomerilor BIM care caută un loc de muncă de mai puțin de 6 luni la totalul șomerilor și se înmulțește cu 100.
8. Periodicitate	Anuală
9. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
10. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

11.Denumire	<b>Rata de tranziție în ocupare a populației inactive din categoria "altă situație"</b>
12.Simbol	<b>RT<sub>ALT_PO</sub></b>
13.Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor inactive din categoria "altă situație" și care după un an și-au găsit un loc de muncă și arată probabilitatea ca o persoană inactivă din categoria "altă situație" să intre în ocupare după un an de zile.
14.Unitate de măsură	%
15.Niveluri de detaliere geografica:	NUTS0
16.Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
17.Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodări (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <math>n</math> și trim II an <math>n-1</math>).</p> <p>Se împarte numărul persoanelor inactive din categoria "altă situație" la începutul perioadei care la finalul perioadei intraseră în ocupare - la stocul total de persoane inactive din categoria "altă situație" la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
18.Periodicitate	Anuală
19.Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
20.Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

21. Denumire	<b>Rata de tranziție în altă categorie de inactivitate a populației inactive din categoria "altă situație"</b>
22. Simbol	<b>RT<sub>ALT_ALT ca</sub></b>
23. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor inactive din categoria "altă situație" și care după un an au trecut în altă categorie de inactivitate (elev/student; pensionar; casnică) și arată probabilitatea ca o persoană inactivă din categoria "altă situație" să intre într-o altă categorie de inactivitate după un an de zile.
24. Unitate de măsură	%
25. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
26. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
27. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <i>n</i> și trim II an <i>n-1</i>).</p> <p>Se împarte numărul persoanelor inactive din categoria "altă situație" la începutul perioadei care la finalul perioadei trecuseră în altă categorie de inactivitate (elev/student; pensionar; casnică) - la stocul total de persoane inactive din categoria "altă situație" la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
28. Periodicitate	Anuală
29. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
30. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

31. Denumire	<b>Rata de tranziție în șomaj a populației inactive din categoria "elev/ student"</b>
32. Simbol	<b>RT<sub>ELEV_SOM</sub></b>
33. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor inactive din categoria "elev/ student" care după un an au devenit șomeri (au început să caute un loc de muncă prin metode active și au devenit disponibili pentru a începe lucrul) și arată probabilitatea ca o persoană inactivă din categoria "elev/ student" să devină șomer după un an de zile.
34. Unitate de măsură	%
35. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
36. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
37. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <i>n</i> și trim II an <i>n-1</i>)</p> <p>Se împarte numărul persoanelor inactive din categoria "elev/ student" la începutul perioadei care la finalul perioadei deveniseră șomeri - la stocul total de persoane inactive din categoria "elev/ student" la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
38. Periodicitate	Anuală
39. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
40. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

41. Denumire	<b>Rata de tranziție în ocupare a populației inactive din categoria "elev/ student"</b>
42. Simbol	<b>RT<sub>ELEV_PO</sub></b>
43. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor inactive din categoria "elev/ student" care după un an și-au găsit un loc de muncă și arată probabilitatea ca o persoană inactivă din categoria "elev/ student" să intre în ocupare după un an de zile.
44. Unitate de măsură	%
45. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
46. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
47. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <i>n</i> și trim II an <i>n-1</i>).</p> <p>Se împarte numărul persoanelor inactive din categoria "elev/ student" la începutul perioadei care la finalul perioadei intraseră în ocupare - la stocul total de persoane inactive din categoria "elev/ student" la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
48. Periodicitate	Anuală
49. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
50. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

51. Denumire	<b>Rata de tranziție în altă categorie de inactivitate a populației inactive din categoria "elev/ student"</b>
52. Simbol	<b>RT<sub>ELEV_ALT</sub>ca t</b>
53. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor inactive din categoria "elev/ student" care după un an au trecut în altă categorie de inactivitate și arată probabilitatea ca o persoană inactivă din categoria "elev/ student" să intre în altă categorie de inactivitate după un an de zile.
54. Unitate de măsură	%
55. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
56. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
57. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <i>n</i> și trim II an <i>n-1</i>).</p> <p>Se împarte numărul persoanelor inactive din categoria "elev/ student" la începutul perioadei care la finalul perioadei intraseră în altă categorie de inactivitate - la stocul total de persoane inactive din categoria "elev/ student" la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
58. Periodicitate	Anuală
59. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
60. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

61. Denumire	<b>Rata de tranziție în șomaj a populației inactive din categoria "casnic(ă)"</b>
62. Simbol	<b>RT<sub>CAS_SOM</sub></b>
63. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor inactive din categoria "casnic(ă)" și care după un an au devenit șomeri (au început să caute un loc de muncă prin metode active și au devenit disponibili pentru a începe lucrul) și arată probabilitatea ca o persoană inactivă din categoria "casnică" să devină șomer după un an de zile.
64. Unitate de măsură	%
65. Niveluri de detaliere geografica:	NUTS 0
66. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
67. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <i>n</i> și trim II an <i>n-1</i>).</p> <p>Se împarte numărul persoanelor inactive din categoria "casnică" la începutul perioadei care la finalul perioadei deveniseră șomeri - la stocul total de persoane inactive din categoria "casnică" la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
68. Periodicitate	Anuală
69. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
70. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

71. Denumire	<b>Rata de tranziție în ocupare a populației inactive din categoria "casnic(ă)"</b>
72. Simbol	<b>RT<sub>CAS_PO</sub></b>
73. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor inactive din categoria "casnic(ă)" și care după un an și-au găsit un loc de muncă și arată probabilitatea ca o persoană inactivă din categoria "casnică" să intre în ocupare după un an de zile.
74. Unitate de măsură	%
75. Niveluri de detaliere geografica:	NUTS 0
76. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
77. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <i>n</i> și trim II an <i>n-1</i>)</p> <p>Se împarte numărul persoanelor inactive din categoria "casnică" la începutul perioadei care la finalul perioadei intraseră în ocupare - la stocul total de persoane inactive din categoria "casnică" la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
78. Periodicitate	Anuală
79. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
80. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

81. Denumire	<b>Rata de tranziție în altă categorie de inactivitate a populației inactive din categoria "casnic(ă)"</b>
82. Simbol	<b>RT<sub>CAS_</sub>ALT<sub>cat</sub></b>
83. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor inactive din categoria "casnic(ă)" și care după un an au trecut în altă categorie de inactivitate și arată probabilitatea ca o persoană inactivă din categoria "casnică" să intre în altă categorie de inactivitate după un an de zile.
84. Unitate de măsură	%
85. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
86. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
87. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <i>n</i> și trim II an <i>n-1</i>).</p> <p>Se împarte numărul persoanelor inactive din categoria "casnică" la începutul perioadei care la finalul perioadei trecuseră în altă categorie de inactivitate - la stocul total de persoane inactive din categoria "casnică" la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
88. Periodicitate	Anuală
89. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
90. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

91. Denumire	<b>Rata de tranziție în inactivitate a populației active</b>
92. Simbol	$RT_{PA\_PI}$
93. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor active care după un an au intrat în inactivitate și arată probabilitatea ca o persoană activă să intre în inactivitate după un an de zile.
94. Unitate de măsură	%
95. Niveluri de detaliere geografica:	NUTS 0
96. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> <li>- categorii de inactivitate (elevi-studenți, pensionari, casnice, altă categorie de inactivitate)</li> </ul>
97. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <math>n</math> și trim II an <math>n-1</math>)</p> <p>Se împarte numărul persoanelor active la începutul perioadei care la finalul perioadei intraseră în inactivitate - la stocul total de persoane active la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
98. Periodicitate	Anuală
99. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
100. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECTIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

101. Denumire	<b>Rata de permanență a populației în șomaj</b>
102. Simbol	<b>RP<sub>SOM</sub></b>
103. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor în șomaj care au rămas în șomaj după un an și arată probabilitatea ca un șomer să rămână șomer după un an de zile.
104. Unitate de măsură	%
105. Niveluri de detaliere geografica:	NUTS 0
106. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
107. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodări (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <i>n</i> și trim II an <i>n-1</i>).</p> <p>Se împarte numărul persoanelor în șomaj - atât la începutul cât și la sfârșitul perioadei - la stocul total de persoane în șomaj la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
108. Periodicitate	Anuală
109. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
110. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

111. Denumire	<b>Rata de permanență a populației ocupate</b>
112. Simbol	<b>RP<sub>PO</sub></b>
113. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor ocupate care au rămas ocupate după un an și arată probabilitatea ca o persoană ocupată să rămână ocupată după un an de zile.
114. Unitate de măsură	%
115. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
116. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
117. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <i>n</i> și trim II an <i>n-1</i>).</p> <p>Se împarte numărul persoanelor ocupate - atât la începutul cât și la sfârșitul perioadei - la stocul total de persoane ocupate la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
118. Periodicitate	Anuală
119. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
120. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

121. Denumire	<b>Rata de permanență a populației inactice</b>
122. Simbol	<b>RP<sub>PI</sub></b>
123. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor inactive care au rămas inactive după un an și arată probabilitatea ca o persoană inactivă să rămână inactivă după un an de zile.
124. Unitate de măsură	%
125. Niveluri de detaliere geografica:	NUTS 0
126. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
127. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <i>n</i> și trim II an <i>n-1</i>).</p> <p>Se împarte numărul persoanelor inactive - atât la începutul cât și la sfârșitul perioadei - la stocul total de persoane inactive la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
128. Periodicitate	Anuală
129. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
130. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

131. Denumire	<b>Rata de permanență a pensionarilor</b>
132. Simbol	<b>RP<sub>PENS</sub></b>
133. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor inactive din categoria "pensionar" care au rămas în aceeași categorie de inactivitate (pensionar) după un an și arată probabilitatea ca un pensionar să rămână în aceeași categorie de inactivitate (pensionar) după un an de zile.
134. Unitate de măsură	%
135. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
136. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
137. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <i>n</i> și trim II an <i>n-1</i>).</p> <p>Se împarte numărul persoanelor inactive din categoria "pensionar" - atât la începutul cât și la sfârșitul perioadei - la stocul total de pensionari la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
138. Periodicitate	Anuală
139. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
140. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

141. Denumire	<b>Rata de permanență a populației active</b>
142. Simbol	<b>RP<sub>PA</sub></b>
143. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor active care au rămas active după un an și arată probabilitatea ca o persoană activă să rămână activă după un an de zile.
144. Unitate de măsură	%
145. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
146. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
147. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <i>n</i> și trim II an <i>n-1</i>).</p> <p>Se împarte numărul persoanelor active - atât la începutul cât și la sfârșitul perioadei - la stocul total de persoane active la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
148. Periodicitate	Anuală
149. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
150. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

151. Denumire	<b>Rata de permanență a elevilor/ studenților</b>
152. Simbol	$RP_{Es}$
153. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor inactive din categorie "elev/ student" care au rămas în aceeași categorie de inactivitate (elev/ student) după un an și arată probabilitatea ca un elev/ student să rămână în aceeași categorie de inactivitate (elev/ student) după un an de zile.
154. Unitate de măsură	%
155. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
156. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
157. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <math>n</math> și trim II an <math>n-1</math>).</p> <p>Se împarte numărul persoanelor inactive din categoria "elev/ student" - atât la începutul cât și la sfârșitul perioadei - la stocul total de elevi/ studenți la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
158. Periodicitate	Anuală
159. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
160. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

161. Denumire	<b>Rata de permanență a persoanelor casnice</b>
162. Simbol	<b>RP<sub>CAS</sub></b>
163. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor inactice din categoria "casnic(ă)" rămase în aceeași categorie de inactivitate (casnică) după un an și arată probabilitatea ca o persoană casnică să rămână în aceeași categorie de inactivitate (casnică) după un an de zile.
164. Unitate de măsură	%
165. Niveluri de detaliere geografica:	NUTS 0
166. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
167. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <i>n</i> și trim II an <i>n-1</i>).</p> <p>Se împarte numărul persoanelor inactice aflate în categoria "casnic(ă)" - atât la începutul cât și la sfârșitul perioadei - la stocul total de persoane casnice la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
168. Periodicitate	Anuală
169. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
170. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECTIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

171. Denumire	<b>Rata de permanență a persoanelor în altă categorie de inactivitate</b>
172. Simbol	<b>RP<sub>ALTI</sub></b>
173. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor inactive din categoria "altă situație" care au rămas în aceeași categorie de inactivitate ("altă situație") după un an și arată probabilitatea ca o persoană inactivă din categoria "altă situație" să rămână în aceeași categorie de inactivitate ("altă situație") după un an de zile.
174. Unitate de măsură	%
175. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
176. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
177. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <i>n</i> și trim II an <i>n-1</i>).</p> <p>Se împarte numărul persoanelor aflate în categoria de inactivitate "altă situație" - atât la începutul cât și la sfârșitul perioadei - la stocul total de persoane inactive din categoria "altă situație" la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
178. Periodicitate	Anuală
179. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
180. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECTIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

181. Denumire	Rata de tranziție în inactivitate a șomerilor
182. Simbol	$RT_{SOM\_PI}$
183. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor în șomaj care după un an au intrat în inactivitate și arată probabilitatea ca un șomer să intre în inactivitate după un an de zile.
184. Unitate de măsură	%
185. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
186. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> <li>- categorii de inactivitate (elevi-studenți, pensionari, casnice, altă categorie de inactivitate)</li> </ul>
187. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <math>n</math> și trim II an <math>n-1</math>).</p> <p>Se împarte numărul persoanelor în șomaj la începutul perioadei care la finalul perioadei intraseră în inactivitate - la stocul total de șomeri la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
188. Periodicitate	Anuală
189. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
190. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

191. Denumire	<b>Rata de tranziție în șomaj a populației ocupate</b>
192. Simbol	$RT_{PO\_SOM}$
193. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor ocupate care după un an au intrat în șomaj și arată probabilitatea ca o persoană ocupată să intre în șomaj după un an de zile.
194. Unitate de măsură	%
195. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
196. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
197. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <math>n</math> și trim II an <math>n-1</math>)</p> <p>Se împarte numărul persoanelor ocupate la începutul perioadei care la finalul perioadei intraseră în șomaj - la stocul total de persoane ocupate la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
198. Periodicitate	Anuală
199. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
200. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

201. Denumire	<b>Rata de tranziție în șomaj a populației inactive</b>
202. Simbol	<b>RT<sub>PI_SOM</sub></b>
203. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor inactive care după un an au devenit șomeri (au început să caute un loc de muncă prin metode active și au devenit disponibili pentru a începe lucrul) și arată probabilitatea ca o persoană inactivă să devină șomer după un an de zile.
204. Unitate de măsură	%
205. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
206. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
207. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <i>n</i> și trim II an <i>n-1</i>)</p> <p>Se împarte numărul persoanelor inactive la începutul perioadei care la finalul perioadei deveniseră șomeri - la stocul total de persoane inactive la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
208. Periodicitate	Anuală
209. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
210. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

211. Denumire	<b>Rata de tranziție în șomaj a populației inactive din categoria "pensionar"</b>
212. Simbol	<b>RT<sub>PENS_SOM</sub></b>
213. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor inactive din categoria "pensionar" care după un an au devenit șomeri (au început să caute un loc de muncă prin metode active și au devenit disponibili pentru a începe lucrul) și arată probabilitatea ca o persoană inactivă din categoria "pensionar" să devină șomer după un an de zile.
214. Unitate de măsură	%
215. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
216. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
217. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <math>n</math> și trim II an <math>n-1</math>).</p> <p>Se împarte numărul persoanelor inactive din categoria "pensionar" la începutul perioadei care la finalul perioadei deveniseră șomeri - la stocul total de persoane inactive din categoria "pensionar" la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
218. Periodicitate	Anuală
219. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
220. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

221. Denumire	<b>Rata de tranziție în ocupare a populației inactive din categoria "pensionar"</b>
222. Simbol	<b>RT<sub>PENS_PO</sub></b>
223. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor inactive din categoria "pensionar" care după un an și-au găsit un loc de muncă și arată probabilitatea ca o persoană inactivă din categoria "pensionar" să intre în ocupare după un an de zile.
224. Unitate de măsură	%
225. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
226. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
227. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <i>n</i> și trim II an <i>n-1</i>).</p> <p>Se împarte numărul persoanelor inactive din categoria "pensionar" la începutul perioadei care la finalul perioadei intraseră în ocupare - la stocul total de persoane inactive din categoria "pensionar" la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
228. Periodicitate	Anuală
229. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
230. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

231. Denumire	<b>Rata de tranziție în altă categorie de inactivitate a populației inactive din categoria "pensionar"</b>
232. Simbol	$RT_{PENS\_ALTcat}$
233. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor inactive din categoria "pensionar" care după un an au trecut în altă categorie de inactivitate și arată probabilitatea ca o persoană inactivă din categoria "pensionar" să intre în altă categorie de inactivitate după un an de zile.
234. Unitate de măsură	%
235. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
236. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
237. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <math>n</math> și trim II an <math>n-1</math>)</p> <p>Se împarte numărul persoanelor inactive din categoria "pensionar" la începutul perioadei care la finalul perioadei trecuseră în altă categorie de inactivitate - la stocul total de persoane inactive din categoria "pensionar" la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
238. Periodicitate	Anuală
239. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
240. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

241. Denumire	<b>Rata de tranziție în ocupare a populației inactive din categoria "pensionar"</b>
242. Simbol	<b>RT<sub>PENS_PO</sub></b>
243. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor inactive din categoria "pensionar" care după un an și-au găsit un loc de muncă și arată probabilitatea ca o persoană inactivă din categoria "pensionar" să intre în ocupare după un an de zile.
244. Unitate de măsură	%
245. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
246. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
247. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <math>n</math> și trim II an <math>n-1</math>).</p> <p>Se împarte numărul persoanelor inactive din categoria "pensionar" la începutul perioadei care la finalul perioadei intraseră în ocupare - la stocul total de persoane inactive din categoria "pensionar" la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
248. Periodicitate	Anuală
249. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
250. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

251. Denumire	<b>Rata de tranziție în șomaj a populației inactive din categoria "altă situație"</b>
252. Simbol	$RT_{ALT\_SOM}$
253. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor inactive din categoria "altă situație" și care după un an au devenit șomeri (au început să caute un loc de muncă prin metode active și au devenit disponibili pentru a începe lucrul) și arată probabilitatea ca o persoană inactivă din categoria "altă situație" să intre în șomaj după un an de zile.
254. Unitate de măsură	%
255. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
256. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
257. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <math>n</math> și trim II an <math>n-1</math>).</p> <p>Se împarte numărul persoanelor inactive din categoria "altă situație" la începutul perioadei care la finalul perioadei deveniseră șomeri - la stocul total de persoane inactive din categoria "altă situație" la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
258. Periodicitate	Anuală
259. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
260. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECTIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

261. Denumire	<b>Rata de permanență a salariaților</b>
262. Simbol	$RP_{SAL}$
263. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea salariaților care continuau să lucreze cu același statut după un an și arată probabilitatea ca un salariat să rămână în același statut profesional (salarat) după un an de zile.
264. Unitate de măsură	%
265. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
266. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
267. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <math>n</math> și trim II an <math>n-1</math>).</p> <p>Se împarte numărul persoanelor ocupate care lucrează cu statut profesional de salariat - atât la începutul cât și la sfârșitul perioadei - la stocul total de salariați la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
268. Periodicitate	Anuală
269. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
270. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

271. Denumire	<b>Rata de permanență a lucrătorilor pe cont propriu</b>
272. Simbol	$RP_{LCP}$
273. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea lucrătorilor pe cont propriu (inclusiv patroni sau membrii ai unor societăți agricole/ cooperative neagricole) care continuau să lucreze cu același statut după un an și arată probabilitatea ca un lucrător pe cont propriu să rămână în același statut profesional (lucrător pe cont propriu) după un an de zile.
274. Unitate de măsură	%
275. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
276. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
277. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <math>n</math> și trim II an <math>n-1</math>).</p> <p>Se împarte numărul persoanelor ocupate care lucrează cu statut profesional de lucrător pe cont propriu (inclusiv patron sau membru ai unei societăți agricole/ cooperative neagricole) - atât la începutul cât și la sfârșitul perioadei - la stocul total de lucrători pe cont propriu la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
278. Periodicitate	Anuală
279. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
280. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

281. Denumire	<b>Rata de permanență a lucrătorilor familiali neremunerați</b>
282. Simbol	<b>RP<sub>LFN</sub></b>
283. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea lucrătorilor familiali neremunerați care continuau să lucreze cu același statut după un an și arată probabilitatea ca un lucrător familial neremunerat să rămână în același statut profesional (lucrător familial neremunerat) după un an de zile.
284. Unitate de măsură	%
285. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
286. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
287. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <i>n</i> și trim II an <i>n-1</i>).</p> <p>Se împarte numărul persoanelor ocupate care lucrează cu statut profesional de lucrător familial neremunerat - atât la începutul cât și la sfârșitul perioadei - la stocul total de lucrători familiali neremunerați la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
288. Periodicitate	Anuală
289. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
290. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

291. Denumire	<b>Rata de permanență a salariaților cu regim de lucru permanent</b>
292. Simbol	<b>RP<sub>SAL_PERM</sub></b>
293. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea salariaților cu regim de lucru permanent care continuau să lucreze cu același regim după un an și arată probabilitatea ca un salariat cu regim permanent să continue să lucreze în același regim (permanent) după un an de zile.
294. Unitate de măsură	%
295. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
296. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
297. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <i>n</i> și trim II an <i>n-1</i>).</p> <p>Se împarte numărul salariaților care lucrau cu regim de lucru permanent - atât la începutul cât și la sfârșitul perioadei - la stocul total de salariați cu regim de lucru permanent la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
298. Periodicitate	Anuală
299. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
300. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

301. Denumire	<b>Rata de permanență a salariaților cu regim de lucru temporar</b>
302. Simbol	<b>RP<sub>SAL_TEMP</sub></b>
303. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea salariaților cu regim de lucru temporar care continuau să lucreze cu același regim după un an și arată probabilitatea ca un salariat cu regim temporar să continue să lucreze în același regim (temporar) după un an de zile.
304. Unitate de măsură	%
305. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
306. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
307. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <i>n</i> și trim II an <i>n-1</i>).</p> <p>Se împarte numărul salariaților care lucrează cu regim de lucru temporar - atât la începutul cât și la sfârșitul perioadei - la stocul total de salariați cu regim de lucru temporar la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
308. Periodicitate	Anuală
309. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
310. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

311. Denumire	<b>Rata de permanență a persoanelor ocupate cu program de lucru complet</b>
312. Simbol	<b>RP<sub>PO_COMPLET</sub></b>
313. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor ocupate cu program de lucru complet care continuau să lucreze cu același program după un an și arată probabilitatea ca o persoană ocupată cu program de lucru complet să continue să lucreze cu același program (complet) după un an de zile.
314. Unitate de măsură	%
315. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
316. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
317. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <i>n</i> și trim II an <i>n-1</i>).</p> <p>Se împarte numărul persoanelor ocupate cu program de lucru complet - atât la începutul cât și la sfârșitul perioadei - la stocul total de persoane ocupate cu program complet la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
318. Periodicitate	Anuală
319. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
320. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

321. Denumire	<b>Rata de permanență a persoanelor ocupate cu program de lucru parțial</b>
322. Simbol	<b>RP<sub>PO_PART</sub></b>
323. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor ocupate cu program de lucru parțial care continuau să lucreze cu același program după un an și arată probabilitatea ca o persoană ocupată cu program de lucru parțial să continue să lucreze cu același program (parțial) după un an de zile.
324. Unitate de măsură	%
325. Niveluri de detaliere geografica:	NUTS 0
326. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
327. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <i>n</i> și trim II an <i>n-1</i>).</p> <p>Se împarte numărul persoanelor ocupate cu program de lucru parțial - atât la începutul cât și la sfârșitul perioadei - la stocul total de persoane ocupate cu program parțial la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
328. Periodicitate	Anuală
329. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
330. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

331. Denumire	<b>Rata de tranziție în inactivitate a populației ocupate</b>
332. Simbol	<b>RT<sub>PO_PI</sub></b>
333. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor ocupate care după un an au intrat în inactivitate și arată probabilitatea ca o persoană ocupată să intre în inactivitate după un an de zile.
334. Unitate de măsură	%
335. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
336. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> <li>- categorii inactivitate (elevi-studenți, pensionari, casnice, altă categorie de inactivitate)</li> </ul>
337. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <i>n</i> și trim II an <i>n-1</i>)</p> <p>Se împarte numărul persoanelor ocupate la începutul perioadei care la finalul perioadei intraseră în inactivitate - la stocul total de persoane ocupate la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
338. Periodicitate	Anuală
339. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
340. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

341. Denumire	<b>Rata de tranziție în inactivitate a lucrătorilor pe cont propriu</b>
342. Simbol	$RT_{LCP,PI}$
343. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea lucrătorilor pe cont propriu (inclusiv patroni sau membrii ai unor societăți agricole/ cooperative neagricole) care după un an au intrat în inactivitate și arată probabilitatea ca un lucrător pe cont propriu să intre în inactivitate după un an de zile.
344. Unitate de măsură	%
345. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
346. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
347. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <math>n</math> și trim II an <math>n-1</math>)</p> <p>Se împarte numărul persoanelor ocupate cu statut de lucrător pe cont propriu (inclusiv patroni sau membrii ai unor societăți agricole/ cooperative neagricole) la începutul perioadei care la finalul perioadei intraseră în inactivitate - la stocul total de lucrători pe cont propriu la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
348. Periodicitate	Anuală
349. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
350. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

351. Denumire	<b>Rata de tranziție în inactivitate a salariaților cu regim permanent</b>
352. Simbol	$RT_{SAL\_PERM\_PI}$
353. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea salariaților cu regim permanent care după un an au intrat în inactivitate și arată probabilitatea ca un salariat cu regim permanent să intre în inactivitate după un an de zile.
354. Unitate de măsură	%
355. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
356. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
357. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodări (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <math>n</math> și trim II an <math>n-1</math>)</p> <p>Se împarte numărul salariaților care lucrau la începutul perioadei cu regim permanent și care la finalul perioadei intraseră în inactivitate - la stocul total de salariați cu regim permanent la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
358. Periodicitate	Anuală
359. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
360. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

361. Denumire	<b>Rata de tranziție în inactivitate a salariaților cu regim temporar</b>
362. Simbol	$RT_{SAL\_TEMP\_PI}$
363. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea salariaților cu regim temporar care după un an au intrat în inactivitate și arată probabilitatea ca un salariat cu regim temporar să intre în inactivitate după un an de zile.
364. Unitate de măsură	%
365. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
366. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
367. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <math>n</math> și trim II an <math>n-1</math>)</p> <p>Se împarte numărul salariaților care lucrau la începutul perioadei cu regim temporar și care la finalul perioadei intraseră în inactivitate - la stocul total de salariați cu regim temporar la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
368. Periodicitate	Anuală
369. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
370. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

371.Denumire	<b>Rata de tranziție în inactivitate a persoanelor ocupate cu program complet</b>
372.Simbol	<b>RT<sub>PO_COMPLET_PI</sub></b>
373. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor ocupate cu program complet care după un an au intrat în inactivitate și arată probabilitatea ca o persoană ocupată cu program complet să intre în inactivitate după un an de zile.
374. Unitate de măsură	%
375. Niveluri de detaliere geografica:	NUTS 0
376. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
377. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <i>n</i> și trim II an <i>n-1</i>)</p> <p>Se împarte numărul persoanelor ocupate cu program complet la începutul perioadei și care la finalul perioadei intraseră în inactivitate - la stocul total de persoane ocupate cu program complet la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
378. Periodicitate	Anuală
379. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
380. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

381. Denumire	<b>Rata de tranziție în inactivitate a persoanelor ocupate cu program parțial</b>
382. Simbol	<b>RT<sub>PO_PART_PI</sub></b>
383. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor ocupate cu program parțial care după un an au intrat în inactivitate și arată probabilitatea ca o persoană ocupată cu program parțial să intre în inactivitate după un an de zile.
384. Unitate de măsură	%
385. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
386. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
387. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <i>n</i> și trim II an <i>n-1</i>)</p> <p>Se împarte numărul persoanelor ocupate cu program parțial la începutul perioadei și care la finalul perioadei intraseră în inactivitate - la stocul total de persoane ocupate cu program parțial la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
388. Periodicitate	Anuală
389. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
390. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

391. Denumire	<b>Rata de tranziție în șomaj a salariaților</b>
392. Simbol	$RT_{SAL\_SOM}$
393. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea salariaților care după un an au intrat în șomaj și arată probabilitatea ca un salariat să intre în șomaj după un an de zile.
394. Unitate de măsură	%
395. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
396. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
397. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <math>n</math> și trim II an <math>n-1</math>)</p> <p>Se împarte numărul persoanelor ocupate cu statut de salariat la începutul perioadei care la finalul perioadei intraseră în șomaj - la stocul total de salariați la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
398. Periodicitate	Anuală
399. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
400. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

401. Denumire	<b>Rata de tranziție în alt statut profesional a salariaților</b>
402. Simbol	$RT_{SAL\_ALTSTAT}$
403. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea salariaților care după un an au trecut în alt statut profesional și arată probabilitatea ca un salariat să intre în alt statut profesional după un an de zile.
404. Unitate de măsură	%
405. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
406. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
407. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <math>n</math> și trim II an <math>n-1</math>)</p> <p>Se împarte numărul persoanelor ocupate cu statut de salariat la începutul perioadei care la finalul perioadei trecuseră în alt statut profesional - la stocul total de salariați la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
408. Periodicitate	Anuală
409. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
410. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECTIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

411. Denumire	<b>Rata de tranziție în șomaj a lucrătorilor pe cont propriu</b>
412. Simbol	$RT_{LCP\_SOM}$
413. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea lucrătorilor pe cont propriu (inclusiv patroni sau membrii ai unor societăți agricole/ cooperative neagricole) care după un an au intrat în șomaj și arată probabilitatea ca un lucrător pe cont propriu să intre în șomaj după un an de zile.
414. Unitate de măsură	%
415. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
416. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
417. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <math>n</math> și trim II an <math>n-1</math>)</p> <p>Se împarte numărul persoanelor ocupate cu statut de lucrător pe cont propriu (inclusiv patroni sau membrii ai unor societăți agricole/ cooperative neagricole) la începutul perioadei care la finalul perioadei intraseră în șomaj - la stocul total de lucrători pe cont propriu la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
418. Periodicitate	Anuală
419. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
420. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECTIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

421. Denumire	<b>Rata de tranziție în alt statut profesional a lucrătorilor pe cont propriu</b>
422. Simbol	$RT_{LCP\_ALTSTATUT}$
423. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea lucrătorilor pe cont propriu (inclusiv patroni sau membrii ai unor societăți agricole/ cooperative neagricole) care după un an au trecut în alt statut profesional și arată probabilitatea ca un lucrător pe cont propriu să intre în alt statut profesional după un an de zile.
424. Unitate de măsură	%
425. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
426. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
427. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <math>n</math> și trim II an <math>n-1</math>)</p> <p>Se împarte numărul persoanelor ocupate cu statut de lucrător pe cont propriu (inclusiv patroni sau membrii ai unor societăți agricole/ cooperative neagricole) la începutul perioadei care la finalul perioadei intraseră în alt statut profesional - la stocul total de lucrători pe cont propriu la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
428. Periodicitate	Anuală
429. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
430. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

431. Denumire	<b>Rata de tranziție în șomaj a lucrătorilor familiali neremunerați</b>
432. Simbol	$RT_{LFN\_SOM}$
433. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea lucrătorilor familiali neremunerați care după un an au intrat în șomaj și arată probabilitatea ca un lucrător familial neremunerat să intre în șomaj după un an de zile.
434. Unitate de măsură	%
435. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
436. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
437. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <math>n</math> și trim II an <math>n-1</math>)</p> <p>Se împarte numărul persoanelor ocupate cu statut de lucrător familial neremunerat la începutul perioadei care la finalul perioadei intraseră în șomaj - la stocul total de lucrători familiali neremunerați la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
438. Periodicitate	Anuală
439. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
440. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

441. Denumire	<b>Rata de tranziție în inactivitate a lucrătorilor familiali neremunerați</b>
442. Simbol	$RT_{LFN\_PI}$
443. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea lucrătorilor familiali neremunerați care după un an au intrat în inactivitate și arată probabilitatea ca un lucrător familial neremunerat să intre în inactivitate după un an de zile.
444. Unitate de măsură	%
445. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
446. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
447. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <math>n</math> și trim II an <math>n-1</math>)</p> <p>Se împarte numărul persoanelor ocupate cu statut de lucrător familial neremunerat la începutul perioadei care la finalul perioadei intraseră în inactivitate - la stocul total de lucrători familiali neremunerați la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
448. Periodicitate	Anuală
449. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
450. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

451. Denumire	<b>Rata de tranziție în alt statut profesional a lucrătorilor familiali neremunerați</b>
452. Simbol	<b>RT<sub>LFN_ALTSTATUT</sub></b>
453. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea lucrătorilor familiali neremunerați care după un an au trecut în alt statut profesional și arată probabilitatea ca un lucrător familial neremunerat să intre în alt statut profesional după un an de zile.
454. Unitate de măsură	%
455. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
456. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
457. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <i>n</i> și trim II an <i>n-1</i>)</p> <p>Se împarte numărul persoanelor ocupate cu statut de lucrător familial neremunerat la începutul perioadei care la finalul perioadei trecuseră în alt statut profesional - la stocul total de lucrători familiali neremunerați la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
458. Periodicitate	Anuală
459. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
460. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

461. Denumire	<b>Rata de tranziție în șomaj a salariaților cu regim permanent</b>
462. Simbol	$RT_{SAL\_PERM\_SOM}$
463. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea salariaților cu regim permanent care după un an au intrat în șomaj și arată probabilitatea ca un salariat cu regim permanent să intre în șomaj după un an de zile.
464. Unitate de măsură	%
465. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
466. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
467. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodări (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <math>n</math> și trim II an <math>n-1</math>)</p> <p>Se împarte numărul salariaților care lucrau la începutul perioadei cu regim permanent și care la finalul perioadei intraseră în șomaj - la stocul total de salariați cu regim permanent la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
468. Periodicitate	Anuală
469. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
470. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

471. Denumire	<b>Rata de tranziție în alt statut profesional a salariaților cu regim permanent</b>
472. Simbol	<b>RT<sub>5</sub>AL_PERM_ALTSTATUT</b>
473. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea salariaților cu regim permanent care după un an au trecut în alt statut profesional și arată probabilitatea ca un salariat cu regim permanent să intre în alt statut profesional după un an de zile.
474. Unitate de măsură	%
475. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
476. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
477. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <i>n</i> și trim II an <i>n-1</i>)</p> <p>Se împarte numărul salariaților care lucrau la începutul perioadei cu regim permanent și care la finalul perioadei intraseră în alt statut profesional - la stocul total de salariați cu regim permanent la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
478. Periodicitate	Anuală
479. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
480. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

481. Denumire	<b>Rata de tranziție în ocupare temporară a salariaților cu regim permanent</b>
482. Simbol	<b>RT<sub>SAL_PERM_TEMP</sub></b>
483. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea salariaților cu regim permanent care după un an au trecut la regim de lucru temporar și arată probabilitatea ca un salariat cu regim permanent să intre în ocupare temporară după un an de zile.
484. Unitate de măsură	%
485. Niveluri de detaliere geografica:	NUTS 0
486. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
487. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <i>n</i> și trim II an <i>n-1</i>)</p> <p>Se împarte numărul salariaților care lucrau la începutul perioadei cu regim permanent și care la finalul perioadei intraseră ocupare temporară - la stocul total de salariați cu regim permanent la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
488. Periodicitate	Anuală
489. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
490. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

491. Denumire	<b>Rata de tranziție în șomaj a salariaților cu regim temporar</b>
492. Simbol	$RT_{SAL\_TEMP\_SOM}$
493. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea salariaților cu regim temporar care după un an au intrat în șomaj și arată probabilitatea ca un salariat cu regim temporar să intre în șomaj după un an de zile.
494. Unitate de măsură	%
495. Niveluri de detaliere geografica:	NUTS 0
496. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
497. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <math>n</math> și trim II an <math>n-1</math>)</p> <p>Se împarte numărul salariaților care lucrau la începutul perioadei cu regim temporar și care la finalul perioadei intraseră în șomaj - la stocul total de salariați cu regim temporar la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
498. Periodicitate	Anuală
499. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
500. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

501. Denumire	<b>Rata de tranziție în alt statut profesional a salariaților cu regim temporar</b>
502. Simbol	<b>RT<sub>SAL_TEMP_ALTSTATUT</sub></b>
503. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea salariaților cu regim temporar care după un an au trecut în alt statut profesional și arată probabilitatea ca un salariat cu regim temporar să intre în alt statut profesional după un an de zile.
504. Unitate de măsură	%
505. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
506. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
507. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <i>n</i> și trim II an <i>n-1</i>)</p> <p>Se împarte numărul salariaților care lucrau la începutul perioadei cu regim temporar și care la finalul perioadei intraseră în alt statut profesional - la stocul total de salariați cu regim temporar la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
508. Periodicitate	Anuală
509. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
510. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

511.Denumire	<b>Rata de tranziție în ocupare permanentă a salariaților cu regim temporar</b>
512.Simbol	<b>RT<sub>SAL_TEMP_PERM</sub></b>
513. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea salariaților cu regim temporar care după un an au trecut în ocupare cu regim permanent și arată probabilitatea ca un salariat cu regim temporar să intre în ocupare permanentă după un an de zile.
514. Unitate de măsură	%
515. Niveluri de detaliere geografica:	NUTS 0
516. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
517. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodări (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <i>n</i> și trim II an <i>n-1</i>)</p> <p>Se împarte numărul salariaților care lucrau la începutul perioadei cu regim temporar și care la finalul perioadei intraseră în ocupare cu regim permanent - la stocul total de salariați cu regim temporar la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
518. Periodicitate	Anuală
519. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
520. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

521. Denumire	<b>Rata de tranziție în șomaj a persoanelor ocupate cu program complet</b>
522. Simbol	<b>RT<sub>PO_COMPLET_SOM</sub></b>
523. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor ocupate cu program complet care după un an au intrat în șomaj și arată probabilitatea ca o persoană ocupată cu program complet să intre în șomaj după un an de zile.
524. Unitate de măsură	%
525. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
526. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
527. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <i>n</i> și trim II an <i>n-1</i>)</p> <p>Se împarte numărul persoanelor ocupate cu program complet la începutul perioadei și care la finalul perioadei intraseră în șomaj - la stocul total de persoane ocupate cu program complet la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
528. Periodicitate	Anuală
529. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
530. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

531. Denumire	<b>Rata de tranziție în ocupare parțială a persoanelor ocupate cu program complet</b>
532. Simbol	<b>RT<sub>PO_COMPLET_PART</sub></b>
533. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor ocupate cu program complet care după un an au trecut la program de lucru parțial și arată probabilitatea ca o persoană ocupată cu program complet să intre în ocupare parțială după un an de zile.
534. Unitate de măsură	%
535. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
536. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
537. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <i>n</i> și trim II an <i>n-1</i>)</p> <p>Se împarte numărul persoanelor ocupate cu program complet la începutul perioadei și care la finalul perioadei trecuseră la program de lucru complet - la stocul total de persoane ocupate cu program complet la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
538. Periodicitate	Anuală
539. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
540. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

541. Denumire	<b>Rata de tranziție în șomaj a persoanelor ocupate cu program parțial</b>
542. Simbol	<b>RT<sub>PO_PART_SOM</sub></b>
543. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor ocupate cu program parțial care după un an au intrat în șomaj și arată probabilitatea ca o persoană ocupată cu program parțial să intre în șomaj după un an de zile.
544. Unitate de măsură	%
545. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
546. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
547. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodări (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <i>n</i> și trim II an <i>n-1</i>)</p> <p>Se împarte numărul persoanelor ocupate cu program parțial la începutul perioadei și care la finalul perioadei intraseră în șomaj - la stocul total de persoane ocupate cu program parțial la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
548. Periodicitate	Anuală
549. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
550. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

551. Denumire	<b>Rata de tranziție în ocupare cu program complet a persoanelor ocupate cu program parțial</b>
552. Simbol	<b>RT<sub>PO_PART_COMPLET</sub></b>
553. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor ocupate cu program parțial care după un an au intrat în ocupare cu program complet și arată probabilitatea ca o persoană ocupată cu program parțial să intre în ocupare cu program complet după un an de zile.
554. Unitate de măsură	%
555. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
556. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
557. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <i>n</i> și trim II an <i>n-1</i>)</p> <p>Se împarte numărul persoanelor ocupate cu program parțial la începutul perioadei și care la finalul perioadei intraseră în ocupare cu program complet - la stocul total de persoane ocupate cu program parțial la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
558. Periodicitate	Anuală
559. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
560. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

561. Denumire	Rata de tranziție în inactivitate a salariaților
562. Simbol	$RT_{S_{AL\_PI}}$
563. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea salariaților care după un an au intrat în inactivitate și arată probabilitatea ca un salariat să intre în inactivitate după un an de zile.
564. Unitate de măsură	%
565. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
566. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
567. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <math>n</math> și trim II an <math>n-1</math>)</p> <p>Se împarte numărul persoanelor ocupate cu statut de salariat la începutul perioadei care la finalul perioadei intraseră în inactivitate - la stocul total de salariați la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
568. Periodicitate	Anuală
569. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
570. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

571. Denumire	Rata de tranziție în ocupare a șomerilor
572. Simbol	$RT_{SOM\_PO}$
573. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor în șomaj care după un an și-au găsit un loc de muncă și arată probabilitatea ca o persoană în șomaj să intre în ocupare după un an de zile.
574. Unitate de măsură	%
575. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
576. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> </ul>
577. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <math>n</math> și trim II an <math>n-1</math>)</p> <p>Se împarte numărul persoanelor în șomaj la începutul perioadei care la finalul perioadei intraseră în ocupare - la stocul total de șomeri la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
578. Periodicitate	Anuală
579. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
580. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

581. Denumire	<b>Rata de tranziție în inactivitate a populației ocupate</b>
582. Simbol	<b>RT<sub>PO_PI</sub></b>
583. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor ocupate care după un an au intrat în inactivitate și arată probabilitatea ca o persoană ocupată să intre în inactivitate după un an de zile.
584. Unitate de măsură	%
585. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
586. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> <li>- categorii inactivitate (elevi-studenți, pensionari, casnice, altă categorie de inactivitate)</li> </ul>
587. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <i>n</i> și trim II an <i>n-1</i>)</p> <p>Se împarte numărul persoanelor ocupate la începutul perioadei care la finalul perioadei intraseră în inactivitate - la stocul total de persoane ocupate la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
588. Periodicitate	Anuală
589. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
590. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

591. Denumire	<b>Mobilitate ocupațională</b>
592. Simbol	<b>MO<sub>OCUP</sub></b>
593. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor ocupate care și-au schimbat ocupația (în cadrul aceleiași unități angajatoare sau în urma angajării la un alt loc de muncă) după un an de zile.
594. Unitate de măsură	%
595. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
596. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> <li>- statut profesional</li> </ul>
597. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <i>n</i> și trim II an <i>n-1</i>)</p> <p>Se împarte numărul persoanelor ocupate în ambele momente (începutul perioadei și finalul perioadei) care lucrau cu ocupație diferită la sfârșitul perioadei față de cea de la începutul perioadei la stocul total de persoane ocupate în ambele instanțe (începutul perioadei și finalul perioadei) și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p> <p>Se calculează separat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pentru persoanele care și-au schimbat ocupația rămânând în aceeași grupă majoră</li> <li>- pentru persoanele care au în urma schimbării ocupației au trecut în altă grupă majoră</li> </ul>
598. Periodicitate	Anuală
599. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
600. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECTIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

601. Denumire	<b>Mobilitate între locuri de muncă</b>
602. Simbol	<b>MO<sub>LOCMC</sub></b>
603. Definiție/ sferă de cuprindere	Reprezintă ponderea persoanelor ocupate care și-au schimbat locul de muncă cel puțin o dată într-un an de zile.
604. Unitate de măsură	%
605. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
606. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> <li>- statut profesional</li> <li>- activități ale economiei naționale</li> </ul>
607. Metoda și formula de calcul	<p>Indicatorul se obține utilizând componenta longitudinală a eșantionului Anchetei forței de muncă în gospodării (partea comună a eșantionului anchetat în 2 trimestre aflate la un an distanță - ex. trim. II an <i>n</i> și trim II an <i>n-1</i>)</p> <p>Se împarte numărul persoanelor ocupate care și-au schimbat locul de muncă cel puțin o dată în cursul perioadei de 12 luni la stocul total de persoane ocupate la începutul perioadei și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
608. Periodicitate	Anuală
609. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
610. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECTIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

611. Denumire	<b>Ocupare cu program parțial după motiv</b>
612. Simbol	<b>OC<sub>PART_MOT</sub></b>
613. Definiție/ sferă de cuprindere	Se referă la distribuția persoanelor ocupate cu program parțial după motivul (voluntar/ involuntar) lucrului cu acest tip de program.
614. Unitate de măsură	%
615. Niveluri de detaliere geografica:	NUTS 0
616. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> <li>- statut profesional</li> </ul>
617. Metoda și formula de calcul	<p>Se împarte numărul persoanelor ocupate cu program de lucru parțial din cele două categorii de motive (voluntar/ involuntar) la totalul de persoane ocupate cu program parțial și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se consideră că:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- lucrează voluntar cu program parțial - persoanele care au indicat următoarele motive pentru lucrul cu acest tip de program: scolarizare sau perfecționare, îngrijirea persoanelor dependente, alte motive personale sau familiale, nu a dorit un loc de munca cu program complet, alt motiv</li> <li>- lucrează involuntar cu program parțial - persoanele care au indicat următoarele motive pentru lucrul cu acest tip de program: nu a găsit un loc de munca cu program complet, modificarea programului de lucru din inițiativa unitatii, boala sau handicap</li> </ul> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
618. Periodicitate	Anuală
619. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
620. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

Blocul Național Sindical

621. Denumire	<b>Salariați cu regim de lucru temporar după motiv</b>
622. Simbol	<b>SAL<sub>TEMP_MOT</sub></b>
623. Definiție/ sferă de cuprindere	Se referă la distribuția salariaților cu regim temporar după motivul (voluntar/ involuntar) lucrului cu acest tip de regim.
624. Unitate de măsură	%
625. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
626. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> <li>- sectoare de activitate ale economiei naționale</li> </ul>
627. Metoda și formula de calcul	<p>Se împarte numărul salariaților cu regim de lucru temporar din cele două categorii de motive (voluntar/ involuntar) la totalul salariaților cu regim de lucru temporar și se înmulțește cu 100.</p> <p>Se consideră că:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- lucrează voluntar cu regim temporar - persoanele care au declarat nu au dorit un loc de muncă permanent</li> <li>- lucrează involuntar cu regim temporar - persoanele care au indicat următoarele motive pentru lucrul cu acest tip de regim: ucenicie sau stagiu, perioada de proba, nu a găsit un loc de muncă în regim permanent</li> </ul> <p>Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).</p>
628. Periodicitate	Anuală
629. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
630. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECTIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

631. Denumire	<b>Vechimea medie la locul de muncă</b>
632. Simbol	<b>VECHIME</b>
633. Definiție/ sferă de cuprindere	Se referă la vechimea medie, la locul de muncă actual, calculată pentru diverse categorii de persoane ocupate.
634. Unitate de măsură	%
635. Niveluri de detaliere geografica:	NUTS 0
636. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> <li>- statut profesional</li> <li>- activități ale economiei naționale</li> </ul>
637. Metoda și formula de calcul	Se calculează ca medie aritmetică ponderată a vechimii la locul de muncă actual. Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).
638. Periodicitate	Anuală
639. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
640. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

641. Denumire	<b>Mobilitate potențială (ponderea persoanelor ocupate care caută un alt loc de muncă)</b>
642. Simbol	<b>MOB<sub>potențială</sub></b>
643. Definiție/ sferă de cuprindere	Se referă la ponderea persoanelor ocupate care caută un alt loc de muncă.
644. Unitate de măsură	%
645. Niveluri de detaliere geografică:	NUTS 0
646. Criterii suplimentare de detaliere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sexe și medii de rezidență</li> <li>- grupe de vârstă și medii de rezidență</li> <li>- nivel educațional și medii de rezidență</li> <li>- statut profesional</li> <li>- activități ale economiei naționale</li> </ul>
647. Metoda și formula de calcul	Se împarte numărul persoanelor ocupate care caută un alt loc de muncă la totalul persoanelor ocupate și se înmulțește cu 100. Se calculează pentru populația în vârstă de muncă (15-64 ani).
648. Periodicitate	Anuală
649. Perioada de referință	O săptămână predefinită, de regulă săptămâna precedentă interviului, de luni până duminică inclusiv
650. Surse de date	Ancheta forței de muncă în gospodării



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

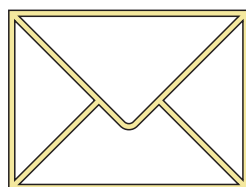
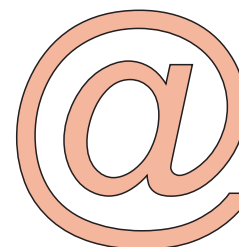
## ”Biroul pentru observarea pieței muncii și a calității locurilor de muncă”



Telefon/fax:  
021.316.27.98  
021.316.27.99

E-mail:  
[bns@bns.ro](mailto:bns@bns.ro)

Website  
[www.observator-bns.ro](http://www.observator-bns.ro)



Adresa:  
Strada Turturelelor nr 11 A, etaj 3  
Sector 3, București



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial  
Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
**FONDUL SOCIAL EUROPEAN. Investește în oameni!**

**Titlul programului:** Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea  
Resurselor Umane 2007-2013

**Titlul proiectului:** Biroul pentru observarea pieței muncii și a calității  
locurilor de muncă

**Editorul materialului:** Blocul Național Sindical

**Data publicării:** FEBRUARIE 2012

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a  
Uniunii Europene sau a Guvernului României”

**ISBN: 978-973-0-12352-4**



[www.observator-bns.ro](http://www.observator-bns.ro)